



ASPRONA LEÓN

MEMORIA SOCIAL 2013



CAMINANDO HACIA EL FUTURO

ASPRONA LEÓN

Memoria social 2013

Puntos de la memoria anual 2013.

- 1 Mensaje del Presidente.
- 2 Asprona León.
 - 2.1 Misión, visión y valores.
 - 2.2 Estructura y organización.
- 3 Ámbitos de actuación.
 - 3.1 Ámbito de servicios.
 - 3.2 Ámbito social.
 - 3.3 Ámbito de gestión
 - 3.4 Ámbito laboral.
- 4 Memoria económica Asprona León
 - 4.1 Memoria económica Grupo Emplea



Tú, tū, tú... y tū, si los sumamos todos, el resultado es la calidad de vida de cada persona.



Presentación

Asprona León presenta en estas páginas su memoria anual correspondiente al ejercicio 2013.

El propósito de esta memoria es proporcionar información general sobre la labor desarrollada durante este año en todas las áreas de la Entidad, que no persiguen otro objetivo que seguir dando **respuestas de calidad** a todos los clientes de nuestros servicios.

Esta información va dirigida a todos nuestros socios así como a diferentes entidades públicas, de carácter social y a la sociedad en general.

Mensaje del Presidente

Estimados asociados:

En esta Memoria Social se pretende recapitular lo que ha supuesto para nuestra Asociación, Asprona - León, este año 2013 que ya hemos concluido.

Al ir leyendo estas páginas iréis viendo proyectos, programas, en definitiva acciones relevantes que se han ido desarrollando en búsqueda de la innovación, del desarrollo estratégico, de la ética, de la calidad, todo ello para ofrecer una atención con la que las personas con discapacidad y sus familias estén satisfechas.

*Me gustaría que esa lectura no quedara en esos datos, que no cabe duda son importantes, pero quiero llamar vuestra atención sobre lo que hay delante y detrás de todos los proyectos y acciones que emprende Asprona - León. **Las personas**, el mayor capital con el que cuenta la Asociación, nuestra gran fortaleza, como he leído en algún documento. Todos tenemos muy claro lo que hay delante de los Proyectos, el objetivo que perseguimos al iniciar cada uno de ellos, La persona con discapacidad y sus familias. Vosotros que llenáis de sentido todas las acciones día tras día.*

Detrás pero muy visibles, estáis vosotros, los profesionales, materializando todos los objetivos.

Tú que te levantas cuando la mayoría aún dormimos, para ayudar a nuestros "chicos" a levantarse, asearse y desayunar para que comience su jornada. Tú y tu, que les esperas en un centro, en un taller, para enseñarles, estimularles....escucharles...

Tu que les esperas cuando acaban su jornada y haces que se sientan como en casa.

Tú, tú y tú que desplegáis vuestra magia para que tengamos de todo y todo funcione.

Tú, que desde tu mesa das soluciones para seguir adelante...

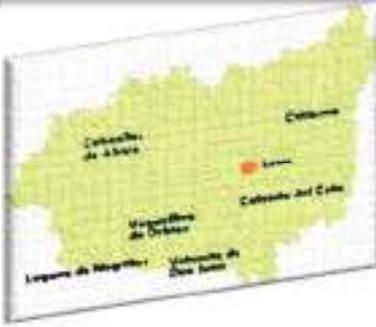
Tú y tú, que ya no estáis pero que tanto nos habéis aportado.

La suma de todos, el resultado es la calidad de vida de cada persona y sus familias.

En definitiva todos y cada uno de los "tus" que habéis hecho posible la labor de Asprona -León.

*Quiero terminar dando y pidiendo; dando las gracias por estar ahí y pidiendo que todos sumemos nuestra energía, y poder así seguir **cumpliendo sueños**.*

Jose M^a Martínez Muñoz - Presidente de Asprona-León



Organización que atiende a las personas con discapacidad intelectual y sus familias en la provincia de León desde 1964

ASPRONA LEÓN

La Asociación Protectora de Personas Con Discapacidad Intelectual, **ASPRONA - LEÓN** es:

- ☑ una organización de **acción social**,
- ☑ **sin ánimo de lucro**,
- ☑ y declarada de **interés público**,
- ☑ **abierta a todas las personas** que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la mejora de la calidad de vida de las personas y sus familias.

Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales, la igualdad de oportunidades de todas las personas.

Gestiona en colaboración con las administraciones públicas diferentes centros de día y residencias en León y su provincia, donde se da apoyo a más de **500** personas con discapacidad y sus familias.

Reconocimientos Legales

*Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.

*Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.

*Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.

Registros

*Registro Nacional de Entidades de Recuperación y Rehabilitación con el número 323.

*Registro Nacional de Asociaciones con el número 5488.

*Registro Provincial de Asociaciones con el número 15.

*Registro de Entidades de Servicios Sociales de Castilla y León con el número 24.0127 E.

Miembro de...

- ➔ Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS).
- ➔ Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS CASTILLA Y LEON).
- ➔ Socio Fundador de la Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de Personas con Discapacidad Intelectual
- ➔ Socio Fundador de la Red de Entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación e Innovación.
- ➔ Consejos Provincial y Municipal de la Discapacidad.



MISIÓN

- Contribuir con apoyos y oportunidades...
 - ... desde su compromiso ético...
 - ...a que cada persona, con discapacidad intelectual o del desarrollo...
 - ...y su familia...
 - ...puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida...
 - ...así como a promover su inclusión...
 - ...como ciudadano de pleno derecho...
 - ... en una sociedad justa y solidaria.

VALORES

- PROMOCIÓN DE LA AUTODETERMINACIÓN Y LA PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA
- PROFESIONALIDAD
- CONDUCTA ÉTICA
- CALIDAD
- COMUNICACIÓN
- I+I**, IMPLICACIÓN E ILUSIÓN.
- Sin olvidar; Solidad, Justicia, Transparencia, Innovación, Eficiencia, Sentido de pertenencia



Todo ello guiado por la **visión** que desde 1964 nos guía:
 Un **Proyecto Referente** y **Compartido** en la búsqueda de la atención de **Calidad** a las **Personas** que forman parte de esta **Entidad**.

