

# MEMORIA SOCIAL

# ASPRONA-LEÓN



# 2022



## INDICE DE CONTENIDOS:

	Pág.
 NUESTRA PRESIDENTA AL HABLA.....	2
 ¿CUÁL NUESTRO PROYECTO?.....	3
 ¿CÓMO NOS ORGANIZAMOS?.....	5
NUESTRA ORGANIZACIÓN.....	5
JUNTA DIRECTIVA.....	6
DIRECTORIO TECNICO.....	7
 ¿CUNTAS PERSONAS FORMAMOS PARTE DE ASPRONA LEÓN?.....	8
 ¿CUÁLES SON NUESTRAS LÍNEAS DE EMPLEO?.....	9
NUESTRAS LÍNEAS DE EMPLEO EN EL 2022.....	10
 LAS RELACIONES INSTITUCIONALES Y LAS COLABORACIONES, FUNDAMENTALES PARA CUMPLIR NUESTRA MISIÓN.....	11
 RECURSOS Y SERVICIOS ACREDITADOS EN 2022.....	12
 OBJETIVO INCLUSIÓN: LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRO PROYECTO. UN TRABAJO CONTINUADO A LO LARGO DE 2022.....	13
 NOS FORMAMOS; EL 2022 EN CURSOS.....	16
 ¿QUÉ HEMOS HECHO EN EL 2022?.....	17
ACCIONES INSTITUCIONALES RELEVANTES 2022.....	17
EN EL ÁMBITO DE FAMILIAS.....	18
EN LOS SERVICIOS DE OCIO TIEMPO LIBRE Y DEPORTE...19	
 ¿QUÉ PROYECTOS HEMOS DESARROLLADO EN EL 2022?.....	20
 ¿QUÉ QUEREMOS HACER EN EL 2023?.....	24
 HABLEMOS DE NÚMEROS. MEMORIA ECONÓMICA 2022.....	25
 ¿DÓNDE ESTAMOS? DIRECTORIO DE CENTROS...CONTRAPORTADA	



Estimados/as Asociados/as:

Una vez más, volvemos la vista atrás para condensar doce meses; trescientos sesenta y cinco días llenos de frenética actividad en un “hogar” tan GRANDE como es Asprona-León.

Estamos continuamente tratando de ampliar nuestra cartera de servicios, que la experiencia de formar parte de esta entidad sea satisfactoria y no sólo manteniendo,

sino aumentado la calidad en la atención que nos caracteriza.

Seguimos inmersos en procesos de transformación. Cambios en los modelos de atención que desde hace años vienen poniendo a las PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO en el centro de nuestra misión, adaptando nuestra forma de prestar los servicios encaminados no solo a mejorar vidas, sino a cumplir metas, retos, sueños, a ser prestadores de apoyo en el desarrollo de proyectos de vida.

Estamos ante nuevos proyectos ilusionantes con los que queremos mejorar la cultura de los cuidados, que la experiencia vital de la PERSONA y su familia se desarrolle desde el inicio hasta el final del ciclo vital.

La situación socioeconómica sigue invitándonos a ser prudentes, pero podemos vislumbrar pequeños avances que nos hacen querer ser optimistas.

Para todos los que formamos esta entidad, poder seguir desempeñando nuestra labor es lo más importante. Haber recuperado rutinas, volver al punto en que nos habíamos quedado era un objetivo que se ha logrado durante este 2022.

Arrancamos el 2023 con mucha ilusión y con fuerza, encarando un año que supondrá un antes y un después en muchas áreas. Abrimos nuestras puertas a nuevos servicios, a nuevos retos seguros de nuestro potencial avalado por tantos años de trabajo para conseguir vidas significativas en las personas.

Aprovecho estas líneas para agradecer a nuestros profesionales su desempeño diario y a las familias su confianza y apoyo, ello hace que nuestra labor no deje de ser ilusionante. Sin más me despido con sólo una palabra SEGUIMOS.



## ¿CUÁL NUESTRO PROYECTO?

ASPRONA – LEÓN, siendo fiel a su **Misión, Visión y Valores**, planifica una hoja de ruta basada en un modelo de atención y apoyo para que cada **persona** pueda afrontar sus metas y realizar su **Proyecto de vida**, teniendo en cuenta el contexto, las necesidades y preferencias personales a lo largo de su ciclo vital, garantizando la toma de decisiones y el empoderamiento de la persona, la participación de su red de amigos y familia, y los apoyos profesionales oportunos.

### NUESTRA MISIÓN:

Contribuir, desde un compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

### NUESTRA VISIÓN:

Las personas que conformamos Asprona – León compartimos la visión de ser una organización:

- Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo para Personas con Discapacidad Intelectual y otras Dependencias.
- Facilitadora del desarrollo de las personas para la consecución de sus metas. Impulsora de su plena ciudadanía y la de sus familiares.
- Generadora de cambio social.



- **VALORES ÉTICOS:** Dignidad y respeto por la identidad personal. El pleno ejercicio de los derechos. Compromiso y responsabilidad para posibilitar proyectos de vida. Integridad y confianza. Vida plena y felicidad. Alturismo y solidaridad. Diálogo y libertad de expresión. Valentía y prudencia. (gracias a la prudencia, seremos capaces de actuar con valentía cuando sea necesario).
- **VALORES DE EFICIENCIA:** Cooperación, desarrollando equipos de trabajo. Interés por el trabajo bien hecho y la mejora continua.
- **VALORES DE CREATIVIDAD:** Contagiarnos a diario de pasión e ilusión creando cohesión y unión. Ser flexibles, imaginar, soñar y buscar nuevas soluciones.

## RECONOCIMIENTOS LEGALES



- Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.
- Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.
- Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.
- Inscripción en el registro de entidades, servicios y centros de carácter social de Castilla y León N° 240127
- Inscripción en el Registro Municipal de Entidades de León con el número 644



Organización de acción social de ámbito provincial, sin ánimo de lucro, y declarada de interés público, abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales la igualdad de oportunidades de todas las personas.

## MIEMBRO DE . . .



- Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con D.I. (PLENA INCLUSIÓN).
- Socio Fundador de: Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (PLENA INCLUSIÓN CyL).
- Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de PDI. (FUTUDIS)
- Socio Fundador de: Red círculos, red de Entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación e Innovación.
- Consejo Municipal para la Discapacidad.
- Plataforma del Voluntariado.
- AEDIS
- Grupos de Acción Local
- ECOS

