

MEMORIA SOCIAL 2024

ASPRONA-LEÓN

60 AÑOS .. Y MÁS



ASPRONA
LEÓN

 **Plena**
inclusión
Castilla y León

CONTENIDOS

UNAS PALABRAS DE NUESTRA PRESIDENTA	2
QUIÉNES SOMOS	3
CÓMO NOS ORGANIZAMOS	5
RELACIONES INSTITUCIONALES	9
ASPRONA-LEÓN EN NÚMEROS	10
RECURSOS Y SERVICIOS AUTORIZADOS Y ACREDITADOS EN EL 2024	11
LÍNEAS DE EMPLEO	12
APOYANDO VIDAS CON SENTIDO	14
UNA MIRADA AL 2024- INFORME TÉCNICO	16
PROYECTOS 2024	19
CALIDAD	26
PLAN DE FORMACION 2024	28
OBJETIVOS PARA EL 2025	29
MEMORIA ECONÓMICA 2024	31
DIRECTORIO DE CENTROS	33

UNAS PALABRAS DE NUESTRA PRESIDENTA



Con gran emoción me dirijo a todas vosotras y vosotros para presentar la Memoria Social 2024 de Asprona León, un año que ha tenido un significado muy especial para nuestra entidad: hemos celebrado nuestro 60 aniversario. Seis décadas de historia, de compromiso, de defensa de derechos y de trabajo compartido por una sociedad más inclusiva para las Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias y para la sociedad leonesa.

Mucho ha cambiado la sociedad desde aquel 22 de diciembre de 1964 en el que esta asociación inició su andadura. Pero el camino es largo y debemos seguir trabajando para mantenernos como entidad de referencia en el Tercer Sector.

Esta efeméride ha sido mucho más que un número redondo. Ha sido una oportunidad para mirar al pasado con gratitud, reconociendo a todas las personas que han hecho posible este recorrido, especialmente a las que ya no se encuentran entre nosotros, pero siguen estando en nuestro recuerdo, pero también para mirar al futuro con ilusión y determinación. A lo largo del año hemos llevado a cabo distintos actos conmemorativos que han servido para visibilizar nuestra labor, para reencontrarnos con quienes forman parte de nuestra historia, para reforzar nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias y para compartir con la sociedad leonesa la historia viva de Asprona León.

La conmemoración de este aniversario nos ha regalado momentos únicos, de celebración, de reencuentro y de reconocimiento. Uno de los más especiales fue sin duda la Gala del 60 Aniversario, en la que no solo celebramos nuestro recorrido, sino que también hicimos visible el camino que aún tenemos por delante. En este marco, tuvo lugar la emotiva entrega de las 7 Llaves por la Inclusión, un reconocimiento simbólico a aquellas entidades, organizaciones y personas que, con su labor, contribuyen activamente a abrir puertas hacia una sociedad más justa, accesible y solidaria. Otro de los momentos más emocionantes y simbólicos de este año fue la concesión de la Medalla de Oro de la ciudad de León por parte del Ayuntamiento. Un reconocimiento institucional que recibimos con profundo agradecimiento y que sentimos como un homenaje colectivo a todas las personas que, desde 1964, han contribuido a construir este proyecto con esfuerzo y dedicación.

2024 ha sido también un año de avances y consolidación. Hemos seguido creciendo en apoyos, en servicios y en proyectos que ponen en el centro a las personas. Nada de esto sería posible sin el equipo humano que da vida a Asprona León cada día: profesionales, conscientes de la trascendencia que tiene su trabajo y del impacto de sus acciones en la vida de las personas, voluntarios, familias, socios, entidades colaboradoras, simpatizantes y, por supuesto, las personas a las que acompañamos. Gracias a todas por vuestra entrega, vuestro empuje y vuestra confianza.

Esta memoria recoge los hitos, los datos y, sobre todo, las historias que nos inspiran y que construyen el presente de nuestra entidad. Y es también una ventana abierta al futuro, un futuro que seguiremos construyendo juntas y juntos con ilusión y responsabilidad.

Soñamos con mínimo otros sesenta años más haciendo posible que las vidas de quienes apoyamos sean satisfactorias y plenas, pero de momento nos enfocamos en el 2025 que hemos iniciado con paso firme.

Gracias por estar ahí, por acompañarnos, y por ser parte de esta historia que, sesenta años después, sigue creciendo con la misma fuerza de siempre.

QUIÉNES SOMOS

ASPRONA- LEÓN es una entidad del Tercer Sector, prestadora de servicios a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, mayores, enfermos o en situación de dependencia.

Fieles a nuestra MISIÓN, VISIÓN Y VALORES, desarrollamos nuestro modelo de atención personalizada, prestando los apoyos necesarios y oportunos a cada PERSONA para que puedan desarrollar su plan de vida de forma autónoma, atendiendo a sus necesidades para lograr la consecución de sus metas. Dotar de sentido a sus vidas, conseguir que sean plenas y satisfactorias es nuestro objetivo.

MISIÓN
Misión contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

VISIÓN
Las personas que conformamos Asprona-León compartimos la visión de ser una organización:

- Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo para Personas con Discapacidad Intelectual y otras dependencias.
- Facilitadoras del desarrollo de las Personas para la consecución de sus metas.
- Generadora de cambio social.

- DIGNIDAD
- RESPETO
- COMPROMISO SOCIAL
- TRANSPARENCIA

- LIBERTAD
- IGUALDAD
- SOLIDARIDAD
- PLURALISMO
- JUSTICIA SOCIAL
- HONESTIDAD

- EXCELENCIA
- EMPRENDIMIENTO
- PROFESIONALIDAD
- EMPATÍA
- CONFIANZA
- PASIÓN
- CERCANÍA



PRINCIPIOS Y VALORES



Reconocimientos Legales

- Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.
- Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.
- Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.
- Inscripción en el Registro de Entidades, Servicios y Centros de Carácter Social de Castilla y León nº240127.
- Inscripción en el Registro Municipal de Entidades de León con el nº644.

Organización de acción social de ámbito provincial, sin ánimo de lucro, y declarada de interés público, abierta a todas las personas que quieran participar de en un proyecto que tiene como fin la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Está encuadrada en el tercer sector y persigue como fines sociales la igualdad de oportunidades de todas las personas.



Reseñas Significativas



Miembro de...

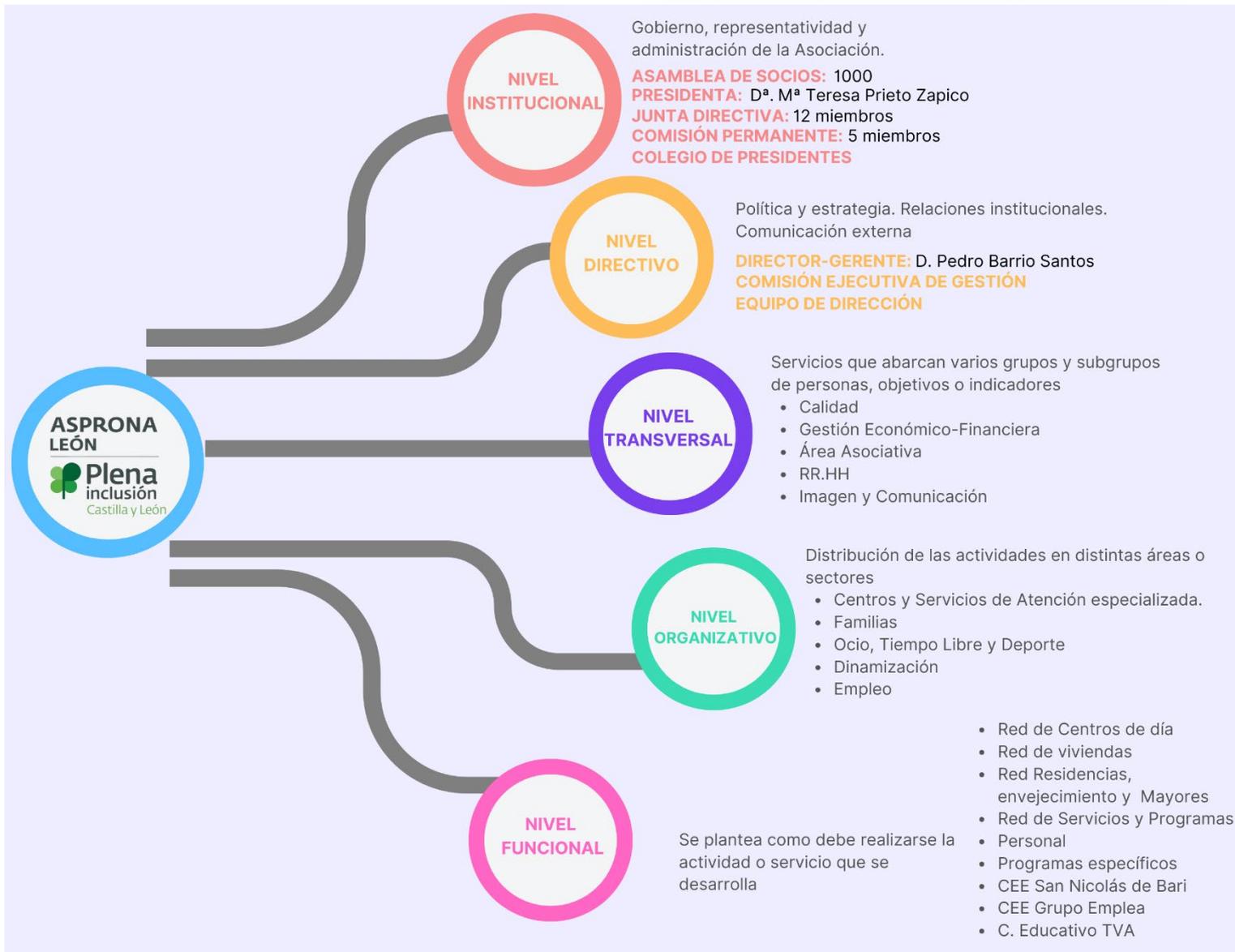
- Confederación Española de Federaciones para Personas con D.I Plena Inclusión.
- Socio fundador de: Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones para Personas con D.I. Plena Inclusión Castilla y León.
- Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de P.D.I. FUTUDIS.
- Socio Fundador de: Red Círculos. Red de entidades sociales de discapacidad, para cooperación y el desarrollo.
- Consejo Municipal para la Discapacidad
- Plataforma de Entidades de Voluntariado de León
- AEDIS
- Grupo de Acción Social
- ECOS



CÓMO NOS ORGANIZAMOS

Nuestra entidad es grande y compleja.

Para una gestión más eficiente nos dividimos en cinco niveles organizativos.