ESTRUCTURA INSTITUCIONAL

A	ASAMBLEA 1252 Socios	<i>Órgano supremo de gobierno de la asociación que determina las líneas generales de actuación conforme a la voluntad y acuerdo de los socios.</i>
B	12 MIEMBROS: PRESIDENTE: D. Jose Mº Martínez Muñoz VICEPRESIDENTA: Dº. Mº Ángeles Zapico Silván SECRETARIA: Dº. Aurora González del Río TESORERO: D. Tomás Fernández Macías VOCALES: Dº. Paulina Alonso Fernández D. Pedro Fernández Álvarez Dº. Mº Paz Fernández Fernández Dº. Mº Ángeles Laso Rodríguez D. Lucio López López D. Francisco Isidoro Pérez Pérez D. Pedro Redondo de la Iglesia Dº. Isabel Reguera Pérez	Constituida por los miembros elegidos democráticamente en la Asamblea de socios; le corresponde el gobierno, la representatividad y la administración de la Asociación.
C	5 MIEMBROS: PRESIDENTE: D. Jose Mº Martínez Muñoz VICEPRESIDENTA: Dº. Mº Ángeles Zapico Silván SECRETARIA: Dº. Aurora González del Río TESORERO: D. Tomás Fernández Macías VOCALES: D. Francisco Isidoro Pérez Pérez	Delegada por la junta directiva para el cotidiano control de gobierno y administración, además de la toma de decisiones inaplazables o urgentes.
D	DIRECCIÓN: DIRECTOR GERENTE: José Blanco Gonzalez EQUIPO DE DIRECCIÓN: Coordinadores de área EQUIPO TÉCNICO: Responsables de servicios	Corresponde a estos llevar a cabo las directrices y acuerdos tomados por los órganos de gobierno; así como el asesoramiento, orientación y diseño de planes estratégicos.



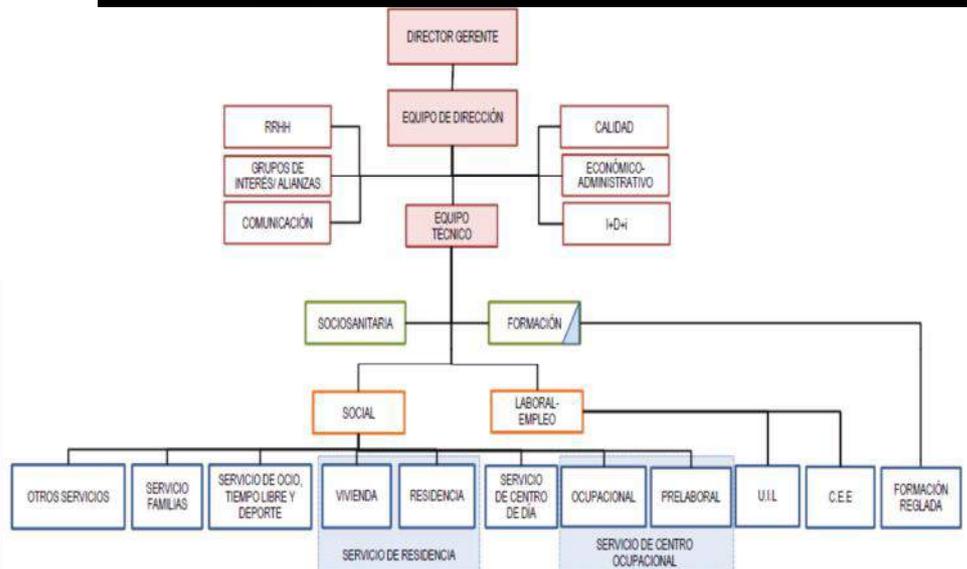
Junta Directiva de Asprona-León

ESTRUCTURA TÉCNICA



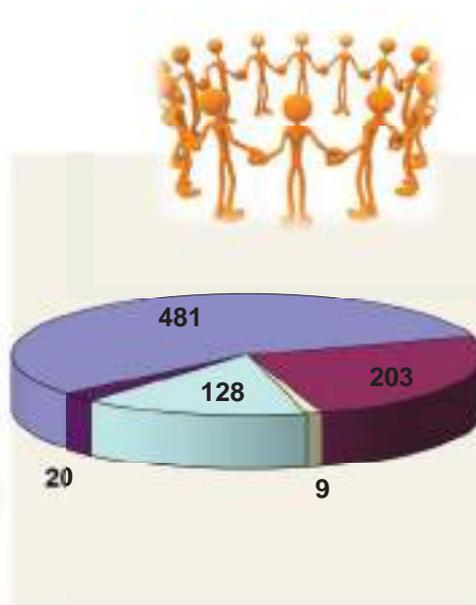
En el año 2013 se ha iniciado el proceso de un nuevo Diseño Organizativo que se ajuste a las necesidades actuales de la Entidad

ORGANIGRAMA TÉCNICO



PERSONAS VINCULADAS A ASPRONA - LEÓN

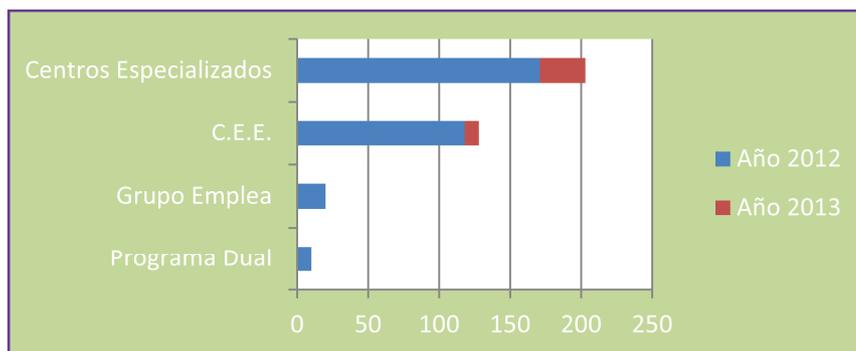
841 Personas vinculadas directamente al Proyecto de la Entidad



- USUARIOS CENTROS
- PROFESIONALES ASOCIACION
- PROFESIONALES T. EMPLEO
- PROFESIONALES C.E.E.
- PROFESIONALES GRUPO EMPLEA