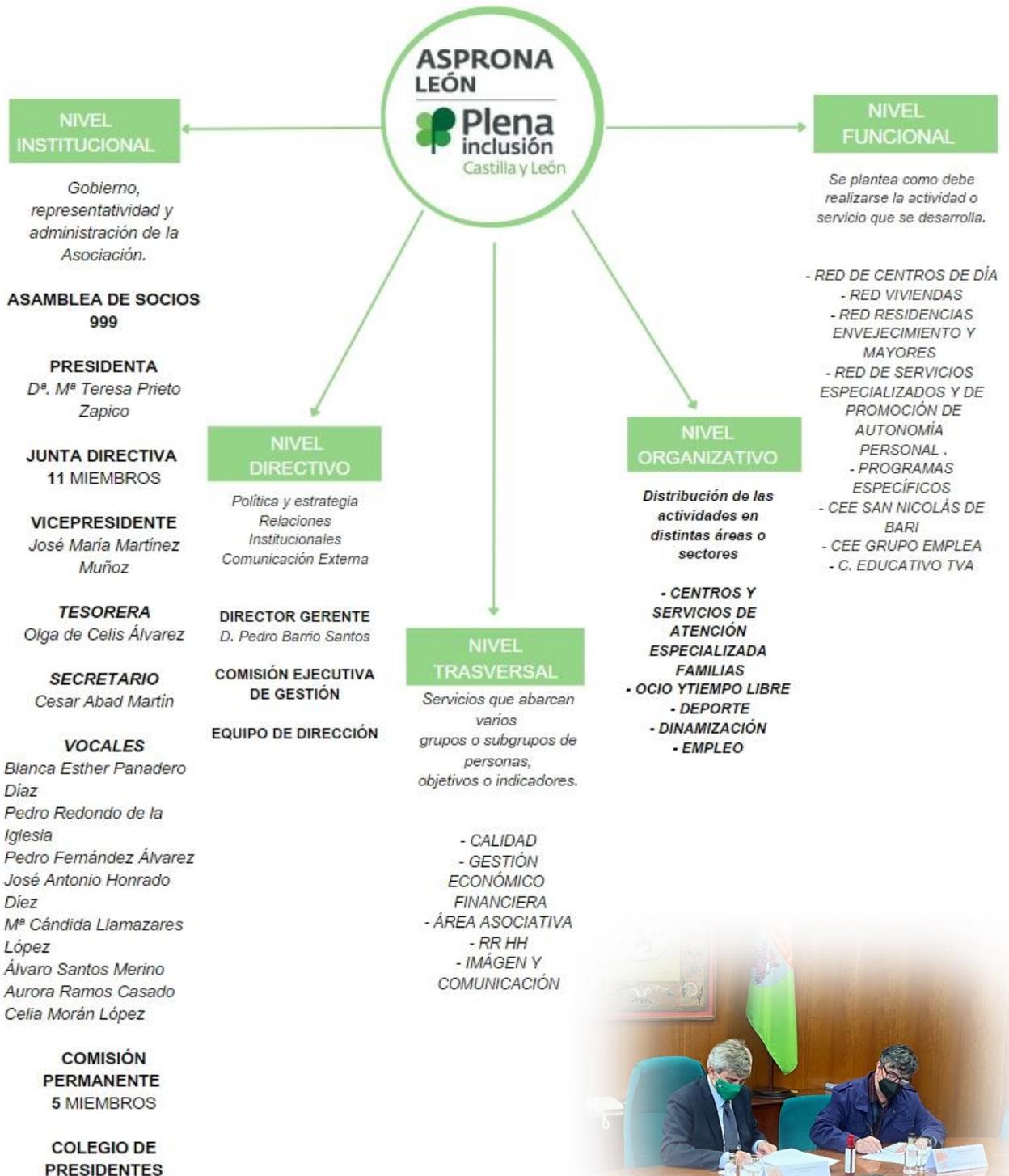




## ¿CÓMO NOS ORGANIZAMOS?

Asprona-León es una entidad grande y compleja. Para facilitar el desarrollo de nuestra actividad nos organizamos en cinco niveles de actuación.

# NUESTRA ORGANIZACIÓN





## JUNTA DIRECTIVA



**D.ª MARIA TERESA PRIETO ZAPICO**  
PRESIDENTA



**D. JOSÉ MARIA MARTÍNEZ MUÑOZ**  
VICEPRESIDENTE



**D. CÉSAR ABAD MARTÍN**  
SECRETARIO



**D.ª OLGA DE CELIS ÁLVAREZ**  
TESORERA

## Vocales



**D. PEDRO FERÁNDEZ ÁLVAREZ**



**D.ª CELIA MORÁN LÓPEZ**



**D. JOSÉ ANTONIO HONRADO DÍEZ**



**D.ª, M.ª CÁNDIDA LLAMAZARES  
LÓPEZ**



**D.ª BLANCA ESTHER  
PANADERO DÍAZ**



**D. ÁLVARO JESÚS SANTOS  
MERINO**



**D.ª AURORA RAMOS CASADO**



**D. PEDRO REDONDO DE LA IGLEISIA**



## DIRECTORIO TÉCNICO

### EQUIPO DE DIRECCIÓN



**PEDRO BARRIO SANTOS**  
DIRECTOR-GERENTE  
Mail: [gerencia@asprona-leon.es](mailto:gerencia@asprona-leon.es)



**JOSÉ MANUEL TRAVESÍ ORDÁS**  
DIRECTOR ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA  
Mail: [josemto@asprona-leon.es](mailto:josemto@asprona-leon.es)



**ENRIQUE MARTÍNEZ SANTIAGO**  
DIRECTOR-RECURSOS HUMANOS  
Mail: [rrhh@asprona-leon.es](mailto:rrhh@asprona-leon.es)



**ALFREDO GONZÁLEZ MURCIO**  
COORDINADOR ÁREA SOCIO SANITARIA  
Mail: [alfredogm@asprona-leon.es](mailto:alfredogm@asprona-leon.es)



**JUAN CARLOS PULGAR RODRÍGUEZ**  
DIRECTOR ÁREA LABORAL  
Mail: [juan@asprona-leon.es](mailto:juan@asprona-leon.es)



**ROSA Mª GUTIÉRREZ OSA**  
CALIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES  
Mail: [rosago@asprona-leon.es](mailto:rosago@asprona-leon.es)



**Mª JESÚS LÓPEZ DÍEZ**  
COORDINADORA ÁREA RESIDENCIAL/ TRABAJADORA SOCIAL  
Mail: [residenciaquintana@asprona-leon.es](mailto:residenciaquintana@asprona-leon.es)

### EQUIPO PSICOSOCIAL



**JORGE GARCÍA MARTÍNEZ**  
COORDINADOR CIUDADANÍA ACTIVA/  
TRABAJADOR SOCIAL  
Mail: [jorgegm@asprona-leon.es](mailto:jorgegm@asprona-leon.es)



**MIRIAM BLANCO SOMIEDO**  
COORDINADORA PROGRAMAS DE FAMILIAS/  
TRABAJADORA SOCIAL  
Mail: [miriambs@asprona-leon.es](mailto:miriambs@asprona-leon.es)



**MARGARITA ÁLVAREZ RABADÁN**  
PSICÓLOGA  
Mail: [margaar@asprona-leon.es](mailto:margaar@asprona-leon.es)



**ALEJANDRINA DE PRADO MARCOS**  
PSICÓLOGA  
Mail: [jandridpm@asprona-leon.es](mailto:jandridpm@asprona-leon.es)



**JUAN LUIS BLANCO LÓPEZ**  
PSICÓLOGO  
Mail: [juanlu@asprona-leon.es](mailto:juanlu@asprona-leon.es)



**LAURA ORDÁS CUETO**  
TRABAJADORA SOCIAL  
Mail: [lauraoc@asprona-leon.es](mailto:lauraoc@asprona-leon.es)



**ANA ISABEL MORÁN CASADO**  
TRABAJADORA SOCIAL  
Mail: [anaisabelmc@asprona-leon.es](mailto:anaisabelmc@asprona-leon.es)

### COMUNICACIÓN



**MAMEN ROBLES MORILLA**  
RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD  
Mail: [mamenrm@asprona-leon.es](mailto:mamenrm@asprona-leon.es)  
[comunicación@asprona-leon.es](mailto:comunicación@asprona-leon.es)