JUNTA DIRECTIVA



Mª TERESA PRIETO ZAPICO

PRESIDENTA



JOSÉ Mª MARTINEZ MUÑOZ

VICEPRESIDENTE



CÉSAR ABAD MARTÍN

SECRETARIO



OLGA DE CELIS ÁLVAREZ

TESORERA



JUAN MANUEL OCHOA OCEJA

VOCAL



CELIA MORÁN LÓPEZ

VOCAL



JOSÉ JESÚS IBÁN RODRÍGUEZ

VOCAL



Mª CÁNDIDA LLAMAZARES LÓPEZ

VOCAL



BLANCA ESTHER PANADERO DÍAZ

VOCAL



ÁLVARO JESÚS SANTOS MERINO

VOCAL



NURIA JAVARES GONZÁLEZ

VOCAL



PEDRO REDONDO DE LA IGLESIA

VOCAL



DIRECTORIO TÉCNICO

EQUIPO DE DIRECCIÓN



Mª JESÚS LÓPEZ DÍEZ

DIRECTORA ÁREA DE FAMILIAS
sorayald@asprona-leon.es



JOSÉ MANUEL TRAVESÍ ORDÁS

DIRECTOR ECONÓMICO-FINANCIERO
josemto@asprona-leon.es



JUAN CARLOS PULGAR RODRIGUEZ

DIRECTOR ÁREA LABORAL
juan@asprona-leon.es



PEDRO BARRIO SANTOS

DIRECTOR-GERENTE
gerencia@asprona-leon.es



ROSA Mª GUTIÉRREZ OSA

DIRECTORA ÁREA DE SISTEMAS
rosago@asprona-leon.es



ENRIQUE MARTÍNEZ SANTIAGO

DIRECTOR RECURSOS HUMANOS
rrhh@asprona-leon.es



ALFREDO GONZÁLEZ MURCIEGO

DIRECTOR ÁREA SOCIOSANITARIA
alfredogm@asprona-leon.es

EQUIPO PSICOSOCIAL



JORGE GARCÍA MARTÍNEZ

TRABAJADOR SOCIAL
jorgegm@asprona-leon.es



ANDREA PANIAGUA ALONSO

PSICÓLOGA
andreapa@asprona-leon.es



JUAN LUIS BLANCO LÓPEZ

PSICÓLOGO
juanlu@asprona-leon.es



ALEJANDRO FERNÁNDEZ ZUÑIGA

TRABAJADOR SOCIAL
coordinacion-residencia@asprona-leon.es



LAURA ORDÁS CUETO

TRABAJADORA SOCIAL
lauraoc@asprona-leon.es



ALEJANDRINA DE PRADO MARCOS

PSICÓLOGA
jandridpm@asprona-leon.es



ANA ISABEL MORÁN CASADO

TRABAJADORA SOCIAL
anaisabelmc@asprona-leon.es



MERCEDES CARBALLIDO NORIEGA

PSICÓLOGA
centrocaboalles@asprona-leon.es

COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD



MAMEN ROBLES MORILLA

RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD
comunicacion@asprona-leon.es



COORDINACIÓN DE CENTROS



NICOLÁS MERINO GARCÍA

COORDINADOR CENTRO DE DÍA Y RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO
centronscamino@asprona-leon.es



MERCEDES CARBALLIDO NORIEGA

COORDINADORA CENTRO DE DÍA Y RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA
centrocaboalles@asprona-leon.es



ANA MORÁN JIMENO

COORDINADORA RESIDENCIA SAN NICOLÁS DE BARI
residenciaquintana@asprona-leon.es



JORGE GARCÍA MARTÍNEZ

COORDINADOR RED DE VIVIENDAS
jorgegm@asprona-leon.es



JUAN CARLOS PULGAR RODRIGUEZ

COORDINADOR CENTRO SAN NICOLÁS DE BARI
juan@asprona-leon.es



JOSÉ LUIS SANTOS GARCÍA

COORDINADOR UNIDAD T.Ocupacional SAN NICOLÁS DE BARI
tocupacional@asprona-leon.es



ÁNGEL MAYO GARCÍA

COORDINADOR CENTRO JULIO DEL CAMPO
centrojcampo@asprona-leon.es



DARÍA GARCÍA CAMPOS

COORDINADORA CENTRO SAN BENITO MENNI
aulassbmenni@asprona-leon.es



MARTA FERNÁNDEZ CRESPO

COORDINADORA CENTRO SAN FROILÁN
centrosfroilan@asprona-leon.es



Mª JOSÉ PÉREZ DE PRADO

COORDINADORA CENTRO VIRGEN DEL CAMINO
aulasvcamino@asprona-leon.es



ÓSCAR CREGO CASADO

COORDINADOR CENTRO SAN JUAN EVANGELISTA (VEGUELLINA DE ÓRBIGO)
centrosanjuanevangelista@asprona-leon.es



CRISTINA MARTINEZ HUERTA

COORDINADORA CENTRO VALENCIA DE DON JUAN
centrovldjuan@asprona-leon.es



ANA ISABEL MORÁN CASADO

COORDINADORA CENTRO DE MAYORES CASTRILLO DE LA RIBERA
centrocastrillo@asprona-leon.es



MARÍA MORENO FERNÁNDEZ

COORDINADORA CENTRO REDIMORA
centroredimora@asprona-leon.es



BELÉN UGIDOS RODRÍGUEZ

COORDINADORA EDUCATIVA TVA
24017977@educa.jcyl.es

SOMOS DIFERENTES,
pero juntos podemos hacer
GRANDES COSAS



- ✓ Delegación del Gobierno de CyL
- ✓ Subdelegación del Gobierno en León.
- ✓ Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades.
 - Concierto de plazas
 - Mantenimiento de plazas.
 - Itinerarios Personalizados.
 - Programa de familias
 - Programa de acceso a recursos rurales.
 - A gusto en Casa
 - Intecum
 - Padres con hijos
- ✓ Consejería de Industria, Comercio y Empleo.
 - Programa Mixto.
 - Unidades de apoyo.
 - Costes salariales.
 - Inversiones CEE.
- ✓ Consejería de Educación.
 - Concierto Educativo.
- ✓ Consejería de Movilidad y Transformación Digital.
 - Espacios CyL Digital.
- ✓ Consejería de Sanidad.
- ✓ Consejería de Medio Ambiente, vivienda y ordenación del territorio.
- ✓ Consejería de Cultura, Turismo y Deporte.
- ✓ Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural.
- ✓ Delegación Territorial de la JCyL en León.
- ✓ Universidad de León
- ✓ Plena Inclusión CyL
- ✓ Red círculos
- ✓ IMSERSO
- ✓ CERMI
- ✓ Pacto de Economía Circular CyL.
- ✓ FUTUDIS
- ✓ AEDIS
- ✓ FEACEM
- ✓ ECOS
- ✓ Red de Protección a Familias en situación de mayor vulnerabilidad social y económica de CyL.
- ✓ Plataforma del Voluntariado
- ✓ Consejo Municipal para la Discapacidad
- ✓ Comisión de Soledad No Deseada
- ✓ Consejo de salud de León
- ✓ Comisión de Prevención de Delitos de Odio
- ✓ Fundación ONCE.
- ✓ Fundación CEPA
- ✓ Fundación Fernández Peña.
- ✓ Fundación Cerezales
- ✓ MUSAC
- ✓ CRE Discapacidad y Dependencia
- ✓ Diputación Provincial
- ✓ Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado
- ✓ Grupo de Acción Local POEDA.
- ✓ Grupo de Acción Local ADESCAS
- ✓ Grupo de Acción Local 4 Valles
- ✓ Ayuntamientos de la provincia.
- ✓ LA CAIXA Oficina Territorial
- ✓ Grupo Santander
- ✓ Caja Rural
- ✓ CEL
- ✓ BNI Crecimiento
- ✓ Inditex
- ✓ Pizarras El Carmen
- ✓ Convenios diversos con Organismos Provinciales y Locales.



ASPRONA-LEÓN EN NÚMEROS



RECURSOS Y SERVICIOS AUTORIZADOS Y ACREDITADOS EN EL 2024

- AYUDA A DOMICILIO
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: ESTIMULACIÓN COGNITIVA
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: PROMOCIÓN, MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LA AUTONOMÍA FUNCIONAL
- HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: HABILITACIÓN PSICOSOCIAL
- SERVICIO DE OCIO Y TIEMPO LIBRE
- SERVICIO DE DEPORTE
- ASISTENCIA PERSONAL ASPRONA-LEÓN
- SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS
- SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTROS
- ATENCIÓN TEMPRANA

- SERVICIO DE RESPIRO
- SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO HOSPITALARIO
- SERVICIO DE MADRUGADORES
- AGENCA
- INTECUM
- PADRES CON HIJOS

ASPRONA LEÓN
 **Plena inclusión**
 Castilla y León



- CENTRO ASISTENCIAL NTRA. SRA. DEL CAMINO
- CENTRO DE DÍA SAN FROILÁN
- CENTRO DE DÍA SAN BENITO MENNI
- CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL JULIO DEL CAMPO
- CENTRO DE DÍA Y T.O VIRGEN DEL CAMINO
- CENTRO DE DÍA SAN ZACARIAS
- CENTRO DE DÍA VALENCIA DE DON JUAN
- CENTRO DE T.O ASPRONA LACIANA
- CENTRO OCUPACIONAL SAN JUAN EVANGELISTA
- TALLER OCUPACIONAL REDIMORA
- CENTRO MULTIACTIVIDAD FORMAS

- RED DE VIVIENDAS**
- PISO ASPRONA-LEÓN 1
 - PISO ASPRONA-LEÓN 2
 - PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2
 - PISO CHICOS
 - PISOS TORRES LASTRA 1 Y 2
 - PISOS ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1 Y 2
 - PISO FERNÁNDEZ PEÑA
 - PISO RODOLFO VILLAZALA
 - PISO PADRE ISLA 1.
 - PISO PADRE ISLA 2.
 - PISO HUERTA LOZANO
 - PISO GONZÁLEZ FERRERO

- RESIDENCIAS**
- RESIDENCIA SAN NICOLÁS DE BARI
 - RESIDENCIA NTRA. SRA. DEL CAMINO
 - RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA

CENTRO DE MAYORES
 CENTRO DE DÍA CASTRILLO DE LA RIBERA

CENTRO EDUCATIVO
 CENTRO SAN NICOLÁS DE BARI T.V.A

SERVICIOS

CENTROS

Juntas
 SOMOS
invencibles






Estamos certificados en:



Inscritos en el Registro oficial de licitadores y empresas clasificadas del sector público

Autorizados para las siguientes actividades:

- Hostelería y servicios de comida
- Conservación y mantenimiento de montes y jardines
- Servicios de limpieza en general

Asprona León, en el Área de Empleo, desde sus dos centros especiales de empleo y a través de diversas iniciativas y programas, ofrece soluciones laborales adaptadas y sostenibles a las personas con discapacidad, favoreciendo su integración social y profesional.



El Centro Especial de Empleo de Asprona León, Fundado en 1983, se ha consolidado como un referente en la creación de empleo para personas con discapacidad intelectual en la provincia de León. El CEE tiene como objetivo proporcionar trabajo en condiciones adecuadas y adaptadas a las capacidades de cada trabajador, garantizando su inclusión en el mercado laboral. Además, a lo largo de los años, se ha trabajado para crear un entorno inclusivo que fomente tanto la productividad como el bienestar de los operarios. El **Grupo Emplea de Servicios Integrales Leoneses SLU** es una de las principales iniciativas colaborativas dentro de Asprona León, que surge en el año 2006 y está destinado a fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual en el ámbito empresarial. Ambos Centros Especiales de Empleo buscan ser un puente entre las empresas del territorio y las personas con discapacidad.

Durante años venimos apostando por el concepto de **empleo con apoyo** como modelo de inserción laboral en el que se ofrece a las personas con discapacidad un **entorno de trabajo personalizado y ajustado**, con el apoyo necesario para que puedan desempeñar su trabajo con éxito. Este apoyo puede ser de diferentes tipos: formación, acompañamiento en el lugar de trabajo, adaptación del puesto o las tareas, y la provisión de recursos específicos para asegurar que la persona pueda desarrollar sus habilidades y cumplir con las expectativas del empleo.

Durante el año 2024, uno de los logros más destacados ha sido el desarrollo de **itinerarios personalizados de inclusión sociolaboral generadores de empleo** para personas con discapacidad. Estos itinerarios ofrecen nuevas herramientas y recursos para que los beneficiarios puedan desempeñar sus labores profesionales con mayor autonomía y eficacia. Cada itinerario es diseñado de acuerdo con las necesidades y habilidades de cada persona, garantizando que el proceso de inclusión sea más efectivo y satisfactorio tanto para los trabajadores como para las empresas.