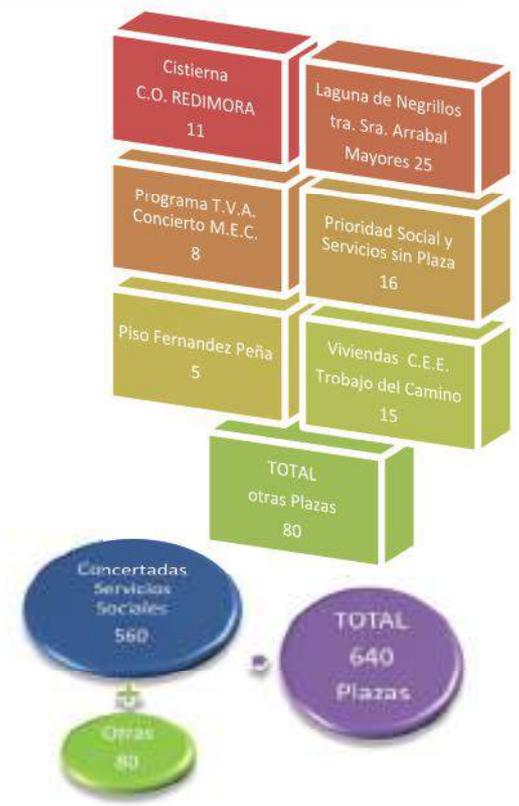
PLANTILLA DE PROFESIONALES

AÑO	1998	2003	2008	2009	2010	2011	2012	2013
SERVICIO								
Centros y Servicios (Atención Especializada)	68	104	141	156	165	177	171	203
C.E.E.	58	96	101	106	112	118	118	128
C.E.E. Grupo Empleo	0	0	20	20	20	20	21	20
Programa Dual (Taller de Empleo)	0	0	0	10	10	10	10	9
TOTAL	126	200	262	292	307	325	320	360



CONCIERTOS ASPRONA LEÓN	Total Plazas	Plazas	TIPO PLAZA
C. Día VALENCIA DE DON JUAN	1	1	A
C. Asís. NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO	30	27 3	A AU
C. Ocup. SAN JUAN EVANGELISTA	15	6 9	MyL-Sev. MyL-Lig.
C. T. Ocup. ASPRONA - LACIANA	17	4 13	MyL-Sev. MyL-Lig.
C. T. Ocup. VALENCIA DE DON JUAN	9	3 6	MyL-Sev. MyL-Lig.
C. T. Ocup. VIRGEN DEL CAMINO	25	25	MyL-Sev.
C. T. Ocup. JULIO DEL CAMPO	56	4 30 22	A MyL-Sev. MyL-Lig.
C. Día SAN FROILÁN	20	16 4	A AU
C. Día SAN ZACARÍAS	3	3	A
C. Día SAN BENITO MENNI	15	12 3	A AU
C. Ocup. SAN NICOLÁS DE BARI	220	8 53 159	A MyL-Sev. MyL-Lig.
C. Día VIRGEN DEL CAMINO	10	10	A
Res. NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO	23	14 8 1	VA2 VA3 AU
Res. ASPRONA - LACIANA	9	3 6	VAS2 RMyL-Lig.2
PISOS CHICOS	5	3 2	VMyL-Sev.2 VMyL-Sev.1
Res. SAN NICOLÁS DE BARI	60	6 12 12 18 1 1 2 8	VA2 VA3 VAS2 VAS3 RMyL-Sev.2 RMyL-Sev.3 RMyL-Lig.2 RMyL-Lig.3
Piso ASPRONA LEÓN 1	8	2 1 3 2	VMyL-Lig.1 VMyL-Sev.2 VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3
Piso ASPRONA LEÓN 2	8	4 4	VMyL-Sev.1 VMyL-Lig.1
Piso 1 Torres La Lastra	6	2 4	VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3
Piso 2 Torres La Lastra	6	3 3	VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3
Piso 1 Puerta La Lastra	7	3 4	VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3
Piso 2 Puerta La Lastra	7	4 3	VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3
TOTAL Plazas Concertadas	560	560	

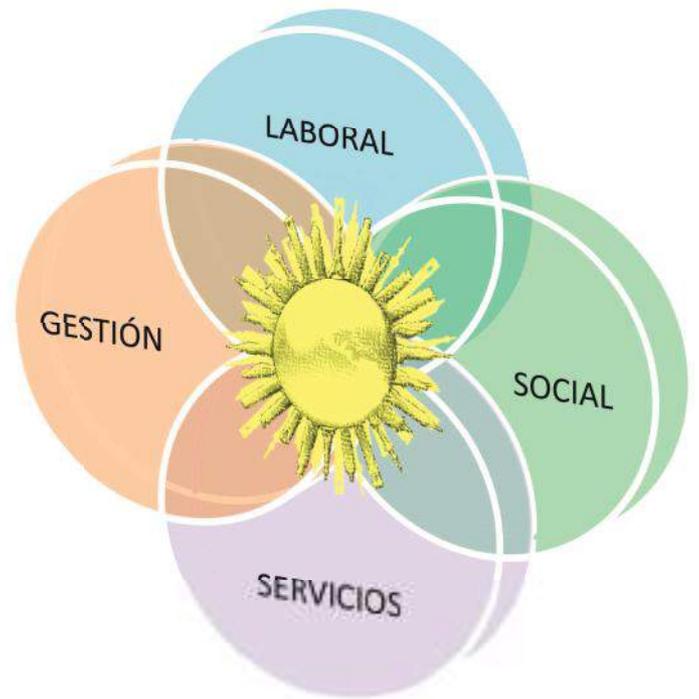
LEYENDA	TIPO
A	C.Día_Grav. afectados
AS	C.Día_Afect. severos
MyL-Lig.	C.Día_mod./lev.-lig.
MyL-Sev.	C.Día_mod./lev.-Sev.
AU	C.Día_Autismo
VAU	Res./Viv. Autismo
VA2	Res/Viv. grav. afec. 272 días
VA3	Res/Viv. grav. afec. 365 días
VAS1	Res/Viv. severos 182 días
VAS2	Res/Viv. severos 272 días
VAS3	Res/Viv. severos 365 días
RMyL-Lig.3	Res. mod./lev.-ligeros 365 días
RMyL-Lig.2	Res. mod./lev.-ligeros 272 días
RMyL-Lig.1	Res. mod./lev.-ligeros 182 días
RMyL-Sev.3	Res. mod./lev.-Sev.365 días
RMyL-Sev.2	Res. mod./lev.-Sev.272 días
RMyL-Sev.1	Res. mod./lev.-Sev.182 días
VMyL-Lig.3	Viv. mod./lev.-ligeros 365 días
VMyL-Lig.2	Viv. mod./lev.-ligeros 272 días
VMyL-Lig.1	Viv. mod./lev.-ligeros 182 días
VMyL-Sev.3	Viv. mod./lev.-severos 365 días
VMyL-Sev.2	Viv. mod./lev.-severos 272 días



ÁMBITOS DE DESARROLLO



Asprona León siendo fiel a su Misión, Visión y Valores planifica una hoja de ruta para desarrollar todas sus acciones. Estas acciones giran en torno a cuatro grandes ámbitos de actuación.



