

ASPRONA-LEÓN APUESTA POR LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1

Asprona-León ha firmado con Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León un contrato para desarrollar servicios de Itinerarios Personalizados de Integración Sociolaboral de personas con discapacidad de difícil empleabilidad en Nuevos Yacimientos de Empleo, dentro del Programa Operativo de Cooperación Transfronteriza España Portugal 2014-2020 a través del proyecto "Emprendimiento inclusivo: oportunidad y negocio en el ámbito transfronterizo" (0062_ON_INCLUSIVENTREPENEUR_3_E).

El objeto del contrato se ha concretado con el desarrollo de veinte itinerarios personalizados de inserción, de personas con discapacidad intelectual, circunscritos en paquetes de apoyos, diseñados de forma específica para cada participante, en función de sus capacidades y necesidades, en el marco de su proyecto de vida, con el fin de lograr su inserción laboral y una vida independiente. Dichos apoyos se han materializado a través de fases de orientación, formación, así como otras medidas de soporte en la incorporación laboral mediante prácticas laborales y acompañamiento social.

Estas acciones se han desarrollado en el periodo del 10 de enero al 22 de febrero de 2019, facilitando la formación en "Actividades auxiliares en agricultura", vinculado al certificado de profesionalidad AGAX0208 y al Nuevo Yacimiento de Empleo del Plan de Desarrollo Rural de Castilla y León 2014-2020 en la medida 11 con "Agricultura ecológica", de la que Asprona-León es un referente en la provincia.

190 horas de formación teórica y práctica que ha permitido a cinco de las veinte personas participantes, realizar el salto al mundo laboral a través de contratos en el centro especial de empleo de viveros, de Asprona-León, con una duración de 3 meses.