Uno de los retos constantes es el **mantenimiento del empleo**, especialmente en un contexto de **aumento de costes**. Las dificultades económicas no solo afectan a la sostenibilidad de los centros, sino que también impactan en las oportunidades laborales de las personas con discapacidad. Sin embargo, desde Asprona León se sigue trabajando activamente para superar estos retos, adaptando los procesos de trabajo y explorando nuevas fuentes de financiación para seguir brindando empleo a las personas a las que apoyamos.

El envejecimiento es un fenómeno que afecta de manera natural a la mayoría de los trabajadores, pero en el caso de las personas con discapacidad, es fundamental adoptar un enfoque específico para garantizar su bienestar y continuidad en el empleo. **Explorar cómo afecta el envejecimiento a nuestros operarios** y cómo **adaptar sus puestos de trabajo** o los procesos laborales es una de nuestras prioridades. Se realizan ajustes razonables en los puestos de trabajo para que las personas puedan seguir en activo hasta la edad de jubilación, ofreciendo un entorno adecuado a sus capacidades. Asimismo, también se reflexiona sobre cómo **proporcionar alternativas** una vez que los operarios alcancen la edad de jubilación, ayudándoles a llenar su tiempo de manera satisfactoria y digna. El acompañamiento en esa etapa es fundamental para asegurar que no solo mantengan su salud física y emocional, sino que también continúen siendo parte activa de la sociedad.

El año 2024 ha sido un año de **nuevas alianzas** con empresas y grupos empresariales que nos han garantizado **nuevas oportunidades laborales** para las personas a las que apoyamos. Estas colaboraciones nos han permitido no solo mantener nuestros centros especiales de empleo en funcionamiento, sino también abrir nuevas puertas para la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual en sectores diversos.



- ✓ En Asprona León creemos en una **sociedad inclusiva**, donde cada persona pueda vivir una vida plena, significativa y con propósito y a ejercer su libertad en igualdad de condiciones. "Apoyando vidas con sentido" no es solo un lema, es nuestra manera de estar, de acompañar y de construir juntos.
- ✓ En Asprona León creemos que **Apoyar vidas con sentido** es el compromiso de hacer del respeto, la participación y la inclusión una realidad tangible en la vida cotidiana de las personas con discapacidad. Es promover un modelo de sociedad donde cada persona tenga el espacio y los apoyos necesarios para ser, para elegir y para construir su proyecto vital con dignidad.
- ✓ En Asprona León creemos que "Apoyar vidas con sentido" significa poner a la persona en el centro, respetando su **proyecto de vida**, sus sueños, sus ritmos y decisiones. Implica ofrecer apoyos personalizados, flexibles y de calidad que permitan a cada persona desarrollar su autonomía, fortalecer sus vínculos y participar activamente en su comunidad. Comenzamos la intervención con la elaboración de su Historia de Vida, lo que nos permite situarnos en cómo han sido sus vivencias, cuáles son sus deseos y que quieren conseguir en su vida. En el proyecto de vida se recogen cuáles son las expectativas que la persona tiene sobre su vida que quiere lograr y como vamos a trabajar en ello. El plan de apoyos desarrolla con qué apoyos cuenta la persona protagonista, qué apoyos necesita, cómo se le van a prestar y con qué frecuencia se evaluarán la consecución de los logros.
- ✓ En Asprona León llevamos años trabajando desde esta perspectiva, convencidos de que **la autodeterminación no es un ideal, sino un derecho que debe hacerse realidad en cada etapa de la vida**.
- ✓ En Asprona León este compromiso guía todas nuestras acciones y se ve reforzado con la aprobación de la **Ley 1/2024, de 15 de febrero, de apoyos a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica**, que supone un avance fundamental en el reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad. Esta ley sitúa a la persona en el centro de las decisiones, reconociendo su capacidad jurídica y garantizando que cualquier apoyo que reciba respete su voluntad, deseos y preferencias.
- ✓ En Asprona León lo asumimos no solo como una obligación legal, sino como una **convicción ética y social**. Este marco normativo no es un punto de llegada, sino un impulso para seguir mejorando, innovando y creciendo junto a las personas.
- ✓ En Asprona León creemos que "Apoyar vidas con sentido" también es un compromiso con las familias, Trabajamos codo con codo con ellas, con las personas profesionales y con la red de apoyo natural, construyendo entornos de confianza, respeto y escucha activa. Porque entendemos que **el apoyo no es sustituir, sino facilitar, no es decidir por, sino acompañar en la decisión**, y esto solo es posible desde una relación basada en el respeto profundo a la dignidad de cada persona.
- ✓ En Asprona León ofrecemos **apoyos personalizados y flexibles** desde la infancia hasta la vejez, que evolucionan al ritmo de cada persona. Acompañamos en los momentos clave del ciclo vital: la educación, la incorporación al mundo laboral, el acceso a una vivienda digna, la participación en la comunidad, la vida en pareja, el envejecimiento... Siempre desde una visión integral, que tenga en cuenta los aspectos emocionales, sociales, afectivos y relacionales de la vida.
- ✓ En Asprona León seguimos apostando por **mirar y escuchar a las personas** para, así, poder proporcionarles los apoyos que necesitan para que sus vidas tengan sentido.
- ✓ En Asprona León seguiremos trabajando cada día para hacer posible este cambio de mirada. **Porque cuando cada vida cuenta, todo lo que hacemos cobra sentido y porque solo cuando ponemos a la persona en el centro, todo lo demás encaja.**
- ✓ En Asprona León hacemos una invitación a **transformar miradas, derribar barreras y construir entornos más humanos, solidarios y justos.**





Evaluación de Impacto en Resultados y Acciones Clave para la Inclusión y Calidad en ASPRONA León".

Enmarcados en nuestra estrategia y plan operativo "OBJETIVO INCLUSIÓN" el presente informe no solo presenta los logros alcanzados durante el año 2024, sino que también resalta el **impacto** de nuestras acciones, el **esfuerzo colectivo**, y la **vocación de servicio** que han guiado cada uno de los pasos dados por nuestra entidad. En este sentido, el trabajo realizado durante este año ha sido una continua reafirmación del compromiso y el esfuerzo que nos une, siempre con el objetivo de avanzar hacia una sociedad más justa, solidaria e inclusiva.

2024 ha sido un año especialmente significativo para **ASPRONA León**, ya que hemos celebrado nuestro **60 aniversario**. Este hito no solo ha sido una ocasión para mirar hacia atrás y reflexionar sobre el camino recorrido, sino también un momento de proyectarnos hacia el futuro. Seis décadas de compromiso con los derechos, la inclusión y el bienestar de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Un camino lleno de aprendizajes, de avances y también de retos, en el que hemos contado con el apoyo incondicional de familias, profesionales, voluntariado, instituciones y sociedad en general.

Muchos han sido este año los momentos emotivos y significativos, como la concesión de la **Medalla de Oro de la Ciudad de León**, un reconocimiento que recibimos con profunda gratitud y orgullo. Esta distinción simboliza el cariño de toda una ciudad y pone en valor la trayectoria de una entidad que lleva 60 años trabajando por y para las personas. Es, sin duda, un impulso para seguir construyendo una sociedad más justa e inclusiva.

La Gala conmemorativa de nuestro 60 aniversario, con la entrega de los **Galardones "Llave de la Inclusión"**, con los que quisimos reconocer públicamente a personas e instituciones que, con su compromiso, abren puertas a una sociedad más justa y accesible para todas las personas. Y si hay un impacto de inclusión, superación y comunidad, ese ha sido sin duda el Proyecto **Mensajeros de Inclusión**, con actividades enmarcadas en el Camino de Santiago, que este año hemos recorrido junto a alumnos y profesores del colegio de las Dominicas, personas usuarias, familias, profesionales y simpatizantes. Una experiencia transformadora que nos ha recordado que, caminando juntas y juntos, se pueden alcanzar metas inimaginables.

También quisimos celebrar como se merecía este año tan importante con una gran **comida navideña de confraternización**, que reunió a personas usuarias, profesionales y amistades de la entidad en un ambiente de alegría, unión y agradecimiento.

Uno de los grandes motores de transformación social que impulsamos desde Asprona León es la **inclusión laboral** que viene siendo uno de los pilares de nuestra estrategia. A lo largo de este año, gracias a programas de empleo con apoyo como **INCLUYE**, iniciativa de INDITEX, hemos logrado que más personas con discapacidad accedan al empleo, participen activamente en su entorno y puedan desarrollar su proyecto de vida con autonomía y dignidad. El trabajo no solo transforma vidas, también transforma miradas, derriba prejuicios y construye una sociedad más equitativa.

Un aspecto especialmente positivo de este año ha sido el **crecimiento de nuestra plantilla de profesionales**, así como el avance en la **profesionalización de los equipos**. Incorporar nuevos perfiles, mejorar la formación continua y apostar por un modelo de gestión del talento más sólido y humano, ha sido fundamental para garantizar apoyos de calidad y construir una organización más fuerte, cohesionada y preparada para afrontar los desafíos del presente y del futuro.

2024 también ha sido un año muy importante para el área educativa de Asprona León. Uno de los logros más destacados ha sido la **ampliación del concierto educativo** con la Junta de Castilla y León, que ha permitido la **creación de una nueva unidad de Transición a la Vida Adulta (TVA) para el curso 2024/25**. Esta ampliación contribuye a reforzar la continuidad educativa, el trabajo coordinado entre familia, escuela y servicios, y el derecho a una educación de calidad adaptada a las capacidades e intereses de cada persona y también da respuesta a la necesidad de ofrecer un itinerario educativo adaptado al proceso de maduración, autonomía y preparación para la vida adulta de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. La nueva unidad permite acompañar de forma más específica a jóvenes en su transición

hacia la vida activa, el empleo, la participación comunitaria y el diseño de su propio proyecto de vida y ha permitido el refuerzo de personal docente en el centro privado concertado de Asprona León que permite mejorar el seguimiento y la evaluación individualizada de los procesos formativos y personales de cada alumno o alumna, desde una perspectiva de derecho y con una mirada inclusiva y orientada a resultados.

En este contexto de avance de derechos, también hemos incorporado la **figura del facilitador procesal**, una herramienta clave para garantizar que las personas con discapacidad puedan ejercer plenamente su derecho a la justicia en igualdad de condiciones. Acompañar, traducir, explicar, hacer comprensible lo que a veces parece inaccesible, es también inclusión.

Y no menos importante, ha sido nuestro trabajo continuado en **accesibilidad universal**, con actuaciones en distintos ámbitos: entornos físicos, comunicación, lectura fácil y tecnologías. Queremos que todo el mundo pueda participar, decidir, disfrutar y aportar, sin barreras. Porque una sociedad accesible es una sociedad mejor para todas las personas.

Además, hemos mantenido nuestro papel en espacios de participación activa de las personas con discapacidad, como el **Foro de Personas con Discapacidad de Castilla y León**, donde contribuimos de forma directa a que la voz de las personas sea escuchada, respetada y tenida en cuenta en la definición de políticas públicas, en estrategias de desarrollo de la mujer con discapacidad y en la defensa de intereses del colectivo. Participar, proponer, estar presentes... también es una forma de construir ciudadanía.

Hemos seguido apostando por un **programa de ocio inclusivo**, entendiéndolo como un espacio fundamental para la participación social, el disfrute y la autonomía. Excursiones, actividades culturales, deportivas y de tiempo libre desde los centros y desde los propios servicios han permitido a muchas personas desarrollar sus aficiones, fortalecer vínculos y formar parte activa de su comunidad. Dentro de este marco, los **turnos de vacaciones** han vuelto a ser una de las experiencias más esperadas y valoradas del año. Compartir días de descanso, diversión y convivencia fuera del entorno habitual en grupos reducidos, priorizando la afinidad, ha supuesto un verdadero impulso de bienestar y felicidad.