ÁMBITO DE SERVICIOS

Servicios de atención diurna

Asprona León ofrece una amplia infraestructura distribuida por toda la provincia de León que pone a disposición de las personas, dando cobertura a las necesidades de vida y desarrollo de todos nuestros usuarios.

La atención que prestamos en los servicios de atención diurna abarca todos los ámbitos de la persona, es integral, implementando actividades Asistenciales, Terapéuticas, Ocupacionales Y Formativas, integradoras y socializadoras que buscan el máximo desarrollo de sus potencialidades.

Incluimos de forma activa al grupo familiar así como su entorno social directo a través de la PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA (P.C.P.)

SERVICIOS DE ATENCIÓN DIURNA

ZONA DE INFLUENCIA URBANA CON PRESENCIA DE CENTROS DE DÍA Y SERVICIOS ESPECÍFICOS EN LEÓN.	ZONA DE INFLUENCIA RURAL Con presencia de centros de día en las siguientes localidades... • VEGUEJUNA DE ORBIGO, • CALZADA DEL COTO, • VALENCIA DE DON JUAN, • CISTIerna, • CABOALLES DE ABAJO • LAGUNA DE NEGRILLOS	TRATAMIENTO ESPECÍFICO DE LA TERCERA EDAD Y ENVEJECIMIENTO PREMATURO • CENTRO DE DÍA DE PERSONAS MAYORES (DM D.I.) • UNIDAD ESPECÍFICA DE CUIDADOS SOCIO SANITARIOS • UNIDAD ESPECÍFICA PARA PERSONAS MAYORES CON D.I.
---	---	---

RED DE CENTROS DE DÍA

Zona de influencia Urbana

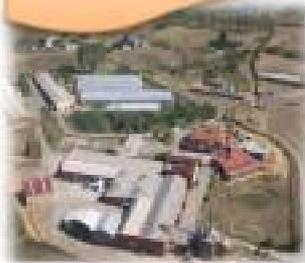
01 SAN BENITO MENI



01 AULAS VIRGEN DEL CAMINO



01 COMPLEJO SAN NICOLÁS DE BARI



01 JULIO DEL CAMPO



01 NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO



01 SAN FROILÁN



2 ASPRONA LACIANA



2 Caballos de Abajo

7 Cistierna

01 Leon

4 Veguellina de Orbigo

6 Calzada del Coto

7 REDIMORA ASPRONA LEÓN



3 NUESTRA SEÑORA DEL ARRABAL



Centro de Personas Mayores

5 Laguna de Negrillos

5 Valencia de Don Juan

4 SAN JUAN EVANGELISTA



5 VALENCIA DE DON JUAN



6 SAN ZACARIAS



Zona de influencia rural



Fomentar la vida independiente y proporcionar un hogar lo más parecido al suyo

RESIDENCIAS

Tienen como misión proporcionar a las personas adultas con discapacidad intelectual un hogar lo más parecido al suyo propio. Donde se potencia el desarrollo máximo de su autonomía y capacidades, garantizando un bienestar físico y emocional para cada persona.

VIVIENDAS TUTELADAS /VIVIENDAS DE INSERCIÓN COMUNITARIA

Donde se ofrecen los apoyos necesarios para la adquisición de habilidades relacionadas con la autodeterminación y la vida independiente; Hacer elecciones, tomar decisiones, resolver problemas, conocer sus derechos.


RESIDENCIA ASPRONA LACIANA




RESIDENCIA SAN NICOLAS DE BARI




RESIDENCIA NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO




VIVIENDAS CISTERNA (3)



RED DE VIVIENDAS

LEÓN Y ALFOZ

VIVIENDAS TUTELADAS / VIVIENDAS DE INSERCIÓN EN LA COMUNIDAD.

-  Piso de chicos Asprona, c/ Campos Góticos,
-  Piso Asprona león 2, c/ Padre Isla,
-  Piso Asprona león 1, c/ Cipriano de la Huerga,
-  Piso1 Torres la Lastra, c/ Defensores de la Paz,
-  Piso2 Torres la Lastra, c/ Defensores de la Paz,
-  Piso 1 Puerta la Lastra, avda/ Jose Aguado,
-  Piso 2 Puerta la Lastra, avda/ Jose Aguado,
-  Piso Fernández Peña. c/ Antonio Vázquez,
-  Piso de chicas - Asprona, c/ la Iglesia,
-  Piso de chicos- Asprona, c/ la Iglesia,

SERVICIOS INTERDISCIPLINARES



La entidad cuenta con numerosos servicios que se ofrecen a los usuarios cuyo objetivo se centra en actividades enfocadas a la prevención, modificación, mantenimiento y contención.



- ✗ Prevención: evitar la aparición de un problema.
- ✗ Modificación: destinada a producir un cambio en la situación sobre la que se actúa.
- ✗ Mantenimiento: destinada al mantenimiento de capacidades
- ✗ Contención: la acción dirigida a evitar el deterioro de una situación



SERVICIOS DE SOPORTE



SERVICIO DE TRANSPORTE

SERVICIO DE CATERING

SERVICIO DE MANTENIMIENTO

SERVICIO DE LIMPIEZA Y LAVANDERÍA





Destacamos en este 2013...

Acciones que cobran especial relevancia en este 2013 y que queremos destacar...