## ¿CUÁNTAS PERSONAS FORMAMOS PARTE DE ASPRONA-LEÓN?



### SOCIOS

999 SOCIOS

617 SOCIOS ACTIVOS  
382 SOCIOS COLABORADORES



### RED DE CENTROS

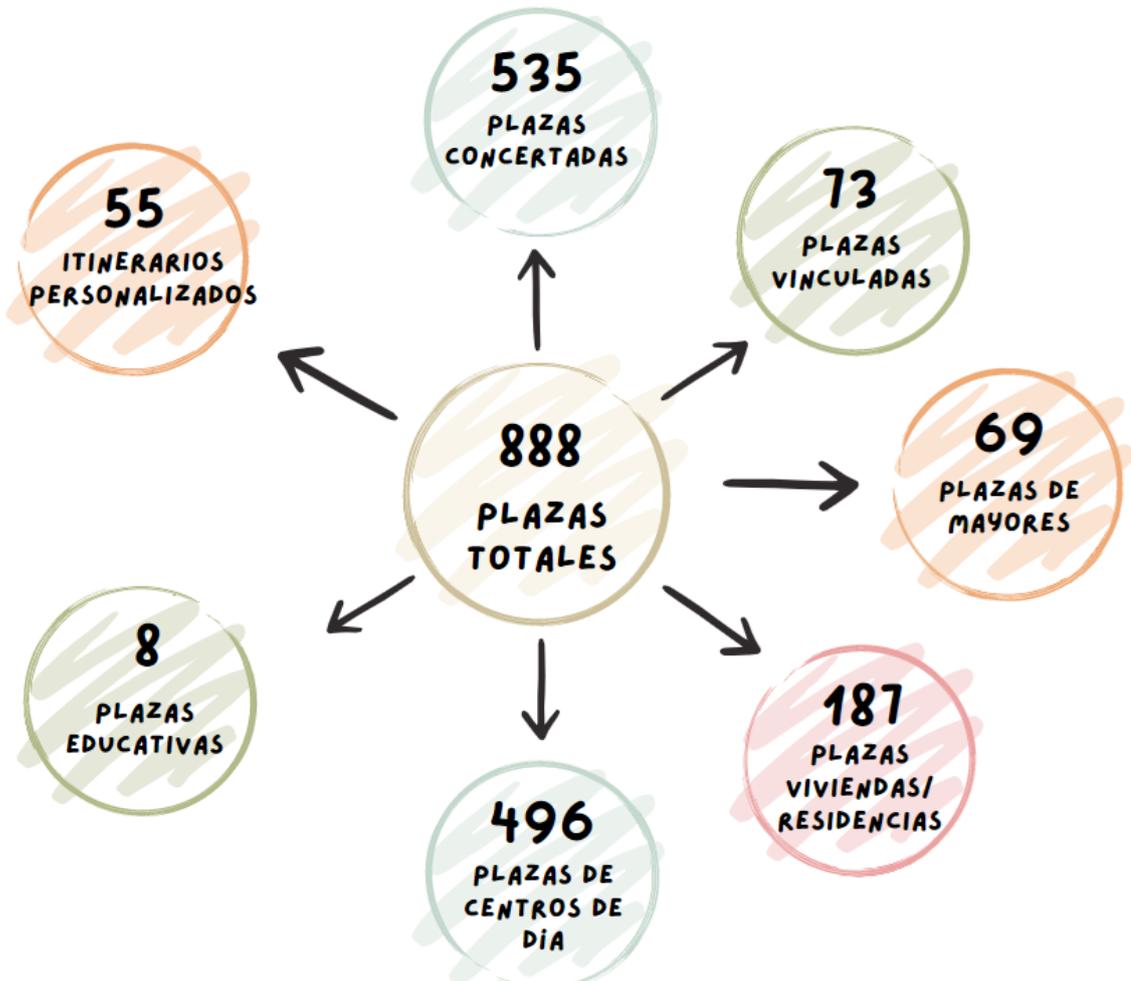
11 CENTROS DE DÍA  
2 CENTROS DE MAYORES.  
3 RESIDENCIAS  
13 VIVIENDAS.  
1 CENTRO EDUCATIVO T.V.A.  
2 CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.  
1 CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO  
1 ESCUELA DE ANIMACIÓN JUVENIL Y TIEMPO LIBRE



### PROFESIONALES

349 PROFESIONALES  
218 PROFESIONALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA.  
106 CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO.  
25 GRUPO EMPLEA

319,37 JORNADAS  
28,01 TÉCNICOS  
62,60 SERVICIOS  
69,55 PRODUCCIÓN  
159,21 ATENCIÓN





## ¿CUÁLES SON NUESTRAS LÍNEAS DE EMPLEO?

### CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

- SEGUNDO ACONDICIONADO DE PRODUCTOS FARMACEUTICOS.
- RECICLAJE DE ROPA USADA
- RECICLAJE DE ACEITE
- CATERING Y RESTAURACIÓN
- MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA
- CARPINTERÍA
- LAVANDERÍA
- LIMPIEZA
- ENSAMBLAJES
- APICULTURA
- PARKING
- MANTENIMIENTO
- VIVEROS Y JARDINES

### GRUPO EMPLEA

- MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA.
- VIVEROS Y JARDINES
- LIMPIEZA
- OTRAS ACTIVIDADES

### CÓMO CONTACTAR

- CEE ASPRONA-LEÓN "SAN NICOLÁS DE BARI"  
C/REAL S/N - 24391 QUINTANA DE RANEROS -LEÓN  
TFNO: 987 280 211
- SERVICIO DE CATERING Y RESTAURACIÓN  
TFNO: 987 280 211
- APARCAMIENTO ERAS DE RENUOVA  
TFNO: 987 221 890
- BRIGADAS VERDES LEÓN Y PROVIINCIA
- ENCLAVES LABORALES EN EMPRESAS EN LEÓN Y PROVIINCIA

### Estamos certificados en:



Inscritos en el **Registro oficial de licitadores y empresas clasificadas del sector público**

Autorizados para las siguientes actividades:

- Hostelería y servicios de comida
- Conservación y mantenimiento de montes y jardines
- Servicios de limpieza en general



## NUESTRAS LÍNEAS DE EMPLEO EN EL 2022.



La búsqueda de nuevos nichos de empleo es una constante en nuestra entidad para poder seguir garantizando el empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. EL objetivo final es la Plena Inclusión de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo en el mercado laboral a través de la inserción en empresas ordinarias.

Las Unidades de Apoyo garantizan, aspectos esenciales para la permanencia en activo de la persona con discapacidad como son:

- Detectar y determinar, previa valoración de capacidades de la persona y análisis del puesto de trabajo, las necesidades de apoyo para que el trabajador con discapacidad pueda desarrollar su actividad profesional.
- Establecer las relaciones precisas con el entorno familiar y social de los trabajadores con discapacidad, para que éste sea un instrumento de apoyo y estímulo al trabajador en la incorporación a un puesto de trabajo y la estabilidad en el mismo.
- Desarrollar cuantos programas de formación sean necesarios para la adaptación del trabajador al puesto de trabajo, así como a las nuevas tecnologías y procesos productivos.
- Establecer apoyos individualizados para cada trabajador en el puesto de trabajo.
- Favorecer y potenciar la autonomía e independencia de los trabajadores con discapacidad, principalmente, en su puesto de trabajo.
- Favorecer la integración de nuevos trabajadores al Centro Especial de Empleo mediante el establecimiento de los apoyos adecuados a tal fin.
- Asistir al trabajador del Centro Especial de Empleo en el proceso de incorporación a Enclaves Laborales y al mercado ordinario de trabajo.
- Detectar e intervenir en los posibles procesos de deterioro evolutivo de los trabajadores con discapacidad a fin de evitar y atenuar sus efectos.



## LAS RELACIONES INSTITUCIONALES Y LAS COLABORACIONES, FUNDAMENTALES PARA CUMPLIR NUESTRA MISIÓN



- Concierto de plazas para P.D.I.
- Viviendas apoyadas de CEE.
- Transición a la vida adulta (Consejería de Educación).
- Unidades de Apoyo.
- Formación Ocupacional y C.E.E.
- Ciudadanía Activa.
- Programa personas en riesgo de exclusión.
- Consejería de Fomento y Medio Ambiente CyL.
- Consejería de Empleo CyL.
- Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades CyL.
- Consejería de Educación CyL.
- Consejería de Sanidad
- Espacios Castilla y León Digital.
- Consejo Municipal para la Discapacidad
- Itinerarios Personalizados para la Inserción Laboral.
- Fundación CEPA
- Fundación Fernández Peña.
- Fundación Cerezales
- Fundación ONCE.
- CERMI
- CRE Discapacidad y Dependencia
- Programa Mixto de Formación y Empleo, CyL.
- Universidad de León
- Red círculos
- Diputación Provincial
- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado
- Grupo de Acción Local POEDA.
- Grupo de Acción Local ADESCAS
- Ayuntamientos de la provincia.
- Grupo Santander
- Pizarras El Carmen
- Formación Red Castilla y León
- BNI Crecimiento
- Convenios diversos con Organismos Locales.





## SERVICIOS

- AYUDA A DOMICILIO
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: ESTIMULACIÓN COGNITIVA.
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: PROMOCIÓN, MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LA AUTONOMÍA FUNCIONAL.
- HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL.
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL, HABILITACIÓN PSICOSOCIAL.
- SERVICIO DE OCIO Y TIEMPO LIBRE.
- SERVICIO DE DEPORTE.
- ASISTENCIA PERSONAL ASPRONA-LEÓN.
- SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS.
- SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTROS.
- ATENCIÓN TEMPRANA.

- SERVICIO DE RESPIRO.
- SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO HOSPITALARIO.
- SERVICIO DE MADRUGADORES.