Y en esa línea de promover estilos de vida saludables e inclusivos, continuamos impulsando con gran éxito las **actividades deportivas**, destacando este año el proyecto **"MasQueGoles"**, una iniciativa que va mucho más allá del deporte, a través del fútbol y el trabajo en equipo, se fomentan valores como la superación, el respeto, la inclusión y la autoestima, fortaleciendo el sentimiento de pertenencia y el orgullo de ser parte de un colectivo que avanza unido de la mano del Club Deportivo Olímpico de León.

2024 también ha estado marcado por la entrada en vigor de dos normas fundamentales en nuestra Comunidad Autónoma para nuestro sector: la **Ley 1/2024**, de apoyo al proyecto de vida de las personas con discapacidad en Castilla y León, y la **Ley 3/2024**, reguladora del modelo de atención en centros residenciales y de día para cuidados de larga duración, que refuerzan la importancia de avanzar hacia un modelo centrado en la persona, más flexible, inclusivo y adaptado a los derechos y necesidades de cada individuo. Y precisamente, uno de los retos a los que nos hemos enfrentado este año han sido las **dificultades burocráticas**, especialmente los **retrasos en las autorizaciones administrativas** de algunos de nuestros centros y viviendas. Estas situaciones, que impactan directamente en la vida de las personas, han supuesto un desafío añadido en nuestra labor diaria y nos reafirman en la importancia de seguir reclamando agilidad, sensibilidad y compromiso por parte de la administración, para que los derechos o intereses de las personas con discapacidad no se vean nunca condicionados.

Otro de los momentos complejos del año ha sido el obligado **cambio de ubicación del centro de día San Benito Menni**, tras la decisión unilateral de la Diputación de León de **no renovar el convenio de concesión demanial de las instalaciones** de la Residencia Sagrado Corazón que veníamos utilizando desde hace décadas comunicada a finales de año. Esta decisión, que lamentamos profundamente, descartando las alternativas que habíamos propuesto a la atención a sus residentes, comunicada a finales de año, ha supuesto un esfuerzo extraordinario de reorganización para garantizar la continuidad de la atención y el bienestar de las personas usuarias y de los equipos profesionales. Gracias al trabajo conjunto y al



compromiso de todas las partes, hemos conseguido dar una respuesta rápida y digna, manteniendo el compromiso con las personas por encima de cualquier circunstancia.

A pesar de estos desafíos, en ASPRONA León hemos reafirmado nuestro compromiso con las personas con discapacidad y sus familias. Hemos implementado estrategias innovadoras y adaptativas para garantizar la continuidad de nuestros programas y servicios y hemos seguido avanzando en nuestra apuesta por la calidad, renovando la **certificación en la norma ISO 9001:2015**, un paso importante que refuerza nuestro compromiso con la mejora continua, la transparencia y la excelencia en la gestión de todos nuestros servicios.

También hemos seguido impulsando la **innovación en los apoyos**, desarrollando nuevos modelos que responden a las verdaderas necesidades y preferencias de las personas. En este sentido se han venido afianzando programas como **“A gusto en casa”**, **INTECUM** o **“Padres con hijos”**, que son claros ejemplos de cómo es posible ofrecer apoyos flexibles, cercanos y centrados en el hogar, en la familia y en el entorno cotidiano, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de quienes atendemos desde un enfoque de proximidad, autonomía y calidez.

Nuestra red de viviendas, por ejemplo, ha sido objeto de un plan de reestructuración y ampliación con la adquisición de dos nuevas viviendas para adaptarse a las nuevas necesidades y realidades de nuestros

usuarios, priorizando la empatía entre convivientes y la homogeneidad en gustos y aficiones.

Todo este crecimiento y actividad se ha visto acompañado por un respaldo económico sin precedentes. En 2024, hemos batido nuestro récord presupuestario, una muestra clara de la confianza social e institucional en el trabajo que realizamos. Y lo más esperanzador es que en la Asamblea General de diciembre de 2024 se ha aprobado para 2025 un nuevo presupuesto histórico, por encima de los 12 millones de euros. Una cifra que nos compromete aún más a seguir gestionando con responsabilidad, eficiencia y visión de futuro, siempre al servicio de las personas.

Seguimos adelante con gratitud por el pasado, con la misma energía y convicción que hace 60 años, con la firmeza en el presente y la mirada puesta en el futuro, pero, sobre todo, con el corazón lleno de ilusión.

Gracias por estar ahí, por acompañarnos, por la confianza que depositáis y por creer en lo que hacemos día a día.

Durante este 2024 hemos desarrollado los siguientes proyectos:

▣ Ayuntamiento de León. Convocatoria de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para proyectos de promoción de la salud y hábitos saludables. (BOP Núm. 57, 20/03/2024).

MENTE Y VIDA. Objetivo: “Desarrollar un programa de salud que fomente un estilo de vida saludable entre las personas con discapacidad intelectual persiguiendo una mejora en su calidad de vida y promocionando su autonomía personal a través del uso de las NNTT con los apoyos requeridos”.

7 edic. de 25h. destinada a pcdi de Julio del Campo y vivienda. (175h.)

2 edic. de 5h. destinada a personal de atención directa (10h.)

Periodo de ejecución: 01 abril al 21 de junio de 2024.

▣ Ayuntamiento de León. Convocatoria de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para el desarrollo de actividades y programas dirigidos a personas mayores 2024. (BOP Núm. 57, 20/03/2024).

INSPIRA. Programa de promoción del envejecimiento activo. Objetivo: “Mediante sesiones de estimulación sensorial se pretende fomentar los sentidos y la percepción, mantenimiento a la persona con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento, alerta y conectada con el medio que le rodea, así como mejorar su estado de ánimo”.

2 edic. de 35h. (5 sesiones de 1h. para los siete sentidos). Vinculado al servicio de logopedia de la entidad.

Centros: Julio del Campo, San Froilán, Ntra. Sra. del Camino y San Benito Menni.

Destinatarios: Personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento y deterioro cognitivo.

▣ Ayuntamiento de León. Convocatoria pública de subvenciones a entidades para el desarrollo de proyectos en materia de acción social en el municipio de León 2024. (BOP Núm. 57, 20/03/2024).

MI BIBLIO. Proyecto en materia de acción social. Objetivo: “Fomentar la participación de personas con discapacidad intelectual en los servicios de la comunidad, promoviendo el uso de las bibliotecas públicas del municipio de León, como herramienta de inclusión social.”

2 ediciones de 5h. de duración, destinado a personal de atención directa de la entidad. Taller de lectura fácil.

5 ediciones de 3h. de duración (10 pcdi/edición).: Taller: La biblioteca.

5 ediciones de 3h. de duración (10 pcdi/edición). Taller: La app Biblio JCYL.

Visitas semanales a la biblioteca (4 grupos de 5 o 6 personas). 33 jornadas.

Creación dos grupos de lectura fácil. (29 jornadas entre los dos grupos).

Actividad Cine-Forum (16 jornadas).

Periodo de ejecución: 01/03/2024 al 31/07/2024.

▣ Ayuntamiento de León. Convocatoria pública de subvenciones a entidades para el fomento de la inserción sociolaboral de personas con discapacidad 2024. (BOP Núm. 57, 20/03/2024).

INSOLALO: Inserción sociolaboral en el ámbito de la logística. Enmarcado en la línea estratégica 3: proyectos para la integración sociolaboral de personas con discapacidad. Objetivo: “Mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual y favorecer su inserción laboral a través de la formación específica sobre actividades auxiliares de almacén.

Módulo: Formación y orientación sociolaboral. (20h.)

Módulo: Actividades auxiliares de almacén (60h.)

Prácticas no laborales: Operario/a de almacén (60h.)

Prospección e intermediación (50h.)

Participantes: 10 personas.

Periodo de ejecución: 16/02/2024 al 14/06/2024

Compromiso de contratación de 3 personas como operarios de almacén a media jornada durante dos meses.

▣ Ayuntamiento de León. Convocatoria pública de subvenciones a entidades para la realización de proyectos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres 2024 (BOP Núm. 84, 02/05/ 2024).

EMPODERAMIENTO DIGITAL FEMENINO Objetivo: Detección, identificación y prevención de distintos tipos de violencia de género digital que pueden sufrir mujeres con discapacidad intelectual, facilitando herramientas y medidas de actuación para desarrollar acciones que incidan en la promoción del acceso y participación en las TIC de una forma segura. 100h. de formación.

Participantes: 38 mujeres. Periodo: junio – julio 2024.

▣ **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Gerencia de Servicios Sociales. Subvención cofinanciada por el FSE+ para el desarrollo de itinerarios que tengan por objeto la capacitación e inserción laboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad, en el ámbito de Castilla y León. (BOCYL Núm. 60, 25/03/2024).**

INTEGRA: Capacitación e inserción laboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad.

Objetivo: “Promover la igualdad de oportunidades, la participación activa y la mejora de la empleabilidad de mujeres con discapacidad intelectual en el área rural, a través de itinerarios personalizados de inserción laboral, donde se desarrollen acciones de orientación, formación, prospección e intermediación, para su capacitación; contribuyendo a que puedan desarrollar un proyecto de vida de calidad.”

Personas destinatarias: 15 mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo, que dispongan de plaza en centro de día o servicio de vivienda en zonas rurales de la provincia de León.

▣ **Subvención destinada a la financiación de inversiones en centro especial de empleo Grupo Emplea Servicios Integrales Leoneses SLU. ORDEN IEM/1172/2023, DE 5 DE OCTUBRE DE LA CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y EMPLEO (BOCYL NÚM. 197 DE 13 DE OCTUBRE DE 2023).**

Sección viveros y jardines.

Sección limpieza y lavandería.

Sección de reciclaje de aceite usado.

Sección catering.

▣ **Subvenciones a entidades privadas sin ánimo de lucro para contribuir a la adquisición y/o reparación del equipamiento necesario para el desarrollo de sus actividades y programas de carácter social, año 2024. Diputación de León. (BOP Núm. 103, 29/05/ 2024).**

Convocatoria para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva a entidades privadas sin ánimo de lucro para contribuir a la adquisición y/o reparación del equipamiento necesario para el desarrollo de sus actividades y/o programas de carácter social, año 2024 (BOP Núm. 103, 29/05/2024)

Objetivo: REPARACIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN TÉRMICA DE LAS INSTALACIONES DEL CENTRO “SAN NICOLÁS DE BARI” del tramo de las cocinas centrales a la residencia, ya que, debido al deterioro de la línea de suministro térmico en ese tramo, falla el servicio de calefacción en la residencia.

▣ **Subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo plus (FSE+), destinadas a la financiación de itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos a personas en situación o riesgo de exclusión social. (BOCYL Núm. 83, 30/04/2024). Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Gerencia de Servicios Sociales.**

2 líneas de financiación:

ITINERARIOS SOCIALES:

Dirigidos a personas en riesgo o exclusión social que no cuenten con las habilidades personales, sociales o comunitarias básicas necesarias para la incorporación al mercado laboral. Su finalidad será mejorar las condiciones sociales y personales que permitan a quienes estén en situación o riesgo de exclusión social el acceso y el mantenimiento en el mercado laboral.

PROGRAMA “NUEVA TEMPORADA”

ITINERARIOS PRELABORALES:

Dirigidos a personas en riesgo o exclusión social, que contando con las habilidades personales y/o sociales básicas, requieren de formación específica en un determinado sector económico, orientación, acompañamiento en la búsqueda de empleo y/o intermediación.

Su finalidad es mejorar la empleabilidad de las personas en riesgo o exclusión social, primando la formación en competencias y conocimientos que faciliten la inserción laboral.

PROGRAMA “HORIZONTE”

▣ Subvenciones para el desarrollo de proyectos que tengan por objeto la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la lucha contra la violencia de género en Castilla y León. (BOCYL Núm. 119, 20/06/2024). Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades.

Se conceden 2 líneas de financiación:

4. Línea programática de prevención de las agresiones sexuales: proyectos de información, formación y sensibilización para prevenir las agresiones sexuales, dirigidos a toda la sociedad y especialmente a jóvenes y adolescentes.

PROGRAMA “MI CUERPO, MI ESPACIO”

Resolución de 1 de julio de 2024, de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo de proyectos que tengan por objeto la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la lucha contra la violencia de género en Castilla y León. (BOCYL 04/07/2024)

Periodo: septiembre – diciembre 2024

Se han desarrollado cinco acciones formativas, de 32h. cada una de ellas, destinadas principalmente a jóvenes con discapacidad para prevenir las agresiones sexuales. A través de 160 horas se ha formado, entre los meses de septiembre y noviembre de 2024, a 58 personas con discapacidad intelectual, vinculadas a la asociación, 35 hombres y 23 mujeres, con el objetivo de identificar, prevenir y dar respuesta, ante diferentes situaciones de agresión sexual, fortaleciendo habilidades de autoprotección y pautas de actuación, para fomentar su seguridad y bienestar. El proyecto se ha ejecutado en el centro de Julio del Campo (2 edic.) y en San Nicolás de Bari (3 edic.).

9. Línea programática de atención a mujeres especialmente vulnerables: proyectos de sensibilización y formación en igualdad y en prevención de la violencia de género dirigidos a mujeres con discapacidad.

PROGRAMA: “MUJERES CON VOZ”

Resolución de 1 de julio de 2024, de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo de proyectos que tengan por objeto la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la lucha contra la violencia de género en Castilla y León. (BOCYL 04/07/2024)

Periodo: septiembre – diciembre 2024

Módulos impartidos:

- | | |
|--|---------|
| ▣ Soy fuerte, soy capaz (autoestima):40h. 6 ediciones | = 240h. |
| ▣ Decide con confianza (toma de decisiones): 20h. 6 ediciones. | = 120h. |
| ▣ Participación social y ciudadana en clave de género. 20h. 6 ediciones. | = 120h. |
| Total | = 480h. |

PILOTAJE SERENHE COGNITIVO

Participación en un estudio de investigación clínica, implementando una herramienta tecnológica de tele- rehabilitación para facilitar el acceso a los recursos de estimulación cognitiva, multisensorial y de manejo de las actividades de la vida diaria, como medio para mejorar la autonomía de las personas que lo usen.

Se ha realizado en el contexto de un Proyecto financiado por la gerencia de servicios sociales de la Junta de Castilla y León, a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la Unión Europea (NextGenerationEU). Fundación INTRAS es la responsable del estudio.

PILOTAJE SERENHE FÍSICO

Colaboración con Asprodes en el Pilotaje del Programa Serenhe Físico; implementando una herramienta tecnológica de tele- rehabilitación para facilitar el acceso a los recursos de rehabilitación física, como medio para mejorar la autonomía y ayudando a las personas que lo usen a acceder a los recursos de salud de la manera más intuitiva posible, guiados a través de videos en sesiones de movilidad y con apoyo de la figura del fisioterapeuta.

Nuestra experiencia y aportaciones han sido clave para hacer que el dispositivo se adapte a las verdaderas necesidades de sus futuros usuarios aspectos, valorando la usabilidad y aceptación del dispositivo, así como las funcionalidades con el objeto de averiguar la utilidad, facilidad en su uso y aceptación.

PROGRAMA RURAL TIC'S

RURAL TIC'S: Transformación digital y rehabilitación en el ámbito rural, programa enmarcado en la Convocatoria de acción social 2024 de la Diputación de León.

Este proyecto tiene como objetivo mejorar el desempeño funcional de una persona y compensar los déficits cognitivos con la finalidad de reducir las limitaciones funcionales, aumentando la habilidad de las personas para realizar actividades de la vida diaria (Bernabéu & Roig, 1999).

El propósito final ha sido la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que residen en áreas rurales mediante la implementación de TIC, el uso de tablets y aplicaciones especializadas, superando las barreras de acceso a servicios especializados que comúnmente se presentan en el entorno rural.

PROGRAMA INCLUYE

La colaboración entre Asprona León e Inditex nace de un compromiso compartido con la inclusión y la igualdad de oportunidades, unidos por una Visión Común.

Ambas organizaciones creemos firmemente que todos/as las personas, independientemente de sus capacidades, merecen tener la oportunidad de demostrar su valía en el mundo laboral.

Nuestro objetivo es proporcionar apoyo y oportunidades para que cada persona pueda desarrollar su máximo potencial y llevar una vida plena e independiente.

Incluye : Inclusión e igualdad de oportunidades en el ámbito laboral en modalidad ECA (empleo con Apoyo); incorporación de 5 personas con discapacidad a la plantilla del Centro Logístico de Inditex en León.



PROGRAMA OFI 2023-2024 A CARGO DE LAS AYUDA DEL FSE+.

- ▣ Resolución de 14 de junio de 2023, del Presidente del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones cofinanciadas por la UE con cargo a las ayudas del Fondo Social Europeo (FSE+) en el programa OFI 2023-2024. (BOCYL 16 de junio de 2023). ASPRO-OFI 23-24.
Formación: Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales (colectivo en riesgo de exclusión social. 15 alumnos).
92 días lectivos de la formación específica (teoría y práctica) a 5h./días. Sin contar las horas de orientación e inserción. 460h. (certif. + 10h. de módulo transversal de medioambiente, igualdad, etc.).

SUSTITUCIÓN CUBIERTA DE AMIANTO EN CENTRO DE SAN NICOLÁS DE BARI

EXTRACTO de la Orden de 19 de junio de 2023, de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, por la que se convocan para el año 2023 subvenciones públicas dirigidas a la retirada segura y la sustitución de cubiertas ligeras que contengan materiales con amianto en los centros de trabajo de Castilla y León.

CONVOCATORIA DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA SELECCIÓN DE OPERACIONES PARA EL REFUERZO DE LA EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD “UNO A UNO” 2023-2024

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y Fundación ONCE.

PROGRAMA ESTATAL FSE+ DE EMPLEO JUVENIL 2021-2027

“OPERACIÓN ASPRO-INSERTA II”

Itinerarios personalizados de inserción

10 participantes menores de 30 años con discapacidad (ocupacionales). 6 mujeres y 4 hombres.

260h. de formación teórica:

- ▣ hhss (20h.), fol (20h.), inteligencia emocional (20h.) resolución de conflictos (20h.)
- ▣ formación específica:
 - Operaciones básicas de cocina. 180h. (5 participantes)
 - Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales. 180h. (5 participantes)
- ▣ formación en el puesto de trabajo:
 - Auxiliar de cocina. (165h.) En grupos de 2 y 3 participantes.
 - Auxiliar de limpieza (165h.) En grupos de 2 y 3 participantes.

Horas de formación: 425h./participante.

Contratación: 1 hombre media jornada, contrato indefinido en empleo normalizado (Inditex), como operario de logística. 1 mujer al 87,5% durante dos meses como auxiliar de cocina, 2 mujeres como auxiliar de limpieza, ambas al 87,5%, una con una duración de dos meses y la otra de cuatro.

PROGRAMA ESTATAL FSE+ DE INCLUSIÓN, GARANTÍA INFANTIL Y LUCHA CONTRA LA POBREZA 2021-2027

“ASPRO-EMPLEA”

Itinerarios personalizados de inserción

10 participantes con discapacidad (ocupacionales). 7 hombres y 3 mujeres

260h. de formación teórica:

- ▣ hhss (20h.), fol (20h.), inteligencia emocional (20h.) resolución de conflictos (20h.)
- ▣ formación específica:
 - Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad. 180h. (5 participantes)
 - Operaciones auxiliares de almacén en industrias y laboratorios químicos. 180h. (5 participantes)
- ▣ formación en el puesto de trabajo:
 - Auxiliar de lavandería. (165h.) En grupos de 2 y 3 participantes.
 - Auxiliar de auxiliar de línea de producción de jabones (165h.) En grupos de 2 y 3 participantes.

Horas de formación: 425h./participante.

Contratación de 5 personas: durante dos meses al 87,5% de la jornada (2 mujeres en lavandería y 1 hombre en el taller de jabones). Otro hombre y otra mujer, participantes del programa, consiguen contrato de media jornada en empresa ordinaria, INDITEX, como operarios de logística.

WORKIN 2023. PROYECTOS DE INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

FUNDACIÓN EUROCAJA RURAL

Itinerarios personalizados de inserción

10 participantes (de los centros Julio del Campo y Aulas Virgen del Camino (6 mujeres y 4 hombres).

Formación teórica: hhss (20h.), fol (20h.), operaciones auxiliares de manipulados (80h.), inteligencia emocional (20h.) y resolución de conflictos (20h.)

Formación en el puesto de trabajo: 100h. (20h. en cada uno de los siguientes talleres: S. Antonio, TOVIC, Drasanvi, Fisura y Grupo Zendal.)

5 grupos de 2 personas cada uno de ellos.

Subvenciones para la financiación de costes salariales de trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo

Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León.

Desde la Consejería de Industria, Comercio y Empleo se financian los costes salariales correspondientes a los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad en centros especiales de empleo (Asprona León y Grupo Emplea) desde el 1 de diciembre de 2023 hasta el 30 de noviembre de 2024. La cuantía de la subvención de los costes salariales se graduará teniendo en cuenta el tipo y grado de discapacidad de las personas destinatarias de este programa, así como la estabilidad de los puestos de trabajo que ocupan.

Subvenciones a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo

Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León

Tiene como objeto financiar parcialmente, desde la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, los costes laborales y de seguridad social derivados de la contratación de los trabajadores de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo para el año 2024.

SUBVENCIONES SOLICITADAS EN 2024 PARA EJECUTAR EN 2025

CONVOCATORIA DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA SELECCIÓN DE OPERACIONES PARA EL REFUERZO DE LA EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS JÓVENES CON DISCAPACIDAD “UNO A UNO” 2024-2025

Programa Estatal FSE+ de Empleo Juvenil 2021-2027. Cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y Fundación ONCE.

PROGRAMA “ASPRO-INSERTA III”

Destinado a 6 mujeres y 4 hombres.

280h. teóricas y 180h. de formación en el puesto de trabajo. Total: 460h.

20h. de HHSS, 20h. de IE, 20h. de Resolución de Conflictos, 20h. de FOL.

180h. de actividades auxiliares de almacén.

180h. de monitor de comedor.

Periodo de ejecución: de enero a septiembre de 2025.

CONVOCATORIA DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA SELECCIÓN DE OPERACIONES PARA EL REFUERZO DE LA EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD “UNO A UNO” 2024-2025

Programa Estatal FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza 2021-2027. Cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y Fundación ONCE.

PROGRAMA “ASPRO-EMPLEA II”

Destinado a 6 mujeres y 4 hombres.

280h. teóricas y 180h. de formación en el puesto de trabajo. Total: 460h.

20h. de HHSS, 20h. de IE, 20h. de Resolución de Conflictos, 20h. de FOL.

180h. de actividades auxiliares de almacén.

180h. de operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales.

Periodo de ejecución: de enero a septiembre de 2025.

CONVOCATORIA PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN PARA JÓVENES RESIDENTES EN CASTILLA Y LEÓN

Extracto de la Orden de 4 de octubre de 2024, de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, por la que se convocan subvenciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+), para desarrollo del Programa de digitalización para jóvenes residentes en Castilla y León. (BOCYL Núm. 197, del 09 de octubre de 2024)

CONECTANDO CAPACIDADES: PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN PARA JÓVENES CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Participantes: 18 jóvenes con discapacidad intelectual o del desarrollo inscritos en el Sistema de Garantía Juvenil y empadronados en cualquier municipio de Castilla y León. (teniendo prioridad las mujeres)

El programa “Conectando capacidades”, se desglosa en cinco puntos principales:

1. Búsqueda y gestión de información y datos.
2. Comunicación y colaboración.
3. Creación de contenidos digitales.
4. Seguridad.
5. Resolución de problemas.

III CONVOCATORIA PARA PROYECTOS DE ENVEJECIMIENTO LABORAL CON EL APOYO DE BBVA

Convocatoria de la Confederación de Plena Inclusión España con el apoyo de BBVA.

Ejecución: año 2025.

Objetivo: trabajar con al menos 10 personas con discapacidad intelectual en procesos de acompañamiento al envejecimiento laboral.

Áreas de trabajo:

- ☞ Formación para profesionales (32h.)
- ☞ Formación para familiares (4h.)
- ☞ Desarrollo de servicios de acompañamiento a los procesos de envejecimiento laboral.

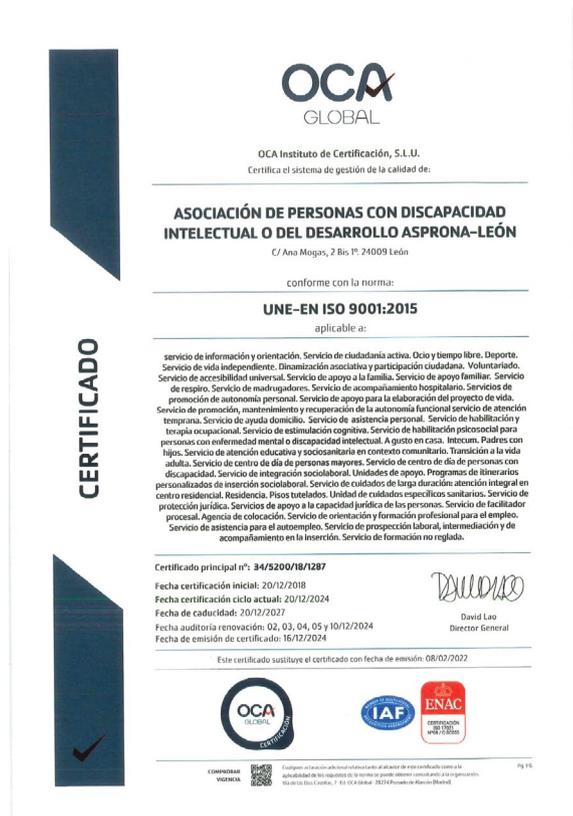


Este año 2024 se ha renovado la certificación en el sistema de gestión de la calidad basado en la norma 9001:2015 iniciado en el año 2018. Este modelo nos ayuda a cimentar las bases de la gestión por procesos y estimular a la entidad para continuar en un proceso de mejora continua que tiene como base identificar, definir y describir los procesos que forman parte de la entidad y establecer sistemas de medida para los mismos.

Este sistema que afecta a toda la entidad y en todos sus niveles ha requerido de la participación, implicación y aportación de todos, invirtiendo recursos humanos y económicos. Gran parte de las acciones que se desarrollaron en el 2024 han ido encaminadas a la renovación y desarrollo de este modelo en nuevos servicios como los programas A gusto en casa, INTECUM y Padres con Hijos.

El alcance del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 de ASPRONA LEÓN, en actividades y centros de trabajo es el que se indica a continuación:

1. Servicio de información y orientación.
2. Servicio de ciudadanía activa
 - 2.1 Ocio y tiempo libre.
 - 2.2 Deporte.
 - 2.3 Servicio de vida independiente.
 - 2.4 Dinamización asociativa y participación ciudadana.
 - 2.5 Voluntariado.
 - 2.6 Servicio de accesibilidad universal.
3. Servicio de apoyo a la familia
 - 3.1 Servicio de apoyo familiar.
 - 3.2 Servicio de respiro.
 - 3.3 Servicio de madrugadores.
 - 3.4 Servicio de acompañamiento hospitalario.
4. Servicios de Promoción de autonomía personal:
 - 4.1 Servicio de apoyo para la elaboración del proyecto de vida.
 - 4.2 Servicio de Promoción, mantenimiento y recuperación de la autonomía funcional
 - 4.3 Servicio de atención temprana.
 - 4.4 Servicio de ayuda domicilio.
 - 4.5 Servicio de asistencia personal.
 - 4.6 Servicio de Habilitación y terapia ocupacional.
 - 4.7 Servicio de Estimulación cognitiva.
 - 4.8 Servicio de Habilitación psicosocial para personas con enfermedad mental o discapacidad intelectual.
 - 4.9 A gusto en casa.
 - 4.10 Intecum.
 - 4.11 Padres con hijos.



5. Servicio de atención educativa y sociosanitaria en contexto comunitario
 - 5.1 Transición a la Vida adulta.
 - 5.2 Servicio de Centro de Día de personas mayores.
 - 5.3 Servicio de Centro de Día de personas con discapacidad.
 - 5.4 Servicio de integración sociolaboral
6. Servicio de cuidados de larga duración: atención integral en Centro Residencial
 - 6.1 Residencia.
 - 6.2 Pisos tutelados.
 - 6.3 Unidad de cuidados específicos sanitarios.
7. Servicio de protección jurídica.
 - 7.1 Servicios de Apoyo a la capacidad jurídica de las personas.
 - 7.2 Servicio de facilitador procesal.
8. Agencia de colocación.
 - 8.1 Servicio de orientación y formación profesional para el empleo.
 - 8.2 Servicio de asistencia para el autoempleo.
 - 8.3 Servicio de prospección laboral, intermediación y de acompañamiento en la inserción.
9. Servicio de formación no reglada



Por otro lado, el Centro Especial de Empleo de **ASPRONA-LEON**, en su voluntad de garantizar la prestación del servicio que ofrece y siendo consciente de la importancia que tiene el medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo, ha determinado la implantación, el desarrollo y mantenimiento de un **Sistema Integrado de Gestión de la Calidad y el Medioambiente** integrado en su actividad, y basado en los requisitos de las normas **UNE-EN ISO 9001:2015** y **UNE-EN ISO 14001:2015**, para las actividades de:

- **MANIPULACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO FINAL DE PRODUCTOS MANUFACTURADOS.**
- **SERVICIO DE CATERING Y RESTAURACION.**
- **GESTION Y VALORIZACION DE ACEITE VEGETAL USADO**

El Sistema de Gestión de la Calidad, el Medioambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo del **C.E.E. SAN NICOLAS DE BARI ASPRONA-LEON** es el que nos guía hacia una mejora que tiene como finalidad la satisfacción de los clientes y el absoluto control de las actividades desarrolladas que puedan tener alguna incidencia sobre el medioambiente y la seguridad y salud en el trabajo, dentro de las posibilidades de la empresa.



PLAN DE FORMACION 2024

TITULO	FECHAS	LUGAR	HORAS	PLAZAS	HORAS TOTALES
EPILEPSIA Y SALUD MENTAL: UNA REALIDAD DE INTERES EN LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL	VARIAS	PRESENCIAL	10	3	30
MANIPULADOR DE ALIMENTOS	07/05/2024	PRESENCIAL	3	14	42
INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA) COMO HERRAMIENTA PARA LA MEJORA DE PROCESOS	28-29/02/24	AULA VIRTUAL	4	1	4
EL PROCESO DE ENVEJECIMIENTO Y LOS GRANDES SINDROMES GERIÁTRICOS	04/03/2024	PRESENCIAL	4	2	8
APOYO CONDUCTUAL POSITIVO: NIVEL EXPERTO	04/03/24 AL 30/04/24	ON LINE	42	3	126
PLANIFICACIÓN PERSONAL POR ADELANTADO	04/03/24 AL 15/04/24	ON LINE	32	1	32
COMO DAR Y RECIBIR FEED-BACK	13/03/2024	PRESENCIAL	5	2	10
PREVENCIÓN Y ABORDAJE DE CONDUCTAS QUE NOS PREOCUPAN	14 Y 21/03/24	PRESENCIAL	10	2	20
APOYO ACTIVO: NIVEL BÁSICO	01/04/24 AL 15/05/24	ON LINE	32	2	64
ANÁLISIS DE BALANCES Y RATIOS ECONOMICO-FINANCIERO	VARIAS	AULA VIRTUAL	10	1	10
LAS PRÁCTICAS RESTRICTIVAS, DETECCIÓN Y CLAVES PARA SU REDUCCIÓN	VARIAS	ON LINE	32	28	896
DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y VIDA EN COMUNIDAD	06/05/2024 AL 23/06/2024	ON LINE	32	1	32
TÉCNICAS CREATIVAS PARA LA INNOVACIÓN SOCIAL	6 Y 17/05/24	AULA VIRTUAL	6	1	6
TERAPIA CORPORAL A TRAVÉS DE LA DISCIPLINA DEL YOGA PARA PERSONAS CON DI	4 Y 11/06/24	PRESENCIAL	10	1	10
DILEMAS ÉTICOS EN EL APOYO CONDUCTUAL A PERSONAS CON GNA	2 Y 9/07/2024	PRESENCIAL	8	2	16
ENFOQUE CENTRADO EN LA PERSONA	23/09/24 AL 27/10/24	ON LINE	32	1	32
ENVEJECIMIENTO CENTRADO EN LA PERSONA	07/10/24 AL 30/11/24	ON LINE	40	2	80
COMUNICACIÓN NO VIOLENTA EN EL ENTORNO LABORAL	VARIOS	PRESENCIAL	10	2	20
ROMPIENDO MOLDES: TALLER DE REFLEXIÓN PARA REVISAR CREENCIAS	15/10/2024	PRESENCIAL	4	11	44
PRL TRABAJADORES DE PROGRAMA MIXTO DE FORMACIÓN Y EMPLEO. PROFESIONAL INTESS 2023	29/04/2029	PRESENCIAL	2	14	28
PRL OPERARIOS DE JARDINERÍA	23/10/2024	PRESENCIAL	2	15	30
RIESGOS LABORALES Y MEDIDAS PREVENTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO	16/10/2024	PRESENCIAL	2	14	28
USO SEGURO DE EQUIPOS CORTA CESPED, DESBROZADORA, MOTOSIERRA Y CORTA SETOS EN TRABAJOS DE JARDINERÍA	17/04/2024	PRESENCIAL	8	13	104
NIVEL BASICO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 50H	12/04/24 AL 30/06/24	ON LINE	50	1	50
SEGURIDAD EN EL USO DE CARRETILLAS ELEVADORAS	30/07/20 AL 16 DEL 08/24	MIXTO	15	1	15
ATENCIÓN INTEGRAL EN EL ALZHEIMER	31/10/24 AL 03/12/24	ON LINE	40	1	40
TÉCNICAS DE ESTIMULACIÓN COGNITIVA EN PACIENTES DE ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS	16/10/24 AL 18/11/24	ON LINE	35	1	35
DIRECCIÓN DE CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES	VARIAS	ON LINE	300	2	600
FISIOTERAPIA ACUATICA	15/10/24 AL 15/12/24	ON LINE	40	1	40
PRIMEROS AUXILIOS	VARIOS	PRESENCIAL	4	76	304
SVB Y DEA PARA PERSONAL NO SANITARIO	19/11/24 AL 20/11/24	PRESENCIAL	8	15	120
EXTINCIÓN DE INCENDIOS TEORICO-PRACTICO Y PLAN DE EMERGENCIAS	31/10/2024	PRESENCIAL	4	11	44
ORGANIZACIÓN TÉCNICA DE LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA	19/09/24 AL 14/11/24	ON LINE	180	1	180
SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS	21/11/24 AL 10/12/24	MIXTA	22	1	22
FORMACIÓN EN PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD	10/06/24 AL 21/06/24	ON LINE	30	4	120
CONOCIMIENTOS OFIMÁTICOS AVANZADOS	10/06/24 AL 28/06/24	ON LINE	60	2	120
IMPLANTACIÓN DE LA PROTECCIÓN DE DATOS SEGUN EL RGPD	10/06/24 AL 28/06/24	ON LINE	60	2	120
				TOTAL	3482

OBJETIVOS PARA EL 2025

Tras un 2024 histórico, marcado por el 60 aniversario, el crecimiento presupuestario, la consolidación de nuevos modelos de apoyo y una amplia proyección social, Asprona León se prepara para afrontar 2025 con una visión clara: **seguir avanzando hacia una entidad más fuerte, más profesionalizada, más accesible y aún más centrada en las personas.**

Este informe, alineado con el plan de acción aprobado por la Asamblea en el mes de diciembre de 2024, recoge las claves de esa proyección para 2025, organizadas por áreas estratégicas.

