



INTRODUCCIÓN

El año 2022 ha supuesto la vuelta a la normalidad después de años complicados por causa de la Covid-19.

Esta ansiada vuelta se ha ido produciendo de forma paulatina según se iban levantando las restricciones al mejorar los datos de contagios.

Gracias a esto hemos podido ir dando cumplimiento a los objetivos marcados en nuestro plan de acción y marcar las líneas estratégicas para el 2023.

La persona con discapacidad intelectual o del desarrollo es el CENTRO de nuestro proyecto y como tal nuestra estrategia gira en torno a lograr la consecución de sus proyectos de vida y a mantener los estándares de calidad en nuestra atención.

Durante el 2023 queremos desplegar nuevas actuaciones que nos encaminen a mejorar la atención en el entorno rural, estudios de envejecimiento para detectar las nuevas necesidades derivadas de la calidad en los cuidados; nuestros usuarios y usuarias cada vez son más longevos y debemos prestarles los cuidados que precisen.

Seguir favoreciendo la accesibilidad cognitiva, avalados por la creación del Centro Español de Accesibilidad Cognitiva creando nuestra oficina de Accesibilidad para seguir creando espacios accesibles.

Este año además de desplegar nuestro plan de acción ponemos en marcha el Plan estratégico 2023-2026 por lo que las líneas de actuación de nuestro Plan de Acción irán en consonancia con la estrategia de los próximos cuatro años.

Son años para seguir afianzando acciones implantadas en el 2022 y dar cumplimiento a nuestros objetivos marcados de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030.

Tras evaluar nuestro plan de acción del año 2022 y ver los logros y las necesidades de mejora continuamos marcando los Ejes estratégicos que definen nuestro plan de acción 2023 e n consonancia con el Plan Estratégico 2023-2026:



SOSTENIBILIDAD



TRANSFORMACIÓN



INNOVACIÓN

Se presentan ante nosotros años algo inciertos con cuestiones económicas que nos obligan a mantener unos presupuestos marcados por la contención de gasto y que marcan por ende el desarrollo de nuestro plan de acción.

COMUNICACION Y CIUDADANIA PLENA

- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 13 ACCION POR EL CLIMA
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS

POLITICA DE PERSONAS

- 5 IGUALDAD DE GENERO
- 9 INDUSTRIA, INNOVACION Y ECONOMIA
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



TRANSFORMACION DE LOS SERVICIOS

- 3 SALUD Y BIENESTAR
- 4 EDUCACION DE CALIDAD
- 5 IGUALDAD DE GENERO
- 10 REDUCCION DE LAS DESIGDADES
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES




EMPLEO

- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO
- 4 EDUCACION DE CALIDAD
- 9 INDUSTRIA, INNOVACION Y ECONOMIA
- 15 VIDA SUBACUATICA





SOSTENIBILIDAD

- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS





COMUNICACIÓN Y CIUDADANÍA PLENA

Objetivos/ Acciones		
C-1	Desarrollar una estrategia de transformación	
C-2	Mejorar la visibilidad del proyecto	
C-3	Contribuir y ser motor de cambio para mejorar el entorno social	
C-4	Mejorar la comunicación	
	Comunicación	
	Optimizar la presencia en redes sociales	
	Mejorar la comunicación interna	
	Fomentar y apoyar la creación de contenidos audiovisuales (reuniones, congresos, charlas, formación online)	
	Crear la Oficina de Accesibilidad Cognitiva.	
	Reforzar la imagen de marca	
	Crear una campaña de captación de socios	
	Diseñar un plan de comunicación con familias	
	Voluntariado	
	Diseñar una Campaña de promoción del voluntariado en Asprona-León	
	Desplegar el programa REMO: Reconocimiento al voluntariado y motivación a los usuarios. Rol de voluntarios de trabajadores de la entidad con las personas tuteladas por Asprona-León.	
	Formación online para nuestro voluntariado	
	Ciudadanía Activa	
	Renovar y potenciar el grupo de Autogestores	
	Potenciar los servicios de Vida Independiente	
	Formación específica en Asistencia Personal	
	Potenciar los grupos de familias.	
	Crear una Escuela de Familias para gestionar temas de interés	
	Formar a Autogestores como representantes y "Mensajeros" de los deseos y necesidades de los usuarios	
	Impulsar formación entre iguales desde el programa Lideresas para el Cambio.	
	Potenciar el grupo de hermanos/as	
	Plan de alfabetización digital para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.	
	Sociedad	
	Impulsar la participación comunitaria de las personas en viviendas tuteladas	
	Desplegar el pilotaje "Mi Comunidad"	
	Fundamentar el Servicio de apoyo en mi comunidad.	

POLÍTICA DE PERSONAS






Objetivos/ Acciones		
P-1	Desarrollar una estrategia transformadora	
P-2	Tener profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos.	
P-3	Estandarizar los procesos	
P-4	Disponer de una buena organización práctica y resolutive	
	Profesionales	
	Implementar Plan de Formación 2023	
	Evaluar y formar en los protocolos que se han desarrollado durante los años 2021 y 2022 (Plan de igualdad, Compliance, plan de acogida, protocolo de usos informáticos, etc.	
	Aplicación del Protocolo de Prevención del Acoso	
	Aplicación protocolos de teletrabajo	
	Encuesta de satisfacción	
	Formación en Comunicación Incluyente	
	Seguimiento de convenio colectivo	
	Actualización y desarrollo de la Política de Personas	

TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS





Objetivos/ Acciones		
T-1	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	
T-2	Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
T-3	Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo	
	Educación	
	Impulsar el modelo de Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA) hacia entornos de aprendizaje accesibles para el alumnado	
	Desarrollar metodologías innovadoras a través de proyectos de Educación JCYL: Itinerarios personalizados	
	Desarrollar grupos de formación específico adaptados a la demanda: preparación de oposiciones, cursos de jardinería, cocina, costura...	
	Renovar el concierto educativo TVA: Ampliación de Unidad	
	Mayores	
	Plan para la comunicación y el mantenimiento de los vínculos de los mayores con familiares, amigos y entornos significativos.	
	Desarrollo de estrategias para enfocar el envejecimiento activo	
	Estudio del envejecimiento de las PcDI y las demencias	

	Vivienda	
	Reestructurar la red viviendas	
	Evaluación e impulso de las viviendas supervisadas	
	Revisión de “normas” residenciales en las viviendas	
	Desarrollar plan de actuación de viviendas en entorno rural	
	Estudio de adaptación de los recursos conforme el anteproyecto de Ley reguladora del modelo de atención en los centros de carácter residencial y centros de día de servicios sociales para cuidados de larga duración.	
	Adaptar la gestión de cada recurso residencial conforme los requerimientos del sistema de información electrónica de proveedores de servicios sociales en el ámbito de la atención a personas mayores y personas con discapacidad en Castilla y León (REPRISS)	
	Intervención	
	Definir y concretar una metodología de intervención global: Planes individuales de apoyo al 100% de los usuarios	
	Formar en hábitos saludables, cuida tu salud, reconoce tu cuerpo	
	Formar en prevención ante abusos en redes sociales	
	Crear un manual de acogida a familias y usuarios de nueva incorporación	
	Crear una red de profesionales especializada en la identificación y manejo de situaciones complejas	
	Deporte	
	Crear una Escuela Deportiva	
	Buscar patrocinadores para el Club Deportivo Asprona-León	
	Aumentar el número de actividades realizadas en montaña o al aire libre	
	Ocio	
	Potenciar el ocio comunitario inclusivo	
	Generar acuerdos de colaboración con diferentes entidades para facilitar la participación comunitaria de las personas.	
	Continuar con el desarrollo de turnos de vacaciones en grupos pequeños para prestar mejor atención y favorecer inclusión social.	
	Atención diurna	
	Analizar las necesidades de adaptación de los recursos conforme el anteproyecto de Ley reguladora del modelo de atención en los centros de carácter residencial y centros de día de servicios sociales para cuidados de larga duración.	
	Asegurar el funcionamiento de los servicios de día ante situaciones de emergencia	
	Adaptar la gestión de cada centro conforme los requerimientos del sistema de información electrónica de proveedores de servicios sociales en el ámbito de la atención a personas mayores y personas con discapacidad en Castilla y León (REPRISS)	

EMPLEO

Objetivos /Acciones		
E-1	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	
E-2	Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo	
E-3	Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
	Mantener los niveles de empleo a través de la formación	
	Aprovechar el recurso de las redes sociales para promocionar nuestros productos	
	Buscar prácticas en organismos u empresas para alumnos de itinerarios de empleo.	
	Potenciar líneas de empleo verde (Reciclados)	
	Definir y estructurar las unidades de apoyo	

SOSTENIBILIDAD

Objetivos /Acciones		
S-1	Ser una organización innovadora	
S-2	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	
S-3	Desarrollar una red de aliados y colaboradores, que multipliquen oportunidades para mejorar la vida de las personas y los territorios en que habitan.	
	Económico financiero/ inversiones en instalaciones y equipamiento	
	Presupuesto 2023.Contención de gasto	
	Renovación progresiva de la flota de vehículos	
	Mejora de Centros	
	Ampliación de la red de viviendas	
	Eficiencia energética: Implantación de sistemas de autoconsumo fotovoltaico	
	Auditoría de cuentas	
	Gestión	
	Estudio situación socio económica y sanitaria del entorno. Aplicación de medidas.	
	Diseño, aprobación y desarrollo Diseño organizativo Asprona-León	
	Elaboración del Plan de Acción Asprona-León 2024	
	Elaboración de un Plan de Contingencias general en situaciones de emergencia	
	Elaboración de la Memoria Anual 2022	
	Nuevo desarrollo del servicio de tutelas	
	Alianzas administración pública: Junta de Castilla y León, Gerencia Territorial, Diputación de León, Ayuntamientos	
	Alianzas tercer sector: Plena Inclusión, Cermi, Aedis..	
	Alianzas financieras estratégicas	
	Alianzas de desarrollo local estratégica: Participación activa en Grupos de acción local, tejido social-económico. Rural/urbano	

CALIDAD
Mantenimiento del sistema de calidad conforme la norma UNE-EN ISO 9001:2015 en todos los centros y servicios de la Entidad
Mantenimiento de los distintos sellos de calidad en actividades del área de empleo
Red de Protección e inclusión a personas y familias en situación de vulnerabilidad
Obtención del Distintivo Optima CyL
Potenciar PROYECTO PADRES CON HIJOS
Proyecto INTECUM
Proyecto A GUSTO EN CASA
Prospección del Servicio de Atención Temprana
Ampliación Sorf4care (ELENA) todos los centros
Despliegue de herramientas REPRISS y SAUSS



ASPRONA-LEÓN
 CALLE ANA MOGAS, 2 BIS 1
 24009 LEÓN
 TFNO: 987246644
 correo@asprona-león.es



Objetivo:
INCLUSIÓN