## CENTROS

### RED CENTROS

- CENTRO ASISTENCIAL NTRA.SRA. DEL CAMINO
- CENTRO DE DÍA SAN FROILÁN.
- CENTRO DE DÍA SAN BENITO MENNI
- CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL JULIO DEL CAMPO.
- CENTRO DE DÍA Y T.O. VIRGEN DEL CAMINO.
- CENTRO OCUPACIONAL SAN NICOLÁS DE BARI.
- CENTRO DE DÍA SAN ZACARIAS.
- CENTRO DE DÍA VALENCIA DE DON JUAN.
- CENTRO T.O ASPRONA-LACIANA.
- CENTRO OCUPACIONAL SAN JUAN EVANGELISTA.
- TALLER OCUPACIONAL REDIMORA.

### RED DE VIVIENDAS

- PISO ASPRONA-LEÓN 1
- PISO ASPRONA-LEÓN 2.
- PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.
- PISO CHICOS
- PISOS TORRES LASTRA 1 Y 2.
- PISOS ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1 Y 2.
- PISO FERNÁNDEZ PEÑA
- PISO RODOLFO VILLAZALA.
- PISO PADRE ISLA 1.
- PISO HUERTA LOZANO

### RESIDENCIAS

- RESIDENCIA SAN NICOLÁS DE BARI
- RESIDENCIA NTRA.SRA.DE CAMINO.
- RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA

### CENTROS DE MAYORES

- CENTRO DE DÍA NUESTRA SEÑORA DEL ARRABAL
- CENTRO DE DÍA CASTRILLO DE LA RIBERA.

### CENTRO EDUCATIVO

- CENTRO SAN NICOLÁS DE BARI (T.V.A)





## **OBJETIVO INCLUSIÓN: LAS PERSONAS, EL CENTRO DE NUESTRO PROYECTO. UN TRABAJO CONTINUADO A LO LARGO DE 2022**

Desde hace tiempo en Asprona León estamos inmersos en procesos de transformación que van cambiando el modelo de atención. La nueva economía de los cuidados pone el foco en la Persona, dejando atrás una forma de prestar servicios más colectiva, siendo la persona la que se adaptaba al centro o recurso a prestar un servicio personal e individualizado, teniendo en cuenta los gustos y deseos de la persona para la prestación del servicio.

En agosto de este año, el BOE publicaba el nuevo Acuerdo sobre criterios comunes de acreditación y calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD); Este acuerdo afecta a las personas con discapacidad atendidas por el sistema, sus familias y a las propias entidades prestadoras de servicios, que deberán transformarse para cumplirlo.

Este acuerdo establece:

- Un nuevo sistema de cuidados de larga duración.
- El derecho a una atención libre de sujeciones.
- Los requisitos mínimos para la acreditación de los centros residenciales o centros de día. Esos requisitos se refieren a la ubicación e instalaciones, la cantidad y cualificación del personal, el modelo atención y sistemas de evaluación y mejora.
- También incluye novedades en materia de contratación que deberán cumplir las entidades prestadoras de servicios.
- Incluye un calendario de implantación de estas exigencias.
- Además, apunta la creación de un sistema que evalúe la calidad del sistema.

Ahora las administraciones públicas competentes, deben aprobar las disposiciones normativas que resulten necesarias para su cumplimiento.

Esto ha motivado que a lo largo del año desde la Consejería de familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León se promuevan dos anteproyectos de Ley que serán clave para la determinación de esa política de cuidados, pero sobre todo para garantizar vidas con sentido a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias:

- Anteproyecto de ley reguladora del modelo de atención residencial para cuidados de larga duración en Castilla y León.
- Anteproyecto de Ley de Apoyos al Proyecto de vida de las Personas con Discapacidad.

Para nosotros, la persona con discapacidad intelectual del desarrollo sigue siendo el centro de nuestro proyecto, lo que da sentido a Asprona-León, a nuestra misión.

Para ello desde que se fundó nuestra entidad acompañamos a la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo durante todo su proceso vital prestando atención a todas las necesidades de apoyo que requieran y cómo estas van evolucionando.

Tenemos autorizado el recurso de atención temprana para poder, en primer lugar, acompañar a las familias en esa nueva situación que enfrentan y poder iniciar la primera intervención desde la infancia.

Seguimos ofreciendo un servicio educativo con el programa de Transición a la Vida Adulta, un espacio para que nuestros usuarios puedan seguir formándose en programas que favorezcan su autonomía para poder desenvolverse cómo adultos en cualquier entorno.

Nuestros centros y servicios se han seguido transformando, desarrollando los proyectos de vida de cada uno de nuestros usuarios y usuarias, atendiendo a sus necesidades para poder ofrecerles el plan de apoyos individualizado y personalizado que más se ajuste a sus demandas para poder alcanzar sus objetivos.

En los centros de ámbito rural seguimos trabajando para evitar el desarraigo, que las personas puedan seguir en su entorno sin perder las raíces y el contacto con su familia. La creación de viviendas rurales, será una realidad muy pronto.

Atendemos a más 200 personas con discapacidad intelectual en nuestra red de viviendas y residencias.

En la red de vivienda se trabaja la autonomía, la inclusión comunitaria, la vida independiente. Nuestros servicios residenciales se caracterizan por la calidez en la atención, con no sólo ser un alojamiento sino en ser un HOGAR. Uno de los avances ha sido la puesta en marcha de dos viviendas supervisadas.

Hemos diseñado un Plan de Reestructuración y Ampliación de la Red de Viviendas que dé respuestas a las nuevas necesidades y realidades de las Personas, teniendo en cuenta premisas fundamentales como la empatía entre los convivientes, la homogeneidad en gustos y aficiones, la intensidad de los apoyos, las modalidades de servicio etc.

El ocio, el deporte y el tiempo libre son fundamentales en la vida de las personas con discapacidad intelectual, una vía de inclusión y normalización y en esa línea hemos venido trabajando.

Seguimos desarrollando proyectos de empleo para que las Personas con discapacidad puedan acceder a puestos de trabajo, tanto en nuestros centros especiales de empleo, como, lo que es más importante, en la empresa ordinaria. Para garantizar que puedan hacerlo en la mejor de las condiciones participan en los itinerarios personalizados de inserción socio laboral para personas con discapacidad y para jóvenes con discapacidad.

El envejecimiento de nuestras personas y de sus familias es una de nuestras más grandes preocupaciones. Afortunadamente gracias a la mejora en los cuidados, las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo son mucho más longevas. Esto nos lleva a desarrollar nuevas estrategias y adaptar nuestros cuidados a la etapa final de la vida. Nuestros centros de mayores donde se atienden personas con y sin discapacidad son una prueba de ello.

Este año hemos puesto en marcha el proyecto “Apoyo a las personas mayores con hijos con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento” que tiene como finalidad contribuir a reducir el impacto de la dependencia en la calidad de vida de las personas con discapacidad mayores y de sus progenitores, tal como se establece en la *Estrategia de prevención de la dependencia para las personas mayores y promoción de envejecimiento activo*, aprobada en 2017 por la Junta de Castilla y León.

Por ello, los beneficiarios directos del proyecto son las personas mayores con hijos con discapacidad mayores de 45 años o en proceso de envejecimiento que residan en el

mismo hogar. Atendiendo de esta forma al fenómeno del doble envejecimiento y evitando la institucionalización en servicios residenciales.

El **objetivo general** de este proyecto es apoyar a estas personas en su labor de cuidado, dotándoles de herramientas que les permita planificar las necesidades futuras y su propio autocuidado, manteniendo su proyecto de vida en su domicilio y entorno habituales.

Los servicios de vida independiente es otra de las líneas de desarrollo que ha venido trabajando Asprona León a lo largo del año. La figura del asistente personal para acompañar a las personas con discapacidad intelectual en su día a día es otra de las apuestas de nuestra entidad para acompañar a nuestros usuarios en la consecución de sus metas. Por eso, algunas personas con discapacidad se han formado a su vez como asistentes personales para poder prestar apoyos.

Asprona-León es una entidad viva, activa, generadora de cambio, que apuesta decididamente por las personas como motor para conseguir que puedan vivir como ciudadanos de pleno derecho. Adaptarnos a los cambios es una de nuestras fortalezas y seguir en la primera línea como prestadores de servicios nuestro objetivo.