1. Modelo de apoyos centrado en la persona

- **Desarrollo e implementación** de los programas *A gusto en casa*, *Padres con hijos* e *INTECUM*, con mayor cobertura y personal de referencia específico por cada persona y familia. Potenciando así el servicio de Asistencia Personal.
 - Refuerzo del trabajo en **entornos naturales**, especialmente en el hogar y en la comunidad, para reducir institucionalización y favorecer la vida independiente.
 - Consolidación del enfoque de **apoyos flexibles**, ajustados a las preferencias, contextos y ciclos vitales.
-

2. Profesionalización y crecimiento del equipo

- Plan de **atracción y fidelización del talento**, con especial atención a perfiles especializados y vocacionales.
 - Fortalecimiento de la formación continua, la coordinación técnica y el liderazgo intermedio.
-

3. Empleo y vida profesional

- Refuerzo del área de **empleo dirigido a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo**, como vía esencial de inclusión y autonomía.
 - Expansión del modelo de **empleo con apoyo**, tanto en empresa ordinaria como en entornos laborales públicos y del tercer sector.
 - Acompañamiento personalizado, formación en competencias, apoyo a la adaptación de puestos y seguimiento continuo en coordinación con empleadores.
 - Fomento de alianzas con empresas comprometidas con la inclusión laboral, así como acciones de sensibilización y asesoramiento al tejido empresarial.
 - Estudio de viabilidad para nuevas fórmulas de empleo protegido y empleo socialmente responsable en el entorno rural.
-

4. Participación y liderazgo social

- Participación activa en el **Foro de Personas con Discapacidad de Castilla y León**, apostando por la representación directa y la incidencia política.
 - Refuerzo de la figura del **facilitador procesal** y su extensión a otros ámbitos de ejercicio de derechos (educación, sanidad, vivienda).
 - Defensa del cumplimiento de las **Leyes 1/2024 y 3/2024**, exigiendo recursos, plazos y participación efectiva y la adaptación de la regulación a la realidad actual, exigiendo a la Administración autonómica la flexibilización normativa para conseguir implantar recursos viables, sostenibles y eficientes, facilitando el crecimiento y la respuesta a las necesidades de las personas.
-

5. Vida comunitaria, ocio y ciudadanía

- Ampliación del **programa de ocio** y de los **turnos de vacaciones**, con nuevas propuestas adaptadas a distintos perfiles.

- Continuidad del proyecto **MasQueGoles** y diseño de nuevos espacios de deporte inclusivo.
 - Fomento del voluntariado y de redes de apoyo comunitario para la inclusión social.
 - Impulso de proyectos culturales y artísticos donde las personas sean protagonistas.
-

6. Calidad, innovación y gestión

- Ejecución del presupuesto más alto de la historia de la entidad: **más de 12 millones de euros en 2025**, con inversión en infraestructuras, digitalización y talento.
 - Mantenimiento y revisión de la certificación **ISO 9001:2015**, incluyendo nuevas herramientas de medición de impacto social.
 - Plan de **accesibilidad universal transversal**, que contemple entornos físicos, digitales, comunicativos y actitudinales.
 - Creación de un área específica de **proyectos e innovación social**.
-

7. Infraestructuras y reorganización de servicios

- Consolidación del nuevo modelo de ubicación del **Centro San Benito Menni**, con servicios reubicados de forma estable y funcional.
 - Mejora y modernización de centros, viviendas y espacios compartidos.
 - Plan de intervención en infraestructura. Mejoras y mantenimiento de espacios.
-

8. Comunicación, sensibilización y alianzas

- Campaña institucional de **comunicación positiva** centrada en historias reales, derechos y aportaciones de las personas con discapacidad.
 - Generación de **alianzas estratégicas con empresas, entidades y administraciones** para impulsar la responsabilidad social.
 - Consolidación de la presencia de la entidad en medios, redes y espacios públicos.
-

9. Compromiso con la comunidad Asprona León

- Celebración de eventos de encuentro e identidad (Convivencias, foros internos).
 - Mejora de los canales de participación de familias, profesionales y personas usuarias en la toma de decisiones.
 - Refuerzo del sentimiento de pertenencia y orgullo de ser parte de **una entidad que crece desde lo colectivo**.
-

10. Conclusión

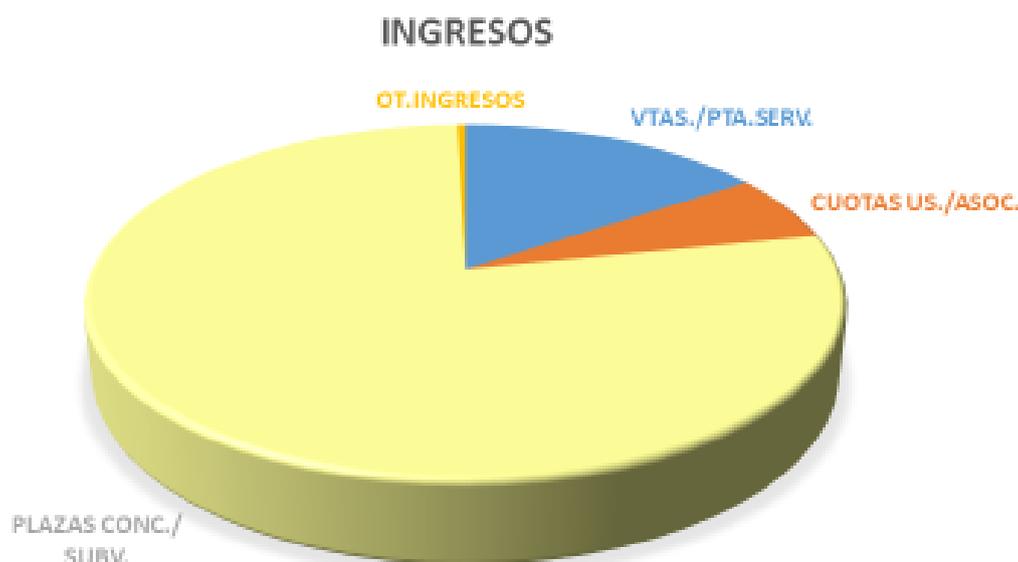
Asprona León afronta 2025 con una base sólida, con un proyecto fuerte, consolidado y dinámico, una red humana comprometida y una hoja de ruta clara. Apostamos por un modelo centrado en las personas, que crece con las personas, innovador, profesional, accesible y profundamente humano. Un proyecto que se adapta a los tiempos sin perder su esencia, y que mantiene intacta su vocación de transformar la sociedad desde la cercanía, el compromiso y los derechos. Con el respaldo de todas y todos, seguimos avanzando con ilusión, fuerza y convicción.

2025 será un año para consolidar lo logrado, ampliar horizontes y seguir siendo motor de cambio social ...

... 60 años después, seguimos adelante ...

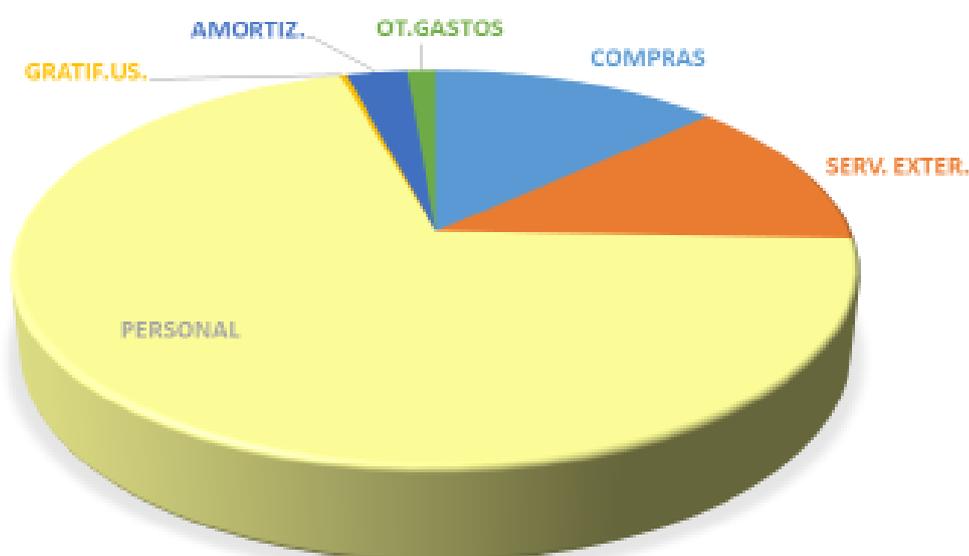
... Y lo mejor seguro que está por venir ...

Cuenta de Resultados 2024 - Ingresos



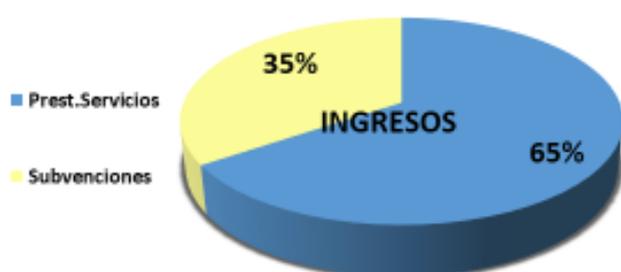
1- Prestación de servicios / Ventas	1.859.714	15%
2- Cuotas usuarios/asociados	736.183	6%
3- Plazas Concertadas / Subvenciones	9.260.398	78%
4- Otros Ingresos	54.121	1%

Cuenta de Resultados 2024 - Gastos



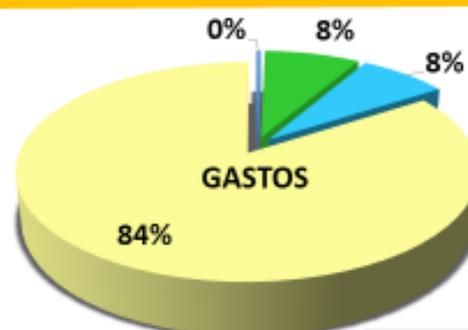
1- Compras	1.521.473	13%
2- Serv. Exteriores	1.429.659	12%
3- Personal	8.076.147	70%
4- Gratificaciones usuarios	34.787	0%
5- Amortizaciones	321.038	3%
6- Otros gastos	151.694	1%
TOTAL GASTOS	11.534.798	100%