- ☑ En la gestión del Centro de Día para personas mayores "Nuestra Señora del Arrabal" se ha conseguido el 100% de la ocupación, ofertando un amplio abanico de prestación de servicios en la comarca de Laguna de Negrillos.
- ☑ Autorización de servicios sociales, **240936C**, de la Junta de Castilla y León para el Centro de Día para mayores, dentro de la red de centros y servicios de Asprona León
- ☑ Autorización sanitaria, **24-C3-0183**, de la Junta de Castilla y León del Centro de Día para mayores de Laguna de Negrillos, dentro de la red de centros y servicios de Asprona León.
- ☑ Fomento de la colaboración con el entorno y participación activa de los vecinos y familiares con propuestas como; jornadas de puertas abiertas, celebración del primer Aniversario de la apertura del centro.



- ☑ En la gestión del centro de atención a personas con discapacidad intelectual "Redimora - Asprona - León" en Cisterna se ha conseguido un incremento en el número de personas atendidas.
- ☑ En el trabajo diario se potencian las capacidades sociales de los usuarios y su relación con el entorno, a través de; talleres específicos de habilidades sociales, excursiones, convivencias y participación en actividades socio-comunitarias.
- ☑ Así mismo, se ha incrementado también el número de personas objeto de la prestación de servicios, ofertando un amplio abanico de recursos en esa comarca como Logopedia, Fisioterapia, atención psicológica; prestados en las infraestructuras del **Centro de servicios de apoyo a Discapacitados Fernández Fuentes**, gestionado también por Asprona León.



Centro de servicios de apoyo a Discapacitados Fernández Fuentes





- ☑ Puesta en marcha de una vivienda de inserción en la comunidad en la calle Antonio Vázquez, zona de la Lastra.
- ☑ Aumentamos así el número de plazas para que más personas puedan tener cubiertas sus necesidades de vivienda desarrollando además un proyecto de vida que fomenta la integración en la comunidad.



- ☑ Seguimos llevando a cabo en todos los centros y servicios de Asprona León todas aquellas tareas y actividades que permiten fomentar la autonomía de la persona y alcanzar una excelente calidad de vida. Para ello, las acciones planificadas y desarrolladas se basan en la metodología de P.C.P.
- ☑ En cuanto a la **Planificación Centrada en la Persona P.C.P.** seguimos cumpliendo objetivos en todos los centros y servicios, en relación a esta metodología de trabajo en la que está inmersa la entidad:
 - Aumentamos el número de personas sobre las que se recaba información referente a sus intereses, puntos fuertes, expectativas, necesidades, deseos, apoyos... en busca de sus sueños.
 - Se van estableciendo soportes documentales de apoyo, adaptando los instrumentos (Planes de Apoyo Individuales, mapas, registros, seguimientos...) a la realidad de los servicios de la Entidad, en los que se va registrando la información obtenida, planteando metas donde la persona es la protagonista en la toma de decisiones sobre su vida.

Jornada anual de Centros Comarcales



- ☑ Un año más lo integrantes de los servicios comarcales se reúnen para compartir una jornada de convivencia.
- ☑ Los usuarios comparten actividades y además de reunirse con otros centros comarcales también hay una convivencia e incluso reencuentros con los usuarios de San Nicolás de Bari.
- ☑ Los profesionales a su vez viven también una jornada de intercambio de experiencias, buenas prácticas; donde se aprovecha también para fomentar el sentido de pertenencia a la entidad y los nexos de unión entre nuestros servicios.



- ☑ Clausura del proyecto de Red Círculos. Conclusiones y reflexiones sobre las variables abordadas en el proyecto y la ejecución de las acciones programadas; trasferencia de resultados.

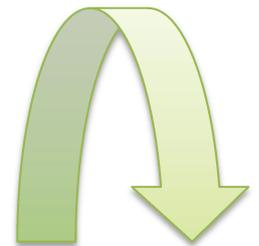


Visión de futuro, ámbito servicios.

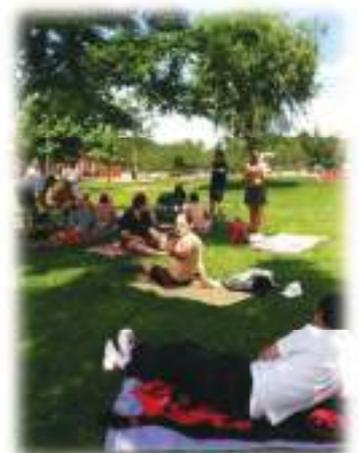
- ⇒ Consolidar el funcionamiento de nuestros centros y servicios sabiendo adaptarnos a los nuevos modelos de Atención y Promoción de la Autonomía Personal.
- ⇒ Seguir atendiendo las demandas de nuestros usuarios sin perder de vista la Calidad.
- ⇒ Seguir avanzando en la Planificación Centrada en La Persona, ejecutando los Planes Individuales de las personas, ofreciendo oportunidades y apoyos para la consecución de sus metas.
- ⇒ Trabajo conjunto de los profesionales de las diferentes disciplinas dotando nuestras actuaciones de transversalidad al unisono con la familia durante todo el proceso de la PCP.
- ⇒ Avanzar en Planificación Centrada en la Familia, fortaleciendo las capacidades familiares, aportando formación y colaboración, apoyándoles en la búsqueda de estrategias para resolver sus necesidades.
- ⇒ Potenciar los nuevos servicios de atención a la dependencia en las zonas rurales.
- ⇒ Potenciar el servicio específico de atención diurna para Mayores.
- ⇒ Planificar y promover actividades para la conmemoración del 50 aniversario de la Asociación Asprona León.



AMBITO SOCIAL



El resultado es siempre mejorar la calidad de vida de las personas y sus familias



APOYO A LAS FAMILIAS

- Respiro familiar.
- Servicio de Madrugadores.
- Servicio de Ayuda a Domicilio.
- Apoyo Social, Apoyo Psicológico.
- Acompañamiento Hospitalario.
- Formación específica.

INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO, ORIENTACIÓN

- Información, Asesoramiento y Orientación.
- Asesoramiento Jurídico.
- Comité Ético Asesor.

DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

- Grupos de apoyo: de padres/madres, de Hermanos, de Centros.
- Actividades Lúdicas y de Convivencia:
- Actividades Formativas.
- Actividades de Ámbito Regional.
- Actividades Interasociativas.
- Participación en Campañas de Ámbito Social.
- Difusión de acciones, servicios, Programas, Jornadas, etc.,

RELACIONES INSTITUCIONALES

- Concerto de plazas para P.D.I.
- Viviendas apoyadas de CEE.
- Convenio de colaboración con la Diputación de León
- Transición a la vida adulta M.E.C.
- Unidades de Apoyo.
- Formación Ocupacional y C.E.E.
- Autogestores.
- Programa de Trastorno Dual.
- Programa personas en riesgo de exclusión.
- Programa de integración social y actividades rehabilitadoras para personas reclusas y exreclusas con D.I.
- Trabajos en Beneficio de la Comunidad, Secretaría Gral de Instituciones Penitenciarias.
- Consejería de Fomento y Medio Ambiente de la Junta de C y L.
- Espacios Castilla y León Digital.
- Programa Dual de Formación y Empleo, ECyL.
- Programa de Apoyo y Respiro Familiar.
- Fundación Fernández Peña.
- Convenios diversos con Organismos Locales.
- Red de Protección a las Familias Afectadas por la Crisis en CyL.

Destacamos en este 2013...

- ☑ Consolidación del Proyecto de Dinamización Asociativa, con más y variada oferta de actividades y con un claro aumento de la participación en las mismas.
- ☑ Consolidación del Programa de Hermanos. Desarrollo de las actividades, nuevas propuestas de acción y aumento de la participación en las mismas.
- ☑ Consolidación del Programa de Madrugadores. Reconocimiento del programa y consolidación de usuarios beneficiarios de dicho programa. Difusión del servicio para que otras entidades lo conozcan ofertando dicho servicio.
- ☑ Consolidación del Programa de Atención Domiciliaria, adquiriendo un peso específico ante el aumento de la demanda y la capacidad actual de la Entidad para dar cobertura a dicha demanda, e incluso dar servicio a nuevas necesidades ofreciendo otro tipo de modalidades de servicio a domicilio.
- ☑ Creación del servicio específico de acompañamiento hospitalario.
- ☑ Seguimiento de los casos abiertos del programa de Inclusión social,
- ☑ Nuevos casos y Seguimiento de casos ya abiertos de la unidad de Patología Dual,



Visión de futuro, ámbito social.

- 📌 Diseño de una cartera de servicios acorde a las necesidades de nuestro colectivo.
- 📌 Seguir impulsando nuestros programas de: Familias Hermanas, Dinamización Asociativa, de Desventaja Social, estableciendo nuevas alianzas y convenios de colaboración.
- 📌 Adaptarnos a los nuevos modelos de gestión de Servicios.





Desde donde se planifica y gestionan los recursos existentes.

Subvenciones, facturación, contratos, convenios y todas aquellas tareas administrativas que se desarrollan desde estos servicios.

Gestión económica de la Entidad.

Buscamos implantar la Estrategia de la Organización a través de las personas.

ÁMBITO DE GESTIÓN

Servicios generales



DIRECCIÓN - GERENCIA

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL PERSONAL

- Gestión de las necesidades de los centros en materia de dirección, gestión y administración de personal.
- Plan o Política de Personas.*
- Análisis y descripción de los puestos de Trabajo.*
- *Desarrollo profesional y Gestión por Competencias.*

FORMACIÓN A PROFESIONALES

- Mantener y desarrollar la capacitación.
- Actualización permanente de las competencias profesionales.
- Favorecer el desarrollo personal y profesional.
- Búsqueda de la eficacia en el desempeño laboral.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Evaluación de Riesgos.
- Evaluaciones Higiénicas.
- Planes de Emergencia y Evacuación.
- Formación.
- Vigilancia de la Salud.

Gestión de la calidad

Asprona León está inmersa en el modelo de Calidad FEAPS.
 ¿Y qué significa esto para la Entidad?



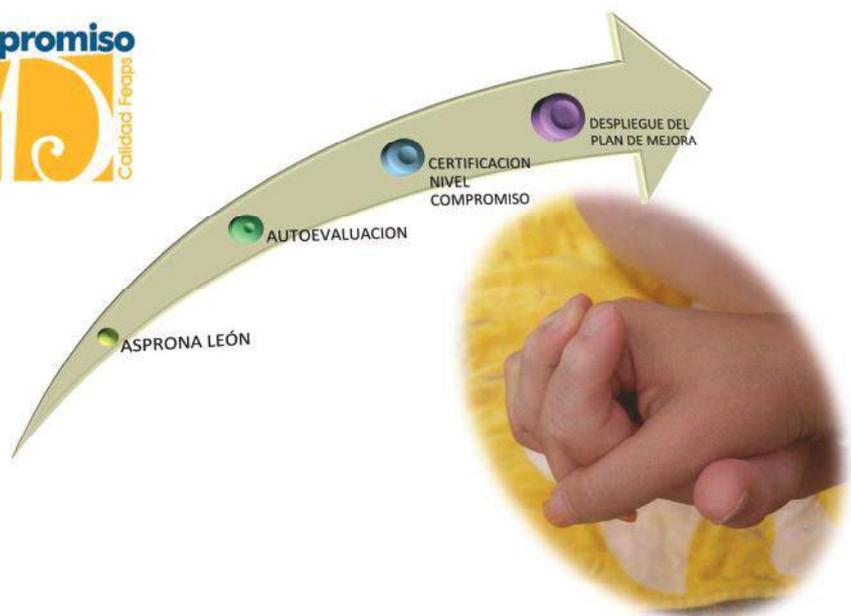
Se opta por este modelo porque buscamos la **calidad de vida** y para producir calidad de vida necesitamos organizaciones flexibles, bien gestionadas, que presten apoyos centrados en la persona y que actúen con ética.

A través de los instrumentos que nos proporciona el Sistema de Evaluación de la Calidad FEAPS, la entidad ha podido evaluar y obtener claves de mejora en los 3 grandes ejes del Modelo de Calidad FEAPS: calidad de vida, calidad en la gestión y ética.

La realización minuciosa de este proceso permitió que nuestra entidad se acreditara en el nivel de compromiso y que durante este año se desplieguen las seis acciones de mejora propuestas y aprobadas en el plan.



La calidad es la suma de la calidad de vida, la calidad en la gestión y la ética de modo que ninguno de ellos puede faltar o tener desarrollos significativamente diferentes de los otros dos.



Destacamos en este 2013...

- Comunicación y despliegue** de las **seis** acciones de mejora propuestas y aprobadas para el Plan de Mejora del Sistema de Implantación de la Calidad FEAPS.