## NOS FORMAMOS; EL 2022 EN CURSOS

Nº	TITULO	HORAS TOTALES
1	CAP FORMACIÓN CONTINUA	35
2	BLANQUEO DE CAPITALS, ANÁLISIS FINANCIERO Y PROYECTOS DE INVERSIÓN	120
3	COMPETENCIA DIGITAL DOCENTE	120
4	GAMIFICACIÓN 2.0: ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS PARA APRENDER JUGANDO	100
5	PLAN DE CONCILIACIÓN ASPRONA LEÓN	2200
6	DAÑO CEREBRAL ADQUIRIDO	150
7	CURSO DE MANEJO BÁSICO DE PERSONAS SIN VISIÓN (ONCE)	72
8	PRL DE PATOLOGÍAS ASOCIADAS A LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS	24
9	EXCEL 2016	120
10-12	FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICA DE LUCHA CONTRA INCENDIOS	66
13-14	CURSO PARA EL MANTENIMIENTO HIGIÉNICO -SANITARIO DE INSTALACIONES CON RIESGO DE LEGIONELOSIS	80
15	AUXILIAR DE FARMACIA	140
16	MECÁNICA Y ELECTRICIDAD DEL AUTOMOVIL	100
17	IMPLANTACIÓN DE LA PROTECCIÓN DE DATOS SEGÚN EL RGPD	240
18-25	PRIMEROS AUXILIOS	100
26	ALIMENTACIÓN Y DIETÉTICA	300
27	CAMARERO	20
28	EMERGENCIAS SANITARIAS EN INSTITUCIONES Y VIVIENDAS TUTELADAS	225
29	RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO DE CUIDADOR	27
30	RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO DE CONDUCTORES	3
31	RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO DE PSICÓLOGO	3
32	RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO DE COCINERO	3





## ¿QUÉ HEMOS HECHO EN EL 2022?

Este 2022 hemos continuado las líneas estratégicas de nuestro plan de acción y así cómo la implantación de nuevos servicios para cumplir nuestros objetivos de inclusión y mejora de la calidad de vida.

Hemos desarrollado proyectos adaptados a los deseos, gustos y preferencias de nuestros usuarios y usuarias para poder cumplir sus proyectos de vida.

Nuestros profesionales han seguido formándose para prestar el mejor servicio, adaptándose a los nuevos modelos, que nos permitan seguir proporcionando servicios de calidad.

### Acciones Institucionales Relevantes 2022

- **Reforma Estatutaria**
- **Renovación de Miembros de la Junta Directiva**
  
- Ampliación de la red de viviendas: Vivienda Huerta Lozano (Armunia)
- Asprona León socio de BNI
- Triangular Benéfico OLIMPICO DE LEÓN.
- Apoyo-colaboración Fundación Fernandez Peña
- Apoyo-colaboración fundación CEPA: Museo de la Emigración leonesa
- Apoyo-colaboración Pizarras el Carmen
- Campañas escolares de sensibilización
- Accesibilidad cognitiva: campaña cuéntamelo fácil y Adaptación de textos y espacios
- Proyecto Lideresas digitales
- Convenio de Colaboración con E.Leclerc
- Convenio de colaboración Confecciones Mayton
- Colaboración Asociación de Empresarios del Órbigo
- Programa de Vacaciones 10 turnos
- Feria del Voluntariado y otras acciones de la Plataforma Provincial del Voluntariado.
- Haga como haga
- Participación en la programación del MUSAC
- Participación en el I desfile de comercio justo
- Participación en el Torneo +QueGoles con la Cultural y Deportiva Leonesa
- Plan de Acogida Inclusiva a Personas con discapacidad intelectual de Ucrania
- Promoción de teatro inclusivo
- Participación en numerosos eventos sociales como representantes del colectivo de la discapacidad



## En el Ámbito de Familias:

Se ha potenciado el Servicio de Apoyo a Familias, inscrito en el Registro de Centros y Servicios de Carácter Social de la Junta de Castilla y León con el Nº 241474S, un servicio que nace con el espíritu de dar respuesta y acompañar a las familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en su proyecto de vida, atendiendo a sus necesidades y demandas y facilitando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida y el bienestar de cada uno de sus miembros, y cuyos OBJETIVOS son:

- ✓ Mejorar la calidad de vida en las familias con un miembro con discapacidad intelectual o del desarrollo mediante estructuras estables, formando un conjunto de áreas, servicios, programas y acciones encaminadas a prestar los apoyos necesarios, para que desempeñen los roles adecuados en cada momento del ciclo vital, así como en la diversidad de situaciones que se presenten.
- ✓ Asesoramiento adecuado a las necesidades de la familia. formación adecuada a las necesidades detectadas. aumento de las posibilidades de disponer de tiempo personal. Disposición de espacios de encuentro e intercambio

Las Actividades desarrolladas a lo largo de 2022 han sido:

- **Información, orientación y asesoramiento.**
- **Intervención mucho más específica en aquellos grupos familiares más vulnerables y/o con familiares con grandes necesidades de apoyo.**
- **Intervenciones individuales con familias para replantear situaciones vivienda.**
  - Servicio Vida Independiente
  - Participación en la comunidad
  - Confianza
  - Autodeterminación
  - Apoyos familiares
- **Participación en aquellas actividades asociativas, inter asociativas, federativas o de cualquier otra institución, durante el estado de alarma:**
  - XXXII Encuentro Regional de Familiares
  - Encuentro Regional de Hermanos y cuñados
- **Actualización de Proyectos de Vida individual y familiar**
- **Asambleas Generales Asprona-León**
- **Participación en el Pilotaje Regional “Enfoque Centrado en la Familia”**
- **Jornada Nacional Pilotaje “Enfoque Centrado en la Familia”**
- **Grupo de apoyo a Hermanos**
  - Mantenimiento y participación en el grupo provincial de hermanos
- **Participación en la UDS Familias Estatal Plena Inclusión.**
- **Proyecto Revitalización de la Participación en actividades de Centro**
- **Grupos de apoyo a padres.**



## En los **SERVICIOS DE OCIO TIEMPO LIBRE Y DEPORTE:**

**El servicio de Ocio y Tiempo libre de Asprona León** ha tenido un enfoque transversal pero fundamentalmente inclusivo. Ha contado con un importante volumen de recursos que ha permitido desarrollar no solo un servicio propio y específico, sino que también ha participado en el apoyo a las actividades de ocio de los centros de día.

Ha sido fundamental el despliegue de actividades inclusivas en la red de viviendas y los apoyos y acompañamientos realizados, así como el diseño de un programa específico en el que se ha contado con talleres de teatro, de manualidades artesanales, de hábitos saludables y otros socio comunitarios en los que primaba la participación en los recursos que proporciona el entorno, permitiendo interrelaciones en diferentes ámbitos y con diferentes colectivos.

Ha sido fundamental para el desarrollo del programa de ocio y tiempo libre la participación del voluntariado que lo ha hecho posible y también el amplio abanico de alternativas de ocio y culturales que ofrece la ciudad de León.

Otro de los ejes fundamentales del servicio de ocio es el programa de vacaciones que, después de dos años de parón como consecuencia de la pandemia, ha resurgido como un gran potencial para apostar por la inclusión. El desarrollo de un programa con grupos reducidos en once turnos diferentes ha posibilitado que todos aquellos que han querido, casi 90 personas con discapacidad, hayan disfrutado de unas estupendas vacaciones en compañía de personas muy afines y contando con los apoyos necesarios.



Por otro lado, el **servicio de deporte de Asprona León** a lo largo del año 2022 ha continuado con una planificación en diferentes disciplinas y con un enfoque plenamente inclusivo, destacando en ese sentido actividades tan relevantes como:

- Participación en el Triangular Benéfico OLIMPICO DE LEÓN.
- Participación en la ruta inclusiva Haga como haga de Villabalter.
- Participación en el Torneo +QueGoles con la Cultural y Deportiva Leonesa
- Participación con el León Rugby Club.

Ha mantenido a lo largo del año un intenso calendario de entrenamientos, la participación en campeonatos locales y la participación en las ligas federativas regional y nacional de deporte adaptado en los que un año más, los deportistas de Asprona León han obtenido estupendos resultados.

Destacar en el ámbito deportivo la colaboración de la Obra Social de Caja Rural de Zamora que ha dotado de nuevas equipaciones deportivas a los equipos de Asprona León de fútbol, fútbol sala y baloncesto.





