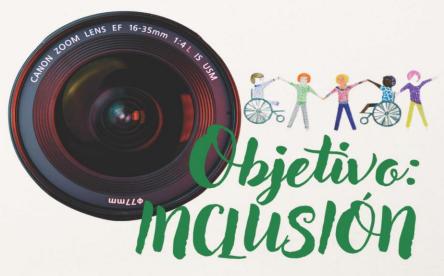


ASPRONA LEÓN



MEMORIA SOCIAL 2023



*

INDICE DE CONTENIDOS

- UN SALUDO DE NUESTRA PRESIDENTA
- NUESTRO PROYECTO
- NUESTRA ORGANIZACIÓN
- RELACIONES INSTITUCIONALES
- ASPRONA-LEÓN EN NÚMEROS
- LÍNEAS DE EMPLEO
- RECURSOS Y SERVICIOS ACREDITADOS EN 2023
- * TRABAJANDO POR LOS PROYECTOS DE VIDA, APOYANDO A LAS PERSONAS
- Y ADEMÁS... ¿QUÉ HEMOS HECHO EN EL 2023?
- PERO ESO NO ES TODO... PROYECTOS PARA EL 2024
- MEMORIA ECONÓMICA 2023
- DIRECTORIO DE CENTROS

*

UN SALUDO DE NUESTRA PRESIDENTA



Evaluar todo lo que acontece durante un año en Asprona-León no es tarea fácil, ya que El volumen de actuaciones de esta entidad es cada día más elevado.

Este año 2023 hemos visto como nuestra Asociación abordaba nuevos retos, refrendada por sus años de experiencia y su profesionalidad a la hora de desarrollar nuestro PROYECTO. Estos nuevos retos han venido acompañados de un aumento considerable de profesionales, de los apoyos prestados y, por ende, del consumo de recursos.

Asprona-León es una organización que está más viva que nunca. Los nuevos modelos en la prestación de servicios y la capacidad de adaptación que llevamos desarrollando durante casi sesenta años de trayectoria, nos mantiene

posicionados en la primera línea del tercer sector. Un sector que se ha revelado como trascendente en nuestra sociedad actual.

Sobre todo, hemos querido seguir poniendo en valor a las PERSONAS. La progresiva transformación de nuestros centros y servicios hace posible una evolución adaptativa a las necesidades reales de cada persona. La necesidad de hacerles protagonistas de sus propias vidas, acompañarles en el diseño del proyecto de vida que desean y desplegar el plan de apoyos que requieren para que puedan ejercer el control sobre sus vidas y tomar las decisiones que les afecten, ha sido y seguirá siendo una prioridad en el modelo de atención de Asprona León.

La asistencia personal ha sido el servicio con un mayor auge en el año 2023, habiéndose incrementado sustancialmente el número de servicios como consecuencia de la implantación de proyectos innovadores que garantizan los apoyos a las personas en su entorno como han sido "A gusto en casa", "Intecum" o "padres mayores con hijos con discapacidad"

El análisis y la investigación en los procesos de envejecimiento, los apoyos necesarios para mejorar el envejecimiento activo en las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo ha sido también una de las ocupaciones a lo largo del año.

En el ámbito laboral, es importante seguir buscando nichos de mercado y alianzas con empresas para que las personas con discapacidad intelectual puedan acceder al empleo y disminuir así la brecha social que provoca estar desempleado.

En las primeras líneas mencioné el aumento de la plantilla de profesionales. A día de hoy son más de 400 las personas que trabajan en Asprona-León, una cifra nada desdeñable y que nos convierte en una de las mayores empresas a nivel provincial. Cuidar de ellos, crear equipo y que se sientan parte de este proyecto también es un reto diario que no debemos dejar en el olvido.

Me despido con la satisfacción de haber cerrado un año 2023 próspero y con la alegría de iniciar un 2024 que vendrá cargado de proyectos y celebraciones ya que cumpliremos 60 años. Nada más y nada menos. Que vértigo da mirar atrás y que ilusión mirar al frente. Esperamos que sigáis acompañándonos, porque todas y todos somos HISTORIA de ASPRONA LEÓN.

María Teresa Prieto Zapico. Presidenta de Asprona-León



ASPRONA – LEÓN, siendo fiel a su **Misión, Visión y Valores**, planifica una hoja de ruta basada en un modelo de atención y apoyo para que cada **persona** pueda afrontar sus metas y desarrollar su **Proyecto de vida**, teniendo en cuenta el contexto, las necesidades y preferencias personales a lo largo de su ciclo vital, garantizando la toma de decisiones y el empoderamiento de la persona, la participación de su red natural de amigos y familia, y los apoyos profesionales oportunos.

NUESTRA VISIÓN

Las personas que conformamos Asprona-León compartimos la visión de ser una organización:

- Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo para Personas con Discapacidad Intelectual y otras Dependencias.
- Facilitadora del desarrollo de las personas para la consecución de sus metas.
- Generadora de cambio social

NUESTRA MISIÓN

Contribuir, desde un compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.



NUESTROS VALORES

- VALORES ÉTICOS: Dignidad y respeto por la identidad personal. El pleno ejercicio de los derechos. Compromiso y responsabilidad para posibilitar proyectos de vida. integridad y confianza. Vida plena y felicidad. Altruismo y solidaridad. Diálogo y libertad de expresión. Valentía y prudencia. (gracias a la prudencia seremos capaces de actuar con valentía cuando sea necesario.
- VALORES DE EFICIENCIA:
 Cooperación, desarrollando equipos
 de trabajo. Interés por el trabajo bien
 hecho y la mejora continua.
- VALORES DE CREATIVIDAD:
 Contagiarnos a diario de pasión e ilusión creando cohesión y unión. Ser flexibles, imaginar, soñar y buscar nuevas soluciones.