Política de personas

- ☑ Desarrollo de la **Política de Personas** con el Mantenimiento de las condiciones laborales y ampliación de la plantilla de profesionales en las diferentes líneas de empleo y en la prestación de servicios, el Fomento de la conciliación de la vida familiar y laboral así como la Flexibilización de la aplicación del convenio colectivo respetando en todo momento la legalidad.

Desarrollo profesional y gestión por competencias

- ☑ Creación del equipo de trabajo para el **desarrollo profesional y la gestión por competencias**, trabajando en la creación de un modelo propio y específico para ello.

Ley Orgánica de Protección de Datos

- ☑ Despliegue en cuanto a los procedimientos de la **LOPD** con el desarrollo del documento de seguridad adaptado de acuerdo a las condiciones y características específicas de la Entidad.

ixissocialgest

- ☑ Desarrollo del programa de Gestión **ixissocialgest**. Se está implementando esta herramienta informática que servirá de apoyo a los profesionales de Asprona León en el desarrollo de la Planificación Centrada en la Persona y en la gestión de los procesos de nuestra organización.

Prevención de riesgos laborales

- ☑ Realización de las revisiones de las **evaluaciones de riesgos**, así como la elaboración de las evaluaciones de riesgos de los nuevos recursos ("Nuestra Señora del Arrabal", Laguna de Negrillos; "Redimora – Asprona – León", Cistierna; Vivienda Tutelada "Fernández Peña")
- ☑ Realización de la **Planificación Preventiva** y verificación de la Eficacia de las medidas preventivas. Control de las condiciones de trabajo. Desarrollo de ocho cursos en materia preventiva para los profesionales.



31 DE SEPTIEMBRE
CLAUSURA DEL
PROGRAMA DUAL

1 DE DICIEMBRE
COMIENZA EL P.D.
"PROFESIONAL
INTESS"



Formación a profesionales



- ☑ El objetivo del Plan de Formación ha dado continuidad a los planes de años anteriores poniendo el énfasis en dar respuesta a las necesidades comunes y de carácter estratégico que tiene la Asociación, encaminada a mantener y desarrollar la capacitación y actualización permanente de competencias de los profesionales, que redundará siempre en un mayor desarrollo personal y profesional y un eficaz desempeño de su labor.
- ☑ El Acuerdo sobre Criterios comunes de acreditación para garantizar la calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) Resolución del 2 de Diciembre de 2008, nos ha hecho mantener el esfuerzo en la Formación para el Personal de Atención Directa, para que en el 2015 puedan estar en posesión del Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones, exigido, a la vez que este año hemos puesto un especial interés en dar cobertura a la Formación en Prevención de Riesgos Laborales teniendo en cuenta nuestra diversificación de servicios.
- ☑ Los resultados del Plan de Formación 2013, incluyendo Centros y Servicios de Atención Especializada, el Centro Especial de Empleo y el Grupo Emplea, se detallan a continuación.

ACCIONES FORMATIVAS ORGANIZADAS POR FEAPS.

59 Profesionales de la Asociación. **3.014 horas.**

CURSO	Profesionales	Total Horas
MF1016_2 Apoyo en la Organización de Intervenciones en el Ámbito Institucional	26	2600
Jornada de Calidad de Vida Familiar	5	40
Curso Planificación y Elaboración de Proyectos Nivel Básico	2	48
Curso Planificación y Elaboración de Proyectos Nivel Avanzado	2	48
Curso Gestión por Competencias	2	84
Curso El juego cooperativo adaptado a la persona con discapacidad intelectual	3	24
Curso Atender, educar y prestar apoyos a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual	2	24
Curso Formación Básica en Gestión por Competencias	9	63
Curso Hidroterapia y actividad acuática adaptada	1	15
Curso Contacto y Relajación en la Atención Directa	3	45
Curso El Profesional de Atención Directa como Motor de Cambio	1	8
Jornada de Calidad FEAPS	3	15
	59	3.014

ACCIONES FORMATIVAS ORGANIZADAS POR ASPRONA - LEÓN.

277 Profesionales de la Asociación. **4.948 horas**

CURSO	Profesionales	Total Horas
CAP CONTINUA (Certificado de Aptitud Profesional para la Conducción)	3	105
Curso de Prevención de Riesgos Laborales en Mantenimiento	2	4
Curso de Prevención de Riesgos Laborales en Carpintería	11	22
Curso de Prevención de Riesgos Laborales en Limpieza	24	48
Curso de Prevención de Riesgos Laborales en Manipulados	17	34
Curso Higiene para Manipuladores de Alimentos de Alto Riesgo	1	
Curso de Formación en Equipos de Primera Intervención	9	180
Curso Manipulador de Alimentos	155	1550
Curso Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales	7	420
Curso Teórico Práctico de Manejo de Carretillas Elevadoras	10	240
Curso Gestión de Entidades sin Ánimo de Lucro y Finanzas para todos	1	90
MF1016_2 Apoyo en la Organización de Intervenciones en el Ámbito Institucional	20	2000
Curso Hidroterapia y actividad acuática adaptada	17	15
	277	4.948





Asprona León apuesta por la innovación y la gestión del conocimiento.

Visión de futuro, ámbito gestión.

- ↳ Desarrollo y despliegue del sistema de reclamaciones, quejas y sugerencias, como acción de mejora del Plan del Sistema de Calidad FEAPS.
- ↳ Elaboración de la carta de Derechos y Deberes de la PDI de Asprona León, como acción de mejora del Plan del Sistema de Calidad FEAPS.
- ↳ Dar continuidad a la redacción, revisión y mejora de los procesos de la Entidad.
- ↳ Continuidad en el despliegue del Plan de Mejora del sistema de Calidad FEAPS
- ↳ Despliegue de Acciones en conmemoración del 50 aniversario de Asprona León para el 2014.

- ↳ Adecuar el diseño organizativo de la Entidad al nuevo marco estratégico y a la situación socioeconómica actual.
- ↳ Despliegue e implantación de un sistema de desarrollo profesional.
- ↳ Adaptación profesional a la Evaluación por competencias.
- ↳ Conocer e integrar a trabajadores y voluntarios.
- ↳ Apostar por la innovación y gestión del conocimiento.



ÁMBITO LABORAL

Centro especial de empleo Asprona león



LÍNEAS DE EMPLEO

DESCRIPCIÓN Y TRABAJOS REALIZADOS

Reparación y mantenimiento de instalaciones propias.

Ramo Leonés. Fabricación de mobiliario, barnizado y lacado, restauración de muebles. Cajas de botellas de vino, de diferentes tamaños y medidas. Expositores de distintos tamaños y formas, stand de exposición y venta para grandes superficies. Cabeceros y pieceros de camas. Premarcos de paso para puertas. Sillas y butacas en diferentes modelos. Colmenas. Mesas camilla y mesas macizas de madera de haya. Menaje de cocina. Armarios de melamina. Bancos de jardín. Paneles informativos.

Montaje de rodamientos, Montaje de accesorios de aluminio, Limpieza de libros, Plegado de carpetas, Montaje de bisagras y tortillería, Así como otras tareas puntuales que pueden surgir desde diferentes empresas. Empaquetado de legumbres, Montaje y Pegado de cajas, Realización de detalles para eventos (composición, montaje y presentación).

Nuevos acuerdos de recogida de aceite con los establecimientos hosteleros de León y su provincia. La recogida en Ayuntamientos como León, Santovenia de la Valduncina, Vegas del Condado, Valverde de la Virgen, Hospital de Órbigo la Bañeza y Villaquilambre, próximamente en la mancomunidad MANSURLE. Con un total de más de 160.000 litros de aceite usado recogido. Trabajo en Red, junto con otros centros especiales de empleo de Castilla y León, a través del proyecto ECODIS para el reciclado de aceite vegetal usado. Gestión en Red ECODIS.

Convenio de colaboración con Caritas de León y Ayuntamiento de León.

Alquiler de nuevas instalaciones para almacenamiento de ropa recogida a través de los más de 60 contenedores repartidos por León y alfoz para tal fin (Ayuntamiento de Onzonilla, Mansilla, Valdevimbre, Villaturiel, Matallana de Torio, Valverde de la Virgen, Hospital de Órbigo, Pola de Gordón, La Robla, Boñar, Burgo Ranero, San Andrés.

Esta ropa será destinada al Mercado Justo.

Con este proyecto seguimos ampliando y potenciando el empleo para las personas con Discapacidad.

Colegio "La Asunción"; Residencia mixta de la tercera edad dependiente de la gerencia de asuntos sociales, en Armunia. Jardines de "La Chantría"; Jardines del Excmo. Ayuntamiento de Santovenia de la Valduncina; Jardines de la empresa LEON FARMA; Jardines de la empresa LACTIVER; Jardines de la empresa HEDISA; acondicionamiento jardinería y arboleda INDITEX; Numerosos jardines en chalets y urbanizaciones privadas.

Realizamos el diseño, la ejecución y el mantenimiento de jardines.

Autorización para el manipulado y empaquetado de producto ecológico.

Limpieza de edificios, limpieza de los colegios y las casas de cultura. Consultorios médicos del ayuntamiento de Santovenia de la Valduncina así como el propio edificio de la alcaldía. Colegio del BOSCO. La empresa EVEREST. La empresa HEDISA. La empresa ACCIONES Y SERVICIOS DE CALL CENTER. Comunidades particulares. Limpieza de todas las instalaciones de la Entidad. Limpieza de cristales en pequeños y medianos comercios.

Servicio de Catering a Ayuntamientos, juntas vecinales, asociaciones, empresas y particulares que cuentan con nosotros para sus festejos, inauguraciones y todo tipo de celebraciones.

*Diariamente, para los servicios de la Entidad; **60** desayunos, **650** comidas y **120** cenas, los fines de semana se realizan **60** desayunos, **120** comidas y **120** cenas, a todo esto tenemos que añadir el catering que realizamos fuera de nuestras instalaciones.

Bar restaurante el "Pere".

Lavandería industrial donde se realiza el lavado y planchado de la ropa; Los servicios de la Entidad. La empresa León-Farma. Equipaciones de fútbol de Trabajo del Cerecedo y Santovenia. CRIELE.

Transformación de jabones, aplicando diversos aromas, colores, formas y tamaños. Empaquetado, etiquetado, distribución y venta.

Mantenimiento y reparación de las instalaciones de la Entidad.

Montajes de accesorios de aluminio para TOVIC; bisagras oscilobatientes, escuadras, cerrojos...

Venta al público de productos elaborados en la Entidad;

Jabones, CELES, Inciensos, platos decorativos de fusing....

Se encarga de potenciar y dar a conocer los productos elaborados por Personas con Discapacidad; Qué hacemos, cómo lo hacemos y la calidad y dimensiones de nuestros productos. Utilizando para ello las Nuevas Tecnologías y los Nuevos Canales de Comunicación como las Redes Sociales.

Se Realizan estudios de mercado, promoción y publicidad de nuestros productos, ventas y canales de distribución.

Campañas de venta de productos; promoción para diferentes eventos, comuniones, bautizos.

Búsqueda de nuevas alternativas para ampliar de la gama de productos





GRUPO EMPLEA, de servicios Integrales Leoneses S.L.U.

Para desarrollar actividades cien por cien empresariales como Sociedad Limitada, bajo la fórmula de gestión independiente



LÍNEAS DE EMPLEO	DESCRIPCIÓN Y TRABAJOS REALIZADOS
PARKING	Gestión y mantenimiento del parking de Eras de Renueva. Limpieza de vehículos.
MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA	Manipulados y logística de diversos productos.
LIMPIEZA	Limpieza de edificios y comunidades, limpieza de colegios y casas de cultura, Consultorios médicos y Ayuntamientos así como la limpieza de instalaciones Empresariales. Limpieza de las instalaciones de la Entidad. Limpieza de Vehículos en el parking de Eras de Renueva.
JARDINES Y VIVEROS	Colegios, Residencias de la tercera edad, Jardines de titularidad municipal, mantenimiento de jardines y zonas verdes de diferentes empresas. Envasado de frutas y hortalizas de producción ecológica. Realizamos el diseño, la ejecución y el mantenimiento de jardines.
OTRAS ACTIVIDADES	Se dan cabida a nuevos nichos de empleo estando abiertos a las ofertas de mercado.

DESTACAMOS EN ESTE 2013...



- Consolidación de nuevas líneas de empleo:
 - o Consolidación de la línea de empleo de reciclaje de ropa usada ampliando el número de puestos de trabajo.
 - o Ampliación de la línea de empleo de catering.
- Resurgimiento de las unidades de apoyo a las personas con discapