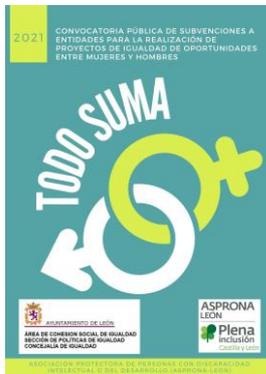


NOTA DE PRENSA



“TODO SUMA”

“Todo Suma” es un proyecto de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, desarrollado por Asprona-León, entre los meses de mayo y septiembre de 2021, cofinanciado por la sección de Políticas de Igualdad, de la Concejalía de Igualdad, del Excmo. Ayuntamiento de León.

El objetivo general de este proyecto ha sido continuar avanzando en el desarrollo de los planes de igualdad de la entidad, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres conforme a lo previsto en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo y el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre.

En el transcurso de estos meses se ha trabajado en tres líneas diferenciadas entre sí, pero complementarias en el área de igualdad: la conciliación, la prevención de acoso sexual y por razón de sexo y la comunicación incluyente, dentro de la organización.

Con un estudio del Plan de Conciliación, se han identificado las principales dificultades que el personal encuentra a la hora de compatibilizar la vida laboral, con la familiar y personal, para formular propuestas realistas y facilitar la conciliación, es decir, que puedan ser aplicables a la casuística de la organización. Se ha formado al personal de la entidad, cuyos centros y servicios se encuentran en la ciudad de León, sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, así como las herramientas de las que disponen para favorecer la compatibilidad de las distintas áreas de su vida. También se ha dado a conocer el protocolo de actuación a seguir, en caso de surgir algún episodio sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo en la organización, a través de jornadas formativas. Por último, se ha reformulado el manual elaborado de comunicación no sexista en lectura fácil, para favorecer la accesibilidad cognitiva a trabajadores de centro especial de empleo de la entidad, con discapacidad intelectual o del desarrollo en el área de la comunicación incluyente.

A través de este tipo de proyectos, se avanza con paso firme en la gestión de un nuevo marco de actuación y gestión, en el que la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres pasa a ser un aspecto clave en la cultura de la organización, siguiendo las directrices del II Plan de Igualdad de la asociación.