PRINCIPIOS Y VALORES



DIGNIDAD RESPETO COMPROMISO SOCIAL TRANSPARENCIA EXCELENCIA
EMPRENDIMIENTO
PROFESIONALIDAD
INNOVACIÓN
EMPATÍA
CONFIANZA
PASIÓN
CERCANÍA



SOSTENIBILIDAD



TRANSFORMACIÓN



INNOVACIÓN



Reconocimientos Legales

- Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.
- Declarada Entidad
 Benéfico Docente por
 Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.
- Declarada de Utilidad
 Pública en el Consejo de
 Ministros del 14 de abril
 de 1967.
- Inscripción en el registro de entidades, servicios y centros de carácter social de Castilla y León nº 240127
- Inscripción en el Registro Municipal de Entidades de León con el número 644



Organización acción social de ámbito provincial, sin ánimo de lucro, y declarada de interés público, abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. está encuadrada en el tercer sector y persigue como fines sociales la

igualdad de oportunidades de todas las personas.



Miembro de...

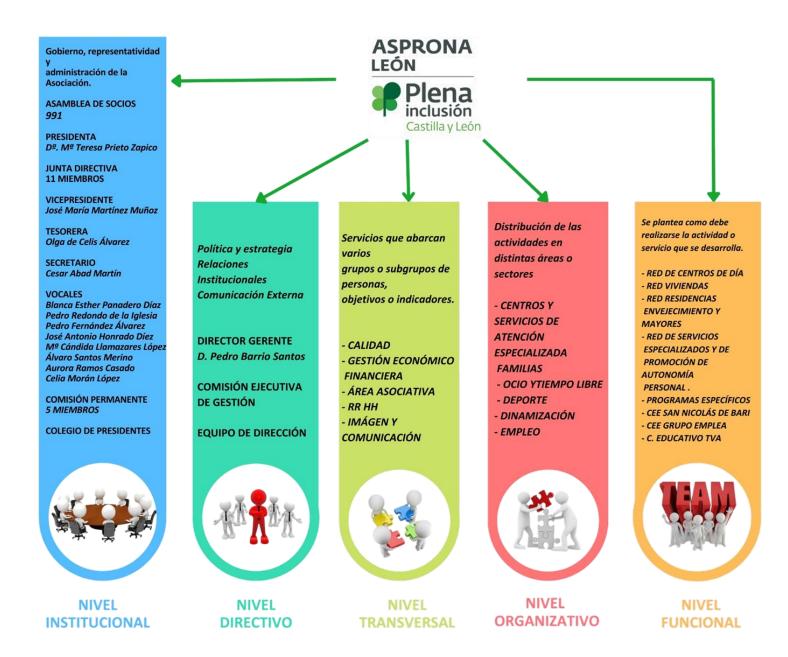
- Confederación Española de Federaciones para Personas con D.I (PLENA INCLUSIÓN)
- Socio Fundador de: Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones para Personas con D. I (PLENA INCLUSIÓN CYL)
- Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de PDI (FUTUDIS).
- Socio Fundador de: Red Circulos, red de entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación y el desarrollo.
- Consejo Municipal para la Discapacidad.
- Plataforma del Voluntariado
- AEDIS
- Grupo de Acción Local.
- ECOS







Asprona-León es una entidad grande y compleja. Para facilitar el desarrollo de nuestra actividad nos organizamos en cinco niveles de actuación.





JUNTA DIRECTIVA



M° TERESA PRIETO ZAPICO

PRESIDENTA



JOSÉ Mª MARTINEZ MUÑOZ

(VICEPRESIDENTE)



CÉSAR ABAD MARTÍN

SECRETARIO



OLGA DE CELIS ÁLVAREZ

TESORERA



PEDRO FERNÁNDEZ ÁLVAREZ

VOCAL



CELIA MORÁN LÓPEZ

VOCAL



JOSÉ ANTONIO HONRADO DÍEZ

VOCAL



Mª CÁNDIDA LLAMAZARES LÓPEZ

VOCAL



BLANCA ESTHER PANADERO DÍAZ

VOCAL



ÁLVARO JESÚS SANTOS MERINO

VOCAL



AURORA RAMOS CASADO

VOCAL



PEDRO REDONDO DE LA IGLESIA

VOCAL



EQUIPO DE DIRECCIÓN



Mª JESÚS LÓPEZ DÍEZ

DIRECTORA ÁREA DE FAMILIAS sorayald@asprona-leon.es



JOSÉ MANUEL TRAVESÍ ORDÁS

DIRECTOR ECONÓMICO-FINANCIERO josemto@asprona-leon.es



JUAN CARLOS PULGAR RODRIGUEZ

DIRECTOR ÁREA LABORAL juan@asprona-leon.es



PEDRO BARRIO SANTOS

DIRECTOR-GERENTE gerencia@asprona-leon.es



ROSA Mª
GUTIÉRREZ OSA
DIRECTORA ÁREA DE
SISTEMAS
cosago@asprona-leon.es



ENRIQUE MARTÍNEZ SANTIAGO

DIRECTOR RECURSOS HUMANOS rrhh@asprona-leon.es





ALFREDO GONZÁLEZ MURCIEGO

DIRECTOR ÅREA
SOCIOSANITARIA
alfredogm@asprona-leon.es



JORGE GARCÍA MARTÍNEZ

TRABAJADOR SOCIAL jorgegm@asprona-leon.es



ANDREA PANIAGUA ALONSO

PSICÓLOGA andreapa@asprona-leon.es



JUAN LUIS BLANCO LÓPEZ

PSICÓLOGO juanlu@asprona-leon.es



ALEJANDRO FERNÁNDEZ ZUÑIGA

TRABAJADOR SOCIAL coordinacion-residencia@asprona-leon.es



LAURA ORDÁS CUETO

TRABAJADORA SOCIAL lauraoc@asprona-leon.es



ALEJANDRINA DE PRADO MARCOS

PSICÓLOGA jandridpm@asprona-leon.es



ANA ISABEL MORÁN CASADO

TRABAJADORA SOCIAL (anaisabelmc@asprona-leon.es



MERCEDES CARBALLIDO NORIEGA

PSICÓLOGA centrocaboalles@asprona-leon.es





MAMEN ROBLES MORILLA

RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN
Y ACCESIBILIDAD
comunicacion@asprona-leon.es