GRUPO EMPLEA. CUENTA DE RESULTADOS 2024

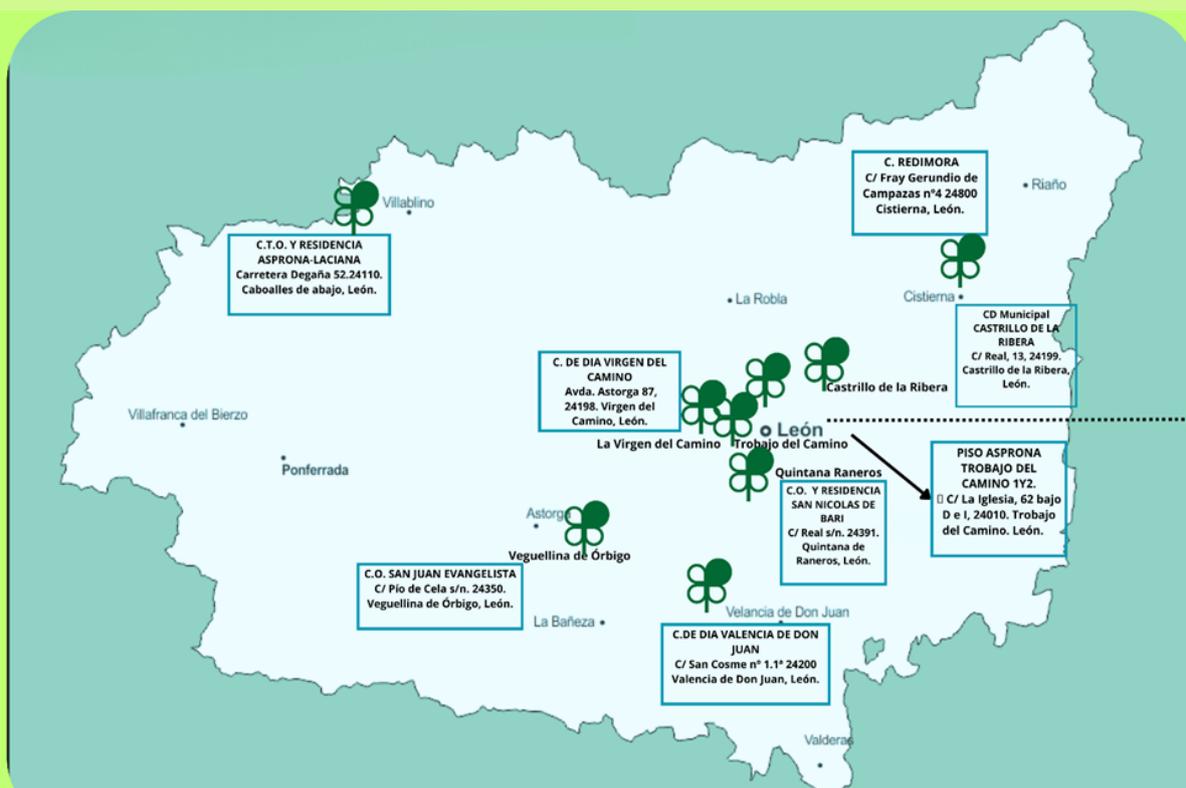


INGRESOS		
PRESTACION DE SERVICIOS	339.904,76	65%
SUBVENCIONES	183.332,33	35%
TOTAL INGRESOS	517.484,59	

GASTOS		
COMPRAS	1.976,38	0%
OTROS GASTOS	38.601,86	8%
PERSONAL	36.018,45	84%
AMORTIZACIONES	404.718,31	8%
TOTAL GASTOS	481.315,00	



RESULTADO 36.169,59



DIRECCIONES

* OFICINAS CENTRALES

- C. NUESTRA SRA DEL CAMINO
- C. DE DIA SAN FROILAN
- C. DE DIA SAN BENITO MENNI
- C.T.O. JULIO DEL CAMPO
- C. EDUCATIVO PROGRAMA T.V.A
- CENTRO MULTIACTIVIDAD "FORMAS"
- RESIDENCIA NTRA SRA DEL CAMINO
- PISO ASPRONA LEÓN 1.
- PISO ASPRONA LEÓN 2
- PISO PADRE ISLA 1.
- PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.
- PISO CHICOS.
- PISOS TORRE LA LASTRA 1 Y 2.
- PISO HUERTA LOZANO
- PISO FERNANDEZ PEÑA.
- PISO RODOLFO VILLAZALA
- PISO GONZÁLEZ FERRERO

- C/ Ana Mogas 2 bis, 24009. León
- C/ La Vega Nº 28. CP: 24190. Armunia, León.
- Campos Góticos S/N. 24005. León.
- C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León
- C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León.
- C/ Cabrera, nº 4 24010 León
- C/ La Vega Nº 28. 24190. Armunia, León.
- C/ Cipriano de la Huerga nº 8, 1ºd 24004. León
- C/ Avda. Padre isla 112 – 2º A 24002. León
- C/ Avda. Padre isla 112 – 7º C 24002. León
- C/ Avda. José Aguado, 25 1º A y B, 24005. León.
- C/ Campos góticos s/n. 24005. León.
- C/ Defensores de la Paz, 11 3º A y B, 24005. León.
- C/ Periodista Lamparilla, 2, 24009. Armunia. León.
- C/ Antonio Vázquez, 17 1º A, 24005. León.
- C/ Moisés de León, 46 5º D, 24006 León
- C/ Moisés de León, 29 8º D 24006 León

TELÉFONOS



OFICINAS CENTRALES.

TFNO: 987 246 644

CENTROS DE DÍA

C. NTRA. SRA DEL CAMINO	TFNO: 987 219 483
C. DE DÍA SAN FROILÁN	TFNO: 987 262 998
C. O. SAN NICOLAS DE BÁRI	TFNO: 987 280 211
C. DE DÍA VIRGEN DEL CAMINO	TFNO: 987 302 353
C. DE DÍA SAN BENITO MENNI	TFNO: 987 214 310
C. DE T.O JULIO DEL CAMPO	TFNO: 987 238 650
C. DE DÍA VALENCIA DE DON JUAN	TFNO: 987 116 071
C. O SAN JUAN EVANGELISTA	TFNO: 987 374 195
C.T.O ASPRONA-LACIANA	TFNO: 987 490 269
C. REDIMORA	TFNO: 636 546 514
C. EDUCATIVO PROGRAMA T.V.A	TFNO: 987 271 064

RESIDENCIAS

RESIDENCIA S. NICOLAS DE BARI	TFNO: 987 280 211
RESIDENCIA NTRA. SRA DEL CAMINO	TFNO: 987 219 483
RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA	TFNO: 987 490 269

VIVIENDAS

PISO ASPRONA LEÓN 1.	TFNO: 987 206 468
PISO ASPRONA-LEÓN 2.	TFNO: 987 244 035
PISO PADRE ISLA 1.	TFNO: 987 244 035
PISOS PUERTAS LASTRA 1 Y 2.	TFNO: 987 263 733
PISO CHICOS.	TFNO: 987 262 998
PISOS TORRE LA LASTRA 1 Y 2	TFNO: 987 345 110
PISO ASPRONA TROBAJO 1 Y 2	TFNO: 987 804 400
PISO HUERTA LOZANO	TFNO: 987 246 644
PISO FERNÁNDEZ PEÑA	TFNO: 987 250 483
PISO RODOLFO VILLAZALA	TFNO: 987 246 644
PISO GONZÁLEZ FERRERO	TFNO: 987 246 644

CENTRO DE MAYORES

CD MUNICIPAL CASTRILLO DE LA RIBERA TFNO: 661 697 530



siguenos



www.asprona-leon.es



<https://www.facebook.com/aspronaleon1964>



<https://www.instagram.com/aspronaleon>



[@aspronaleon](https://twitter.com/aspronaleon)



www.linkedin.com/in/asprona-león-48158a1b3

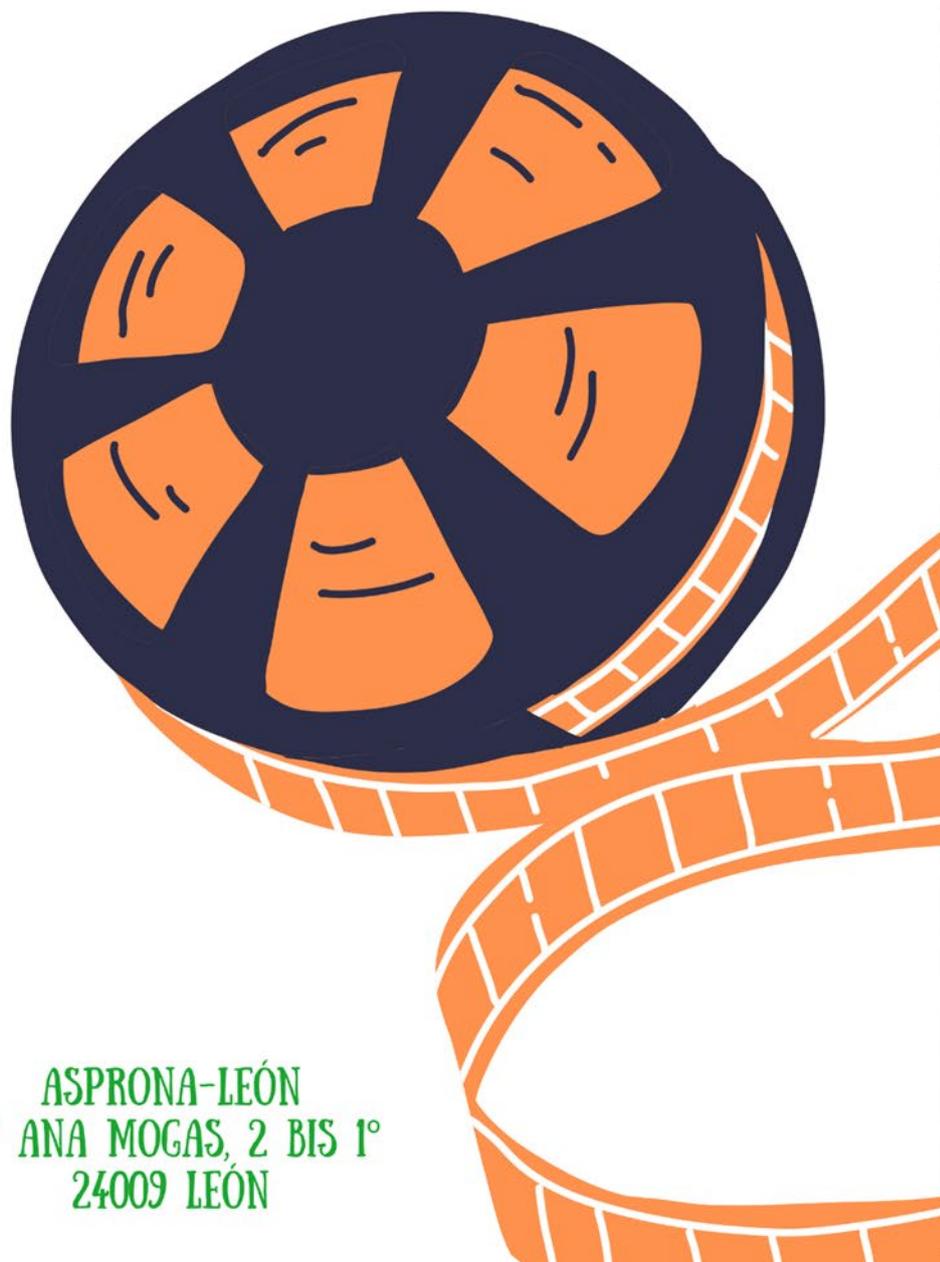


[@asprona-leon-asoc-1964](https://www.youtube.com/@asprona-leon-asoc-1964)

Memoria Social 2024

ASPRONA-LEÓN

60 años.. y más



ASPRONA-LEÓN
C/ ANA MOGAS, 2 BIS 1º
24009 LEÓN