## ¿QUÉ PROYECTOS HEMOS DESARROLLADO EN EL 2022?

### PROYECTOS REALIZADOS 2022

#### 1. SOCIAL TECH

##### FUNDACIÓN SANTANDER

1. Formación online y gratuita, con el objetivo de adquirir habilidades y competencias digitales para mejorar la gestión interna de la entidad, comunicación y captación de fondos.
2. Posteriormente asesoría en creación y mejora de las redes soiales, mejora de la web, mejora del email marketing.
3. Las organizaciones beneficiarias podrían optar a una ayuda económica

#### 2. NEXT GENERATION UE: APOYO A LOS BENEFICIARIOS DE VIVIENDA PARA LA VIDA INDEPENDIENTE EN LA COMUNIDAD

PLENA INCLUSIÓN – NEXT GENERATION *Programa financiado por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), en el marco del Mecanismo Europeo de Recuperación y Resiliencia (MRR).*

Desarrollo de la Cartera de Servicios Inclusivos generadora de empleo, servicio de vida independiente y espacio de inclusión y oportunidades. Dimensión del proyecto: centros de dinamización comunitaria y servicios de vida independiente.

**OBJETIVO:** Acercar a las personas con discapacidad una vida en comunidad, valorando sus preferencias y promoviendo su inclusión como ciudadanos de pleno derecho, teniendo en cuenta su proyecto vital

#### 3. BIEN-STAR: PROYECTO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Ayuntamiento de León. *Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro para proyectos de promoción de la salud y hábitos saludables. Año 2022 (BOP núm. 53, 17/03/2022)*

Mejorar el bienestar emocional de usuarios de los centros de día de Asprona-León emplazados en la ciudad de León, para favorecer su autonomía personal a través de distintos talleres de:

- Inteligencia emocional. (57 participantes)
- Resolución de conflictos. (27 participantes)
- Taller de relajación. (66 participantes)

#### 4. REVISEP: REVISIÓN DE VIDA DE SUCESOS ESPECÍFICOS POSITIVOS, DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

**PROGRAMA:** REVISEP: REVISIÓN DE VIDA DE SUCESOS ESPECÍFICOS POSITIVOS, DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Desarrollo de proyectos en materia de acción social en el municipio de León. 2022. Boletín Oficial de la Provincia (BOP) nº 53 de 17/03/2022)

**OBJETIVO:** Mejorar el bienestar psicológico y la satisfacción con la vida de las personas mayores con discapacidad intelectual a través de la evocación de recuerdos específicos positivos y que dicha mejora tenga efectos positivos en su proyecto de vida.

## 5. SUBVENCIÓN DESTINADA A LA FINANCIACIÓN DE INVERSIONES EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. 2022

Orden de 22 de marzo de 2022, de la Consejería de Empleo e Industria por la que se convocan subvenciones destinadas a la financiación de inversiones en centros especiales de empleo para el año 2022, publicado el martes, 29 de marzo de 2022 en el BOCyL, nº61.

“**INVERSIÓN CEE VIVEROS Y JARDINES ASPRONA-LEÓN**”

“**INVERSIÓN CEE VIVEROS Y JARDINES / LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES GRUPO EMPLEA SLU**”

## 6.EQUIPAMIENTO E INVERSIÓN ASOCIACIONES 2022

Extracto de la convocatoria para la concesión de subvenciones destinadas a entidades privadas sin ánimo de lucro y/o fundaciones para contribuir a la adquisición del equipamiento necesario para el desarrollo de sus actividades y/o programas de carácter social, año 2022 BOP nº 96 (20/5/2022) DIPUTACIÓN DE LEÓN

## 7. LA MEJOR VERSIÓN DE TI MISMO: PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA VIDA Y EL BIENESTAR

Convocatoria de subvenciones a proyecto de acción social y servicios sociales realizados por entidades privadas sin ánimo de lucro 2022. (BOP 19/05/2022 nº 95) Excm. Diputación de León

**OBJETIVO:** Contribuir al desarrollo de competencias y capacidades de personas con discapacidad intelectual que disponen de plaza en centros de día emplazados en zonas rurales de la provincia de León y gestionados por Asprona-León, que les permitan afrontar los riesgos para la salud más frecuentes, favoreciendo la elección de conductas saludables e incidiendo en su autodeterminación para la mejora de su calidad de vida.

## 8. PROGRAMA NIKO

Extracto de la Resolución de 2 de junio de 2022, de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo de proyectos que tengan por objeto la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y de lucha contra la violencia de género en Castilla y León. BOCYL nº110 (09/06/2022) Gerencia de Servicios Sociales.

**OBJETIVO:** Tomar mayor conciencia de la posibilidad de experimentar violencia sexual por parte de mujeres con discapacidad, ayudando así a prevenirla, a la vez de facilitar la detección de estos hechos y ofrecer pautas de actuación.

## 9. PROGRAMA MUDIEMPO

Extracto de la Resolución de 2 de junio de 2022, de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo de proyectos que tengan por objeto la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y de lucha contra la violencia de género en Castilla y León. BOCYL nº110 (09/06/2022)

**OBJETIVO:** Promocionar una imagen positiva de las mujeres con discapacidad, a través de la deconstrucción de género, mediante la inteligencia emocional, favoreciendo de ese modo su autodeterminación y empoderándolas para que su condición de mujer no las coarte en el desarrollo de su proyecto de vida.

## **10. PROGRAMA ASPRO-INSERTA**

Convocatoria de ayudas económicas para la selección de operaciones para el refuerzo de la empleabilidad de personas jóvenes con discapacidad. Fundación ONCE “Uno A Uno”. Año 2022-23. Programa operativo de empleo juvenil (POEJ) 2014-2020. Cofinanciado por el FSE.

**OBJETIVO:** “Generar servicios de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral para jóvenes con discapacidad intelectual en nuevos yacimientos de empleo, para favorecer su empleabilidad.”

## **11. REHABILITACIÓN ENERGÉTICA EN RESIDENCIA NTRA. SRA. DEL CAMINO**

Extracto de la Orden de 1 de julio de 2022, de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, por la que se convocan subvenciones destinadas a la realización de programas de interés general para atender fines sociales en el ámbito de la Comunidad de Castilla y León, con cargo a la asignación tributaria del 0,7% de los impuestos sobre la Renta de las Personas Físicas (I.R.P.F.) y sobre Sociedades. BOCYL 06/07/2022. Núm 129.

## **12. PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL**

Resolución de 26 de julio de 2022, de la Gerencia de Servicios Sociales, por la que se convocan las subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, destinadas a la financiación del programa específico de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral para personas con discapacidad dentro del programa de itinerarios integrados de inclusión sociolaboral para personas con discapacidad y medidas complementarias. (BOCYL 05/08/2022)

## **13. PROYECTO “ASPRO-ORIENTA”: PROYECTO ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN. COLECTIVOS VULNERABLES.**

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE CASTILLA Y LEÓN. Subvenciones destinadas a la financiación de proyectos integrados de inserción a través de itinerarios individualizados y personalizados de empleo, dirigidos a colectivos vulnerables en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: Componente 23, Inversión 4

«Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Colectivos Vulnerables». (BOCYL 31/12/21)

## **14. PROYECTO “ASPRO-ORIENTA”: PROYECTO ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN. COLECTIVOS VULNERABLES.**

Extracto de la Orden de 1 de julio de 2022, de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, por la que se convocan subvenciones destinadas a la realización de programas de interés general para atender fines sociales en el ámbito de la Comunidad de Castilla y León, con cargo a la asignación tributaria del 0,7% de los impuestos sobre la Renta de las Personas Físicas (I.R.P.F.) y sobre Sociedades.

## **15. PROYECTO: “REHABILITACIÓN ENERGÉTICA EN RESIDENCIAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL. ASPRONA-LEÓN”**

Mejora de espacios en los que vivan personas mayores, menores o personas con discapacidad, en riesgo de exclusión social o en situación de sin hogar.

## 16. PROYECTO: “VOLUNTARIZATE”

Resolución de la Junta de Gobierno de fecha 6 de mayo de 2022, por la que se aprueban las Bases de la convocatoria de subvenciones a las entidades de voluntariado 2022.

**OBJETIVO:** Cubrir una necesidad de los centros de entornos rurales, de tener su propio voluntariado que les permitan desarrollar más actividades de inclusión comunitaria y favorecer la visibilización y sensibilización sobre discapacidad.

## 17. PROYECTO: “TODO Y TODOS SOMOS ÚTILES”

Programa de Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales de la Fundación “La Caixa”.