COORDINACIÓN DE CENTROS



NICOLÁS MERINO GARCÍA

COORDINADOR CENTRO DE DIA Y RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO centronscamino@asprona-leon.es,



MERCEDES CARBALLIDO NORIEGA

COORDINADORA CENTRO DE DÍA Ý RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA centrocaboalles@asprona-leon.es



ANA MORÁN JIMENO

COORDINADORA RESIDENCIA SAÑ NICOLÁS DE BARI residencia@asprona-leon.es



JORGE GARCÍA MARTÍNEZ

COORDINADOR RED DE VIVIENDAS jorgegm@asprona-leon.es



JUAN CARLOS PULGAR RODRIGUEZ

ĆOORDINADOR CENTRO SAN NICOLÁŜ DE BARI juan@asprona-leon.es



JOSÉ LUIS SANTOS GARCÍA

COORDINADOR UNIDAD
T.OCUPACIONAL SAN NICOLÁS DE BARI
tocupacional@asprona-leon.es



ÁNGEL MAYO GARCÍA

COORDINADOR CENTRO JULIO
DEL CAMPO
centrojcampo@asprona-leon.es



DARÍA GARCÍA CAMPOS

COORDINADORA CENTRO SAN
BENITO MENNI
aulassbenitomenni@asprona-leon.es



MARTA FERNÁNDEZ CRESPO

COORDINADORA CENTRO SAN FROILÁN centrosfroilan@asprona-leon.es



Mª JOSÉ PÉREZ DE PRADO

COORDINADORA CENTRO VIRGEN

DEL CAMINO
aulasvcamino@asprona-leon.es



ÓSCAR CREGO CASADO

COORDINADOR CENTRO SAN JUAN
EVANGELISTA (VEGUELLINA DE ÓRBIGO)
centrosanjuanevangelista@asprona-leon.es



MANUEL RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ

COORDINADOR CENTRO VALENCIA DE DON JUAN centrovdjuan@asprona-leon.es



ANA ISABEL MORÁN CASADO

COORDINADORA CENTRO DE MAYORES CASTRILLO DE LA RIBERA centrocastrillo@asprona-leon.es



NIEVES TURIENZO FERNÁNDEZ

COORDINADORA CENTRO REDIMORA centroredimora@asprona-leon.es



BELÉN UGIDOS RODRÍGUEZ

COORDINADORA EDUCATIVA TVA 24017977@educa.jcyl.es





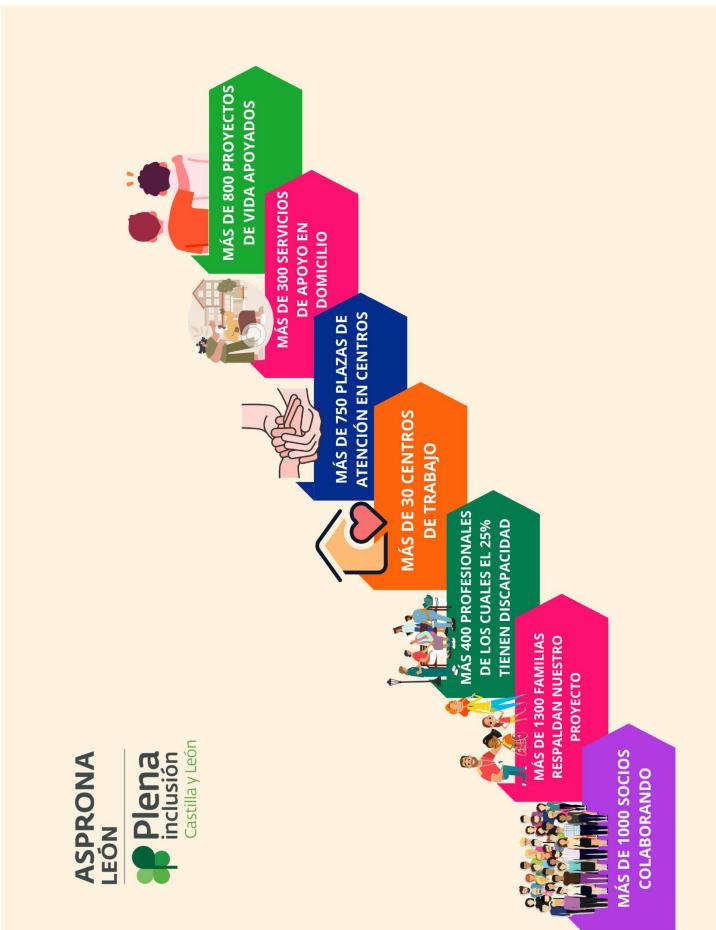
RELACIONES INSTITUCIONALES Y COLABORACIONES

- Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades CyL.
 - Concierto de plazas para P.D.I.
 - Viviendas apoyadas de CEE.
 - Itinerarios Personalizados para la Inserción Laboral.
 - **INTECUM**
 - A gusto en casa
- Consejería de Educación CyL.
 - Transición a la vida adulta
- Consejería de Industria y Empleo CyL.
 - Unidades de Apoyo.
 - Formación Ocupacional y C.E.E.
 - Programa Mixto de Formación y Empleo, CyL.
- Plena Inclusión CyL
 - Ciudadanía Activa.
 - Padres con hijos
 - Programa personas en riesgo de exclusión.
- Consejería de Fomento y Medio Ambiente CyL.
- Consejería de Sanidad
- Espacios Castilla y León Digital.

- Consejo Municipal para la Discapacidad
- Fundación CEPA
- Fundación Fernández Peña.
- Fundación Cerezales
- Fundación ONCE.
- CERMI
- CRE Discapacidad y Dependencia
- Universidad de León
- Red círculos
- Diputación Provincial
- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado
- Grupo de Acción Local POEDA.
- Grupo de Acción Local ADESCAS
- Grupo de Acción Local 4 Valles
- Ayuntamientos de la provincia.
- Grupo Santander
- Caja Rural
- LA CAIXA Oficina Territorial
- Pizarras El Carmen
- Formación Red Castilla y León
- BNI Crecimiento
- Convenios diversos con Organismos Locales.











Estamos certificados en:









Inscritos en el **Registro oficial de licitadores y empresas clasificadas del sector público** Autorizados para las siguientes actividades:

- Hostelería y servicios de comida
- Conservación y mantenimiento de montes y jardines
- Servicios de limpieza en general

La finalidad principal de Centro especial de Empleo de "San Nicolás de Bari" es facilitar la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y aumentar sus competencias sociolaborales dotándolas de estrategias concretas para promover su independencia e integración social en la comunidad.

La búsqueda de nuevos nichos de empleo es un objetivo constante en nuestra entidad para poder seguir garantizando el empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. El objetivo final es la Plena Inclusión de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo en el mercado laboral a través de la inserción en empresas ordinarias.

Nuestro centro cuenta con Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional, que son equipos multiprofesionales, enmarcados dentro de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo, que, mediante el desarrollo de distintas funciones y cometidos, promueven las adaptaciones del puesto de trabajo y permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia en el mismo.

Detectar y determinar, previa valoración de capacidades de la persona y análisis del puesto de trabajo, las necesidades de apoyo para que el trabajador con discapacidad pueda desarrollar su actividad profesional.

Establecer las relaciones precisas con el entorno familiar y social de los trabajadores con discapacidad, para que éste sea un instrumento de apoyo y estímulo al trabajador en la incorporación a un puesto de trabajo y la estabilidad en el mismo.

Desarrollar cuantos programas de formación sean necesarios para la adaptación del trabajador al puesto de trabajo, así como a las nuevas tecnologías y procesos productivos.

Establecer apoyos individualizados para cada trabajador en el puesto de trabajo.

Detectar e intervenir en los posibles procesos de deterioro evolutivo de los trabajadores con discapacidad, a fin de evitar y atenuar sus efectos.

Favorecer y potenciar la autonomía e independencia de los trabajadores con discapacidad, principalmente, en su puesto de trabajo.

Favorecer la integración de nuevos de nuevos trabajadores al CEE mediante el establecimiento de los apoyos adecuados a tal fin.

Asistir al trabajador del Centro Especial de Empleo en el proceso de incorporación a Enclaves Laborales y al mercado ordinario de trabajo

En un centro especial de empleo las personas con discapacidad intelectual realizan diferentes trabajos al igual que en la empresa ordinaria y cuentan con el apoyo en la actividad profesional que les ayuda a integrarse en la sociedad no solo encontrando un trabajo sino también a relacionarse con los demás y ser independientes.





- AYUDA A DOMICILIO
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: ESTIMULACIÓN COGNITIVA
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: PROMOCIÓN, MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LA AUTONOMÍA FUNCIONAL
- HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA
 PERSONAL: HABILITACIÓN
 PSICOSOCIAL
- SERVICIO DE OCIO Y TIEMPO LIBRE
- SERVICIO DE DEPORTE
- ASISTENCIA PERSONAL ASPRONA-LEÓN
- SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS
- SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTROS
- ATENCIÓN TEMPRANA

- CENTRO ASISTENCIAL NTRA. SRA. DEL CAMINO
- CENTRO DE DÍA SAN FROILÁN
- CENTRO DE DÍA SAN BENITO MENNI
- CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL JULIO DEL CAMPO
- CENTRO DE DÍA Y T.O VIRGEN DEL CAMINO
- CENTRO DE DÍA SAN ZACARIAS
- CENTRO DE DÍA VALENCIA DE DON JUAN
- CENTRO DE T.O ASPRONA LACIANA
- CENTRO OCUPACIONAL SAN JUAN EVANGELISTA
- TALLER OCUPACIONAL REDIMORA

ASPRONA LEÓN



RED DE VIVIENDAS

- PISO ASPRONA-LEÓN 1
- PISO ASPRONA-LEÓN 2
- PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2
- PISO CHICOS
- PISOS TORRES LASTRA 1 Y 2
- PISOS ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1 Y 2
- PISO FERNÁNDEZ PEÑA
- PISO RODOLFO VILLAZALA
- PISO PADRE ISLA 1.
- PISO HUERTA LOZANO
- PISO GONZÁLEZ FERRERO

RESIDENCIAS

- RESIDENCIA SAN NICOLÁS DE BARI

 RESIDENCIA NIEDA CRA REI CAMADA
- RESIDENCIA NTRA. SRA. DEL CAMINO
- RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA

SERVICIO DE RESPIRO

- SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO HOSPITALARIO
- SERVICIO DE MADRUGADORES
- AGENCA
- INTECUM
- PADRES CON HIJOS

CENTRO DE MAYORES CENTRO DE DÍA CASTRILLO DE LA RIBERA

CENTRO EDUCATIVO CENTRO SAN NICOLÁS DE BARI T.V.A

CENTROS

SERVICIOS

diaria, ocio y convivencia, a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y personas mayores y/o dependientes o con enfermedades crónicas con diversas necesidades de apoyo que conviven en sus domicilios.

La red de vivienda y residencia de ASPRONA LEÓN está conformada por 3 residencias y 15 viviendas tuteladas destinadas a proporcionar, de forma temporal o permanente, una atención integral adaptada a las necesidades de la persona con discapacidad para su desarrollo, tanto mediante actividades individuales que se fomenten la autonomía personal, como a través de la participación en actividades grupales y en la vida comunitaria. Estos recursos incluyen alojamiento, manutención, cuidados, apoyo personal y social y fomento del ocio y la convivencia. Se favorece una atención personalizada a través de un profesional de referencia para los cuidados y actividades de la vida diaria, potenciando sus capacidades conforme su ciclo vital, en un entorno lo más normalizado y accesible posible. También constituyen un eje fundamental para la elaboración del proyecto de vida y el despliegue del plan de apoyos.



TRABAJANDO POR LOS PROYECTOS DE VIDA, APOYANDO A LAS PERSONAS

Con el cambio en los modelos de atención a las personas en situación de dependencia, nuestra entidad despliega, dentro de su cartera de servicios, nuevos servicios enfocados siempre a un mismo objetivo: lograr la inclusión real de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, así como otras dependencias, apoyando sus proyectos de vida.

Una de las prioridades de este modelo de atención reside en poner a la PERSONA en el centro del proyecto. Hacerle protagonista de su historia de vida, narrarla en primera persona, tener en cuenta sus inquietudes, sus deseos y sus fortalezas para establecer el plan de apoyos necesario que permita alcanzar aquellos objetivos que se han marcado en su proyecto de vida.

Para cualquier persona poder desarrollar una vida autónoma e independiente es fundamental. Y esto puede suceder en cualquier momento de su vida. En el caso de las personas con discapacidad intelectual no es distinto. Sus objetivos son iguales a los de los demás ciudadanos. Por eso desde Asprona-León abordamos todo el ciclo vital de la persona.

Nuestro centro concertado de Educación Especial nos permite seguir desarrollando aquellas habilidades de la vida diaria, necesarias para un desenvolvimiento social adecuado y donde potenciamos los talentos de las personas con discapacidad para iniciar la **Transición a la Vida Adulta**, programa altamente demandado.

En los **centros de día**, más allá del ámbito de los cuidados, abarcamos la terapia ocupacional realizando actividades pre-laborales, se prepara a las personas para, llegado el caso, dar el salto al empleo, sin descuidar las habilidades funcionales y los hábitos de vida saludables. Vamos dando forma a sus planes de apoyos, analizando cuales son las necesidades de las personas para poder alcanzar objetivos a corto y medio plazo, objetivos que sean plausibles y reales, no utópicos e inalcanzables.

En nuestras **viviendas** y residencias no solo cuidamos a las personas; trabajamos las habilidades del hogar, la convivencia, la inclusión socio-comunitaria en el entorno. Este año hemos puesto el foco en la restructuración de la red de viviendas favoreciendo la convivencia mediante afinidades, gustos y preferencias, así como conforme las necesidades de apoyo de las personas. En las **residencias** hemos priorizado, sobre todo, la aplicación de los cuidados necesarios, fomentando que nuestros residentes tengan los mejores apoyos y un envejecimiento activo y saludable.

En líneas con esta política de cuidados durante este año hemos seguido desarrollando el programa "PADRES MAYORES CON HIJOS CON DISCAPCAIDAD", con el que se pretende prestar apoyo en el hogar a las personas mayores que convivan con personas con discapacidad intelectual.

Nuestra trayectoria de casi sesenta años en la prestación de servicios a las personas con discapacidad, nos ha erigido como referentes en el sector y prueba de ello es la apuesta que la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León ha realizado con nuestra entidad, encomendándonos el desarrollo de dos programas de gran calado en ámbito de los cuidados domiciliarios: AGENCA e INTECUM.

AGENCA, A Gusto EN CAsa, en un programa enfocado a personas dependientes en localidades de menos de 20.000 habitantes. Con este programa se pretende proporcionar a las personas los apoyos, ya sean técnicos con productos de apoyo o con el apoyo de un Asistente Personal, para que puedan seguir desarrollando su proyecto de vida sin tener que abandonar su domicilio, evitando así el desarraigo y atrasando la institucionalización en la medida de lo posible.

INTECUM (Contigo y para ti) es un programa que se ofrece a personas que se encuentran en la fase final de su vida o son enfermos de ELA o con enfermedades crónicas graves. Con estos apoyos se pretende que la persona decida cómo y dónde quiere vivir esa última etapa, creando un ambiente de respeto y acompañamiento, también emocional, para el paciente y su familia.

La adjudicación por parte de la Consejería de familia e Igualdad de Oportunidades a través de la Gerencia de Servicios Sociales de estos dos programas suponen un paso más en nuestro desarrollo profesional, quedando patente que Asprona-León cuida con profesionalidad y calidez.

Las personas con discapacidad intelectual siguen teniendo dificultadas para poder acceder a un **EMPLEO**, por lo que desde nuestra entidad seguimos buscando nuevas formas de colaborar con empresas que nos permitan facilitar un puesto de trabajo a las personas que apoyamos en nuestros Centros Especial de Empleo.

El ocio, el tiempo libre son necesarios para el desarrollo equilibrado de cualquier persona. Poder acceder a los mismos recursos en igualdad ha sido nuestro objetivo a través de nuestros programas, fundamentalmente desarrollados en el entorno comunitario.

Desde hace varios años, los **programas de vacaciones** se ejecutan de forma más personalizada ateniendo a las necesidades de los usuarios, a sus afinidades y ajustando las ratios para poder realizar viajes en grupos pequeños y favorecer la inclusión y abarcar las afinidades y preferencias.

En el **deporte**, hemos marcado un gol a la exclusión formando parte de un proyecto ilusionante, un equipo de fútbol inclusivo junto al Olímpico de León, un espacio en el que prima el talento y la capacidad deportiva de cada participante, independientemente de si tienen o no discapacidad intelectual.

Para conseguir que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo puedan formar parte activa de la sociedad es importante que comprendan el mundo que les rodea. Por este motivo, desarrollar mejoras en accesibilidad universal es otro de los proyectos de nuestra entidad. Este año 2023 hemos colaborado con el MUSAC adaptando los programas de mano de algunas exposiciones.

La **asistencia personal** sigue siendo una de nuestras bazas a la hora de poder permitir a las personas con discapacidad intelectual que sean los protagonistas de su vida, utilizando esta herramienta para poder conseguir sus objetivos. Acompañarles en su vida y respetar sus decisiones y sus prioridades.

Así mismo, la Ley 8/2021 por la que se reforma la legislación civil y Procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica nos ha llevado a ofrecer respuesta y alternativas a las necesidades de las personas, promoviendo nuevas figuras jurídicas y formando al profesional que hoy es el primer **Facilitador Procesal** de la provincia de León. Esta nueva figura del facilitador procesal está reconocida por Naciones Unidas en el documento Principios y directrices internacionales sobre el acceso a la justicia para personas con discapacidad.

Nuestra apuesta por las PERSONAS y el propósito de que pueda cumplirse ese **OBJETIVO**: **INCLUSIÓN** que ya nos marcamos en el Plan Estratégico, nos hacen continuar mirando hacia delante y apostando por un proyecto que, en 60 años, no ha perdido nada de atractivo.



Y ADEMÁS... ¿QUÉ HEMOS HECHO EN EL 2023?

FUNDACIÓN BANCO SANTANDER - SOCIAL TECH

<u>Objetivo</u>: Sufragar el gasto anual de las licencias por tramos de usuarios para la implantación de la gestión de centros y residencias de la entidad, mediante el servicio de Software4Care, enfocado en las personas con discapacidad intelectual.

Mediante aplicativos específicos (App) se registrarán las actividades (auxiliares, de control, etc.) vinculadas a la planificación centrada en la persona y los ámbitos de calidad de vida de nuestros usuarios.

AYUNTAMIENTO DE LEÓN (línea de financiación: Promoción de la Salud y Hábitos saludables)

<u>Objetivo</u>: El objetivo es conseguir que las personas con discapacidad intelectual desarrollen una visión positiva, integral y responsable sobre la vivencia de su sexualidad, como parte de su desarrollo humano, favoreciendo su autonomía personal.

FUNDACIÓN ONCE (líneas de financiación: PIR, Programa de Infraestructuras Regionales.

INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA CONECTADA A LA RED ELÉCTRICA EN EL CENTRO NTRA. SRA DEL CAMINO.

Objetivo: mejora de la eficiencia energética del edificio a través del autoconsumo solar.

DIPUTACIÓN DE LEÓN (línea de financiación: Proyectos de acción social 2023)

TU MEJOR VERSIÓN. PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA VIDA Y EL BIENESTAR. BOP 13/03/2023 (Nº boletín:49) Extracto de la convocatoria de subvenciones a proyectos de acción social y servicios sociales realizados por entidades sin ánimo de lucro-2023 Sector: *Mayores, y dependencia, incluyendo a personas afectadas por discapacidad*. Objetivo: Contribuir al desarrollo de competencias y capacidades de personas con discapacidad intelectual que disponen de plaza en centros de día emplazados en zonas rurales de la provincia de León y gestionados por Asprona-León, que les permitan afrontar los riesgos para la salud más frecuentes, favoreciendo la elección de conductas saludables e incidiendo en su autodeterminación para la mejora de su calidad de vida.

AYUNTAMIENTO DE LEÓN (línea de financiación. Acción Social 2023)

VIDA EN COMUNIDAD

<u>Objetivo</u>: Favorecer el grado de participación en la vida comunitaria de las personas con discapacidad intelectual, que viven en la ciudad de León, mediante la facilitación de apoyos específicos.

NEXT GENERATION

APOYO A LOS BENEFICIARIOS DE VIVIENDA PARA LA VIDA INDEPENDIENTE EN COMUNIDAD

Microproyecto gestionado por Asprona-León, que forma parte, junto con otros 31 microproyectos que se han desarrollado en la comunidad, dentro del proyecto de Plena Inclusión Castilla y León: "DESARROLLO DE LA CARTERA DE SERVICIOS INCLUSIVOS GENERADORA DE EMPLEO, SERVICIO DE VIDA INDEPENDIENTE Y ESPACIO DE INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES". Este proyecto se vincula al programa que la Junta de Castilla y León ha firmado dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y está financiado con cargo a los fondos procedentes de Next Generation UE. Este macro proyecto se ha ejecutado a lo largo de 2022 y 23 y se compone de tres grandes dimensiones: cartera de servicios del ámbito rural, vida independiente y espacios inclusivos y comunitarios.

"UNO A UNO" FUNDACIÓN ONCE

PROGRAMA ASPRO-INSERTA

Convocatoria de Ayudas económicas para la selección de operaciones para el refuerzo de la empleabilidad de personas jóvenes con discapacidad "Uno a Uno" Año 2022-2023 en el marco del Programa Operativo POEJ 2014-2020 Cofinanciado por Fundación Once y el Fondo Social Europeo. A través de él se han formado a ocho jóvenes, tres de ellos vinculadas a la formación de operador/a de residuos y cinco en actividades auxiliares de viveros y jardines. Entre los meses de enero y junio de 2023 se han impartido 306 horas de formación, 120 horas realizadas en el puesto de trabajo, mediante prácticas no laborales.

Al finar el programa, a cuatro, de estos ocho participantes se les ha realizado un contrato de trabajo en el CEE de la asociación.

CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y EMPLEO. INVERSIONES CEE GRUPO EMPLEA

ORDEN DE 24 DE ABRIL DE 2023, DE LA CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO y EMPLEO (BOCYL NÚM. 81. 28/04/2023). Adquisición de vehículo.

CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y EMPLEO. INVERSIONES CEE ASPRONA-LEÓN

ORDEN DE 24 DE ABRIL DE 2023, DE LA CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, COMERCIO EMPLEO (BOCYL NÚM. 81. 28/04/2023) Adquisición de maquinaria para la actividad de limpieza

SUSTITUCIÓN CUBIERTA DE AMIANTO EN CENTRO SAN NICOLÁS DE BARI

EXTRACTO de la Orden de 19 de junio de 2023, de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, por la que se convocan para el año 2023 subvenciones públicas dirigidas a la retirada segura y la sustitución de cubiertas ligeras que contengan materiales con amianto en los centros de trabajo de Castilla y León.

REFORMA DE LA RESIDENCIA NTRA. SRA DEL CAMINO 2ª FASE (IRPF)

EXTRACTO de la Orden de 26 de junio de 2023, de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, por la que se modifica la Orden de 1 de julio de 2022, por la que se convocan subvenciones destinadas a la realización de programas de interés general para atender fines sociales en el ámbito de la Comunidad de Castilla y León, con cargo a la asignación tributaria del 0,7% de los Impuestos sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) y sobre Sociedades. (BOCYL Núm. 124, de 29 de junio de 2023).

ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

EXTRACTO de la Resolución de 14 de julio de 2023, de la Gerencia de Servicios Sociales, por la que se convocan las subvenciones, cofinanciadas por el FSE+, destinadas a la financiación del programa específico de itinerarios personalizados de inclusión sociolaboral para personas con discapacidad dentro del programa de itinerarios integrados de inclusión sociolaboral para personas con discapacidad y medidas complementarias. (BOCYL 26/07/2023)

ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL PARA JOVENES CON DISCAPACIDAD

EXTRACTO de la Resolución de 10 de octubre de 2023, de la Gerencia de Servicios Sociales, por la que se convocan las subvenciones, cofinanciadas por el FSE+, destinadas a la financiación del programa de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral para jóvenes con discapacidad. (BOCYL 20/10/2023)

WORKIN 2023. PROYECTOS DE INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

FUNDACIÓN EUROCAJA RURAL: Itinerarios personalizados de inserción de operaciones auxiliares de manipulados con formación específica en los puestos de trabajo y desarrollado en los centros de Julio del Campo y Virgen del Camino.

CONVOCATORIA DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA SELECCIÓN DE OPERACIONES PARA EL REFUERZO DE LA EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD "UNO A UNO" 2023-2024

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y Fundación ONCE.

PROGRAMA ESTATAL FSE+ DE EMPLEO JUVENIL 2021-2027

"OPERACIÓN ASPRO-INSERTA II"

Itinerarios personalizados de inserción

10 participantes menores de 30 años con discapacidad (ocupacionales). 7 mujeres y 3 hombres.

PROGRAMA ESTATAL FSE+ DE INCLUSIÓN, GARANTÍA INFANTIL Y LUCHA CONTRA LA POBREZA 2021-2027

"ASPRO-EMPLEA"

"OPERACIÓN ASPRO-INSERTA II"

Itinerarios personalizados de inserción

10 participantes menores de 30 años con discapacidad (ocupacionales). 7 mujeres y 3 hombres.

AYUNTAMIENTO DE LEÓN (línea de financiación: Promoción de la Salud y Hábitos saludables)

PROGRAMA: SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL. Convocatoria pública de subvenciones 2023 a entidades sin ánimo de lucro para proyectos de promoción de la salud y hábitos saludables

<u>Objetivo</u>: El objetivo es conseguir que las personas con discapacidad intelectual desarrollen una visión positiva, integral y responsable sobre la vivencia de su sexualidad, como parte de su desarrollo humano, favoreciendo su autonomía personal.

Convocatorias de Proyectos Sociales Castilla y León 2023. Ámbito: Personas con discapacidad

Línea de actuación: Promoción de la autonomía personal y apoyo a las actividades de la vida diaria. Solicitud: C23-00160 "YO ELIJO"

Objetivo: Reestructuración de la red de viviendas de la entidad favoreciendo la generación de grupos afines para su empoderamiento y potenciar su inclusión en la comunidad.

PROGRAMA OFI 2023-2024 A CARGO DE LAS AYUDA DEL FSE+

ASPRO-OFI 23-24 Resolución de 14 de junio de 2023, del Presidente del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones cofinanciadas por la UE con cargo a las ayudas del Fondo Social Europeo (FSE+) en el programa OFI 2023-2024. (BOCYL 16 de junio de 2023). Formación: Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales (colectivo en riesgo de exclusión social. 15 alumnos).

Convocatoria de subvenciones dirigidas a la adquisición de material deportivo adaptado

SILLA SENDERISMO JOËLETTE: cuyo objetivo es poder acercar las actividades al aire libre a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con movilidad reducida.

PROYECTOS INNOVADORES: A GUSTO EN CASA – INTECUM – PADRES CON HIJOS

<u>A GUSTO EN CASA</u>: Convenio Con la Gerencia de Servicios Sociales para gestionar el programa en municipios de menos de 20.000 habitantes dedicado a desplegar los apoyos necesarios para garantizar la permanencia de las personas en su hogar en el ámbito rural.

<u>INTECUM</u>: Convenio Con la Gerencia de Servicios Sociales para gestionar el programa en la provincia dedicado a desplegar los apoyos necesarios para garantizar la permanencia de las personas en la fase final de sus vidas o enfermos de ELA u otras enfermedades crónicas en su hogar.

<u>PADRES MAYORES CON HIJOS CON DISCAPACIDAD</u>: Apoyos y asistencia personal en el domicilio de la unidad familiar.



PERO ESO NO ES TODO... PROYECTOS PARA EL 2024

Asprona-León no quiere dejar pasar ninguna de las oportunidades que nos presenten para poder alcanzar el objetivo marcado: LA INCLUSIÓN.

Para ello seguiremos desplegando los proyectos que se han iniciado este año. AGENCA e INTECUM alcanzarán durante el 2024 su plena expansión llegando a los municipios que todavía estaban pendientes de apertura. Consideramos fundamental poder seguir proporcionando este tipo de apoyos a las personas dependientes, evitando de esta forma que el ámbito rural siga poco a poco desangrándose.

En esa línea está la próxima apertura de una vivienda supervisada en la localidad de Veguellina de Órbigo para favorecer que las personas con discapacidad intelectual de la zona no tengan que abandonar su localidad cuando la necesidad de este recurso aparece.

Las viviendas son una de las mayores necesidades que nos plantean las familias. El fallecimiento de los progenitores o simplemente poder dar la oportunidad de vivir de forma autónoma en entornos inclusivos, nos está empujando a seguir adquiriendo este tipo de recursos para hacer frente a la demanda. En principio será una nueva vivienda la que completé nuestra amplia red en el entorno urbano, no descartando de todos modos tener que adquirir alguna más a lo largo del año.

Seguir trabajando en los procesos de envejecimiento activo y en recursos para que, no sólo la persona con discapacidad intelectual, sino los progenitores puedan mejorar su calidad de vida con apoyos que les permitan seguir viviendo en su hogar y evitar la institucionalización en la medida de lo posible a través del programa Padres mayores con Hijos con Discapacidad.

La puesta en marcha de nuevos centros y servicios para poder garantizar los apoyos necesarios a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que van llegando a nuestra entidad es otra de nuestras prioridades. Asprona-León sigue creciendo en volumen humano. Cada año se producen altas de personas que se acercan a nosotros para que apoyemos sus proyectos de vida, para que les acompañemos en la toma de decisiones y les asesoremos en sus dudas. Por eso es importante poder crear nuevos espacios donde dar cabida a las personas con discapacidad intelectual. Los centros abiertos y en entornos urbanos se perfilan como una alternativa necesaria para que las personas sean agentes de cambio social en su propio barrio.

Otro hito importante al que pretendemos dar prioridad es la Formación Profesional destinada a personas con discapacidad a través del desarrollo de diferentes certificados de profesionalidad generando los espacios adecuados para ello.

Consecuentemente debemos proporcionarles las herramientas para que lleven a cabo esa labor y que nos ayuden a "colonizar" nuestra provincia con la bandera de la accesibilidad y la comprensión de espacios, vital para ellos, necesaria para todos.

Por eso la creación de la Oficina de Accesibilidad nos permitirá asesora a empresas, administraciones y todo aquel que lo demande en las normativas y actuaciones necesarias a seguir para lograr espacios accesibles, espacios inclusivos.

Nuevas alianzas laborales nos darán la opción de poder seguir empleando a las personas con discapacidad intelectual, enfocándonos no solo en nuestros centros especiales de empleo, sino yendo más allá y apostando por la empresa ordinaria con la prestación de los apoyos que se requieran.

Nuestro presupuesto para el año 2024 será el más alto de la historia de la entidad y está situación nos obliga a afianzar las fuentes de financiación que apoyan nuestras iniciativas para que podamos seguir construyendo un proyecto de futuro sólido, solvente y que perdure en el tiempo.

Y algo también importante durante este año será la preparación de los actos que conmemoren la fundación de Asprona-León hace sesenta años.

Nuestra entidad se viste de largo para llegar a los 60 años de andadura, nada más y nada menos. Por ello, se realizarán distintos eventos con el fin de celebrar tan importante efeméride.

En 1964 dio sus primeros pasos la Asociación Pro-Subnormales creada por unos padres y madres preocupados por el futuro de unos hijos e hijas que no tenían cabida en la sociedad.

Nosotros hoy somos herederos de un importantísimo legado. Una entidad viva, formada por personas generosas, capaces y luchadoras que no se detienen ante las adversidades.

Durante todos estos años muchos han sido los vaivenes que hemos sufrido. Las circunstancias socio económicos nos afectan mucho más si cabe que a otros sectores. Pero eso nos ha hecho más fuertes y nos han enseñado a remar contracorriente.

Tenemos el objetivo de seguir manteniendo y haciendo crecer ese legado. Conseguir la INCLUSION REAL de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo la meta a alcanzar. Pero para ello necesitamos la complicidad y el apoyo de toda la sociedad: desde las administraciones nacionales, territoriales y locales hasta el último de los ciudadanos de a pie que sienta que es el momento de darles su sitio.

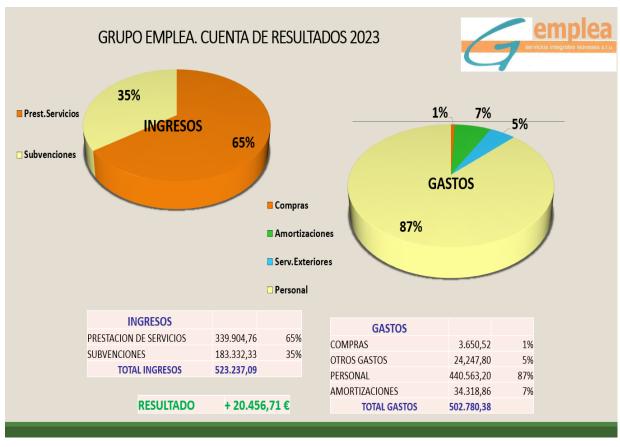
Durante sesenta años se han logrado muchos avances, algunos impensables. Pero aún es muy largo el camino por recorrer. Los tiempos cambian, evolucionan y nosotros tenemos que hacerlos con ellos para no quedarnos atrás.













OFICINAS CENTRALES.

TFNO: 987 246 644

CENTROS DE DÍA

C. NTRA. SRA DEL CAMINO C. DE DÍA SAN FROILÁN C. O. SAN NICOLAS DE BÁRI C. DE DÍA VIRGEN DEL CAMINO C. DE DÍA SAN BENITO MENNI C. DE T.O JULIO DEL CAMPO C. DE DÍA VALENCIA DE DON JUAN C. O SAN JUAN EVANGELISTA

C. REDIMORA C. EDUCATIVO PROGRAMA T.V.A

C.T.O ASPRONA-LACIANA

RESIDENCIAS

RESIDENCIA S. NICOLAS DE BARI RESIDENCIA NTRA. SRA DEL CAMINO TFNO: 987 219 483 RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA

TFNO: 987 280 211 TFNO: 987 490 269

VIVIENDAS PISO ASPRONA LEÓN 1.

PISO ASPRONA-LEÓN 2. PISO PADRE ISLA 1. PISOS PUERTAS LASTRA 1 Y 2. PISO CHICOS. PISOS TORRE LA LASTRA 1 Y 2 PISO ASPRONA TROBAJO 1 Y 2 **PISO HUERTA LOZANO** PISO FERNÁNDEZ PEÑA PISO RODOLFO VILLAZALA PISO GONZÁLEZ FERRERO

TFNO: 987 246 644

CENTRO DE MAYORES CD MUNICIPAL CASTRILLO DE LA RIBERA TFNO: 661 697 530

DONDE PUEDES ENCONTRARNOS