**OBJETIVO:** Favorecer que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a través de trabajos de reciclaje y transformación, realicen piezas con plástico reciclado durante su tiempo de ocio. Esta actividad además de darle una segunda al plástico les permitirá sentirse útiles y comprometidos con el mantenimiento del medio ambiente.

## 18. PROYECTO: “PADRES CON HIJOS”

Programa de Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales de la Fundación “La Caixa”.

**OBJETIVO:** Favorecer que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a través de trabajos de reciclaje y transformación, realicen piezas con plástico reciclado durante su tiempo de ocio. Esta actividad además de darle una segunda al plástico les permitirá sentirse útiles y comprometidos con el mantenimiento del medio ambiente.

## 19. PROGRAMA MIXTO DE FORMACION Y EMPLEO PROFESIONAL INTESS 2022

Programa que desarrolla el itinerario formativo- laboral correspondiente al Certificado de Profesionalidad: “Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales”. La selección de los catorce participantes, procederá de aquellos/as demandantes de empleo, inscritos como tal en la oficina de empleo y que no cuenten con ninguna ocupación remunerada. Tendrán preferencia las personas pertenecientes a colectivos establecidos como prioritarios en la III Estrategia Integrada de Empleo, 2021- 2024. Este programa está financiado por el ECyL.

## 20. PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE EMPLEO A COLECTIVOS VULNERABLES (COVUL)

proyecto integrado de inserción a través de itinerarios individualizados y personalizados de empleo que incluyan acciones orientación, acompañamiento, seguimiento en la búsqueda de empleo y, en su caso, formación dirigidas a mejorar la empleabilidad, así como a la integración efectiva en el mercado de trabajo de los desempleados inscritos en Castilla y León pertenecientes a colectivos vulnerables. PRTR-NG.





## ¿QUÉ QUEREMOS HACER EN EL 2023?

Nuestro plan estratégico para los próximos cuatros años tiene un objetivo claro: LA INCLUSIÓN. Está pensado para orientarnos en esa vía, la inclusión plena de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



Nuestro plan de acción, consecuente con las líneas principales de nuestro plan estratégico, nos plantean objetivos alcanzables centrados en la sostenibilidad, la transformación y la innovación.

Las personas con discapacidad intelectual han comenzado a recorrer con paso firme un camino que llevan forjando durante mucho tiempo, el del empoderamiento y la autodeterminación.

Llevamos tiempo trabajando por fomentar la ciudadanía activa que nuestros usuarios sean los conductores de su propia vida prestándoles los apoyos que necesiten.

Apostamos también por trabajar en nuevos Proyectos de apoyo en el domicilio, favoreciendo que las personas con discapacidad intelectual y sus familias y otros colectivos no tengan que separarse por envejecer. Acompañar en el proceso de los días finales también es otro de nuestros objetivos.

Las administraciones también van dando pasos que refrendan la labor de tantos años. La aprobación de la ley de accesibilidad y la creación del Ceacog, el Centro español de accesibilidad cognitiva reconocen un derecho llave de las personas con discapacidad intelectual, comprender el mundo para formar parte de él.

Queremos seguir aumentando nuestra cartera de servicios, poniendo especial énfasis en la atención temprana, el envejecimiento y la vida independiente.

Asprona-León en el 2023 arranca una carrera hacia una fecha muy señalada: 60 años de vida con un Proyecto definido en la prestación de servicios a las familias y a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus vidas.

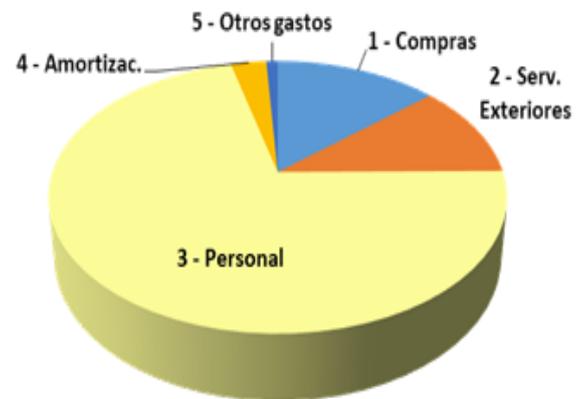
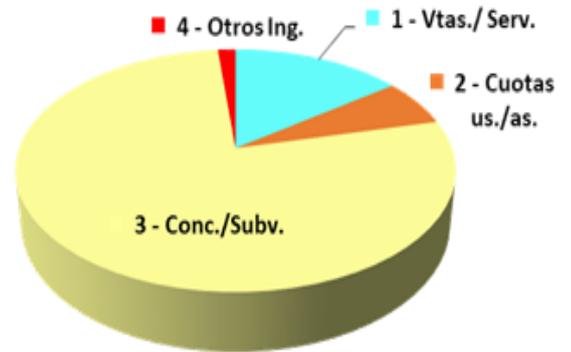


## HABLEMOS DE NÚMEROS. MEMORIA ECONÓMICA 2022

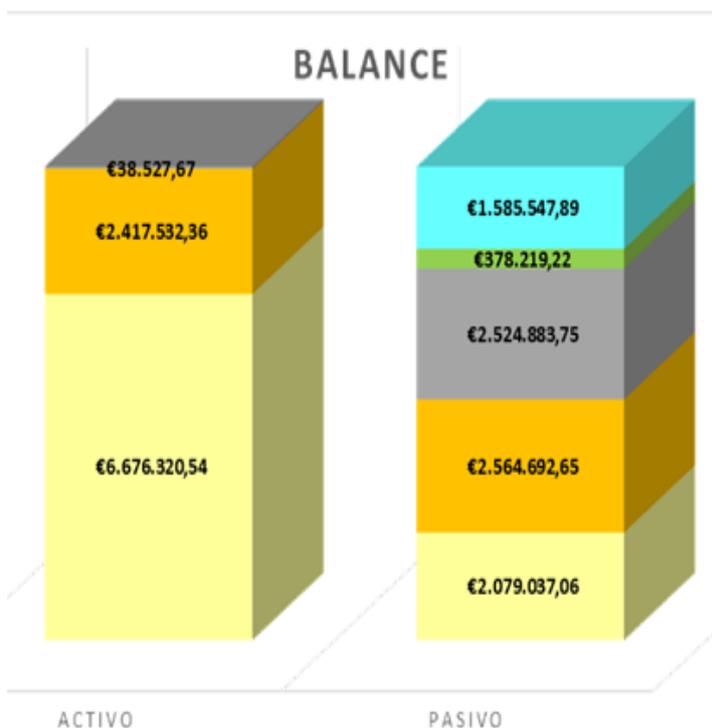
INGRESOS		
VENTAS / PRESTACION SERVICIOS	1.380.831,84 €	15%
CUOTAS USUARIOS / ASOCIADOS	588.173,31 €	6%
PLAZAS CONCERTADAS/SUBVENCIONES	7.162.991,49 €	77%
OTROS INGRESOS	144.116,64 €	2%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>9.276.113,28 €</b>	<b>100%</b>

**RESULTADO** +107.174,30 €

GASTOS		
COMPRAS	1.255.239,53 €	14%
SERVICIOS EXTERIORES	1.024.343,27 €	11%
PERSONAL	6.526.313,87 €	71%
AMORTIZACIONES	274.739,38 €	3%
OTROS GASTOS	88.302,93 €	1%
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>9.168.938,98 €</b>	<b>100%</b>



## BALANCE ASPRONA-LEÓN EJERCICIO 2022



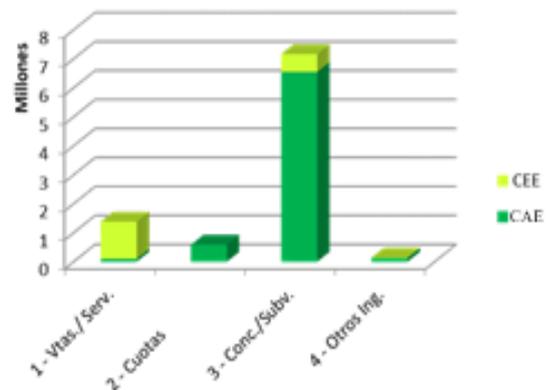
**ASPRONA  
LEÓN**

**Plena  
inclusión**  
Castilla y León

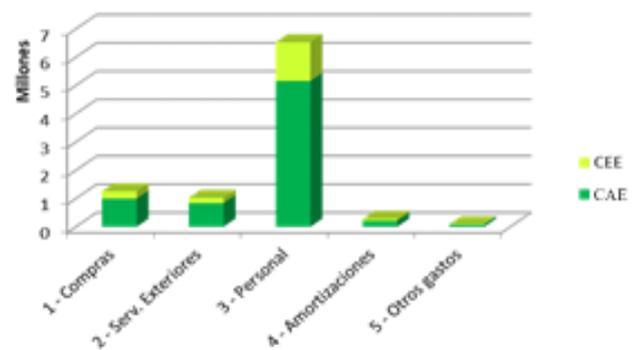
ACTIVO		PASIVO	
INMOVILIZADO	6.676.320,54 €	2.079.037,06 €	FONDOS PROPIOS
REALIZABLE	2.417.532,36 €	2.564.692,65 €	SUBV. INVERSIÓN
DISPONIBLE	38.527,67 €	2.524.883,75 €	DEUDAS LGO. PZO.
		378.219,22 €	DEUDAS CTO. PZO.
		1.585.547,89 €	ACREEDORES
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>9.132.380,57 €</b>	<b>9.132.380,57 €</b>	<b>TOTAL PASIVO</b>

## DISTRIBUCIÓN CENTROS ATENCIÓN ESPECIALIZADA/ CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

	CAE	CEE	TOTAL
1 - Ventas	102.251,53 €	1.278.580,31 €	1.380.831,84 €
2 - Cuotas Asociación	588.173,31 €	0 €	588.173,31 €
3 - Concierto/Subv.	6.551.390,06 €	611.601,43 €	7.162.991,49 €
4 - Otros Ingresos	130.151,89 €	13.964,75 €	144.116,64 €
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>7.371.966,79 €</b>	<b>1.904.146,49 €</b>	<b>9.276.113,28 €</b>
<b>RESULTADO</b>	<b>+89.934,83 €</b>	<b>+17.239,47 €</b>	<b>+107.174,30 €</b>



	CAE	CEE	TOTAL
1 - Compras	995.288,87 €	259.950,66 €	1.255.239,53 €
2 - Serv. Exteriores	834.439,37 €	189.903,90 €	1.024.343,27 €
3 - Personal	5.158.080,21 €	1.368.233,66 €	6.526.313,87 €
4 - Amortizaciones	213.341,74 €	61.397,64 €	274.739,38 €
5 - Otros gastos	80.881,77 €	7.421,16 €	88.302,93 €
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>7.282.031,96 €</b>	<b>1.886.907,02 €</b>	<b>9.168.938,98 €</b>



## GRUPO EMPLEA EJERCICIO 2022

INGRESOS		
SUBVENCIONES	160.817,37 €	35%
PREST. SERVICIOS	299.045,34 €	65%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>459.862,71 €</b>	<b>100%</b>

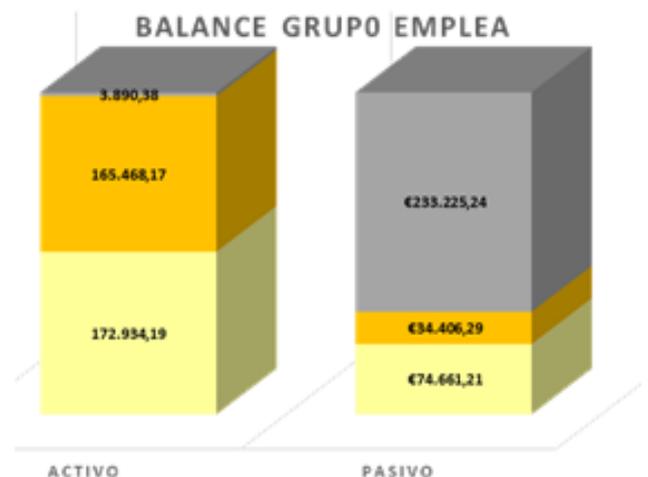


GASTOS		
COMPRAS	754,44 €	0,2 %
AMORTIZACIONES	6.372,58 €	1,4 %
OTROS GASTOS	14.439,65 €	3,2 %
PERSONAL	435.354,61 €	95,2 %
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>456.921,28 €</b>	<b>100 %</b>



## BALANCE GRUPO EMPLEA 2022

	ACTIVO	PASIVO
INMOVILIZADO	172.934,19 €	74.661,21 €
REALIZABLE	165.468,17 €	34.406,29 €
DISPONIBLE	3.890,38 €	233.225,24 €
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>342.292,74 €</b>	<b>342.292,74 €</b>
		FONDOS PROPIOS
		PASIVO LGO.PZO.
		ACREEDORES
		<b>TOTAL PASIVO</b>





## ¿DÓNDE ESTAMOS? Directorio de Centros

 NOMBRE DEL RECURSO	 DIRECCIÓN	 TELEFONO
 OFICINAS CENTRALES	 C/ Ana Mogas 2 bis, 24009. León	 987 246 644
 C. NUESTRA SRA DEL CAMINO	 C/ La Vega Nº 28. CP: 24190. Armunia, León.	 987 219 483
 C. DE DIA SAN FROILAN	 C/ Campos Góticos S/N. 24005. León.	 987 262 998
 C.O. SAN NICOLAS DE BARI	 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	 987 280 211
 C. DE DIA VIRGEN DEL CAMINO	 Avda. Astorga 87, 24198. Virgen del Camino, León.	 987 302 353
 C. DE DIA SAN BENITO MENNI	 P. del parque s/n (Colegio Sagrado Corazón). 24005. León.	 987 214 310
 C.T.O. JULIO DEL CAMPO	 C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León	 987 238 650
 C.DE DIA VALENCIA DE DON JUAN	 C/ San Cosme nº 1.1ª 24200 Valencia de Don Juan, León.	 987 116 071
 C. DE DIA SAN ZACARIAS	 C/ La Era nº 16, 24342. Calzada del Coto, León.	 987 781 080
 C.O. SAN JUAN EVANGELISTA	 C/ Pío de Cela s/n. 24350. Veguellina de Órbigo, León.	 987 374 195
 C.T.O. ASPRONA-LACIANA	 Carretera Degaña 52. 24110. Caboalles de abajo, León.	 987 490 269
 C. REDIMORA	 C/ Fray Gerundio de Campazas nº4 24800 Cistierna, León.	 636 546 514
 C. Educativo, Programa T.V.A	 C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León.	 987 271 064
 RESIDENCIA S NICOLAS DE BARI	 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	 987 280 211
 RESIDENCIA NTRA SRA DEL CAMINO	 C/ La Vega Nº 28. 24190. Armunia, León.	 987 219 483
 RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA	 Carretera Degaña 52. 24110. Caboalles de abajo, León.	 987 490 269
 CD Mayores Ntra. Sra. Del ARRABAL	 C/ Honda s/n. 24234. Laguna de Negrillos, León.	 987 755 745
 CD Municipal CASTRILLO DE LA RIBERA	 C/ Real, 13, 24199. Castrillo de la Ribera, León.	 987 690 781
 PISO ASPRONA LEÓN 1.	 C/ Cipriano de la Huerca nº 8, 1ªd 24004. León	 987 206 468
 PISO ASPRONA LEÓN 2	 C/ Avda. Padre isla 112 – 2º A 24002. León	 987 244 035
 PISO PADRE ISLA 1.	 C/ Avda. Padre isla 112 – 7º C 24002. León	 987 244 035
 PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.	 C/ Avda. José Aguado, 25 1º A y B, 24005. León.	 987 263 733
 PISO CHICOS.	 C/ Campos góticos s/n. 24005. León.	 987 26 29 98
 PISOS TORRE LA LASTRA 1 Y 2.	 C/ Defensores de la Paz, 11 3º A y B, 24005. León.	 987 345 110
 PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y2.	 C/ La Iglesia, 62 bajo D e I, 24010. Trobajo del Camino. León.	 987 804 400
 PISO HUERTA LOZANO	 C/ Periodista Lamparilla, 2, 24009. Armunia. León.	 987 246 644
 PISO FERNANDEZ PEÑA.	 C/ Antonio Vázquez, 17 1º A, 24005. León.	 987 250 483
 PISO RODOLFO VILLAZALA	 C/ Moisés de León, 46 5º D, 24006 León	 987 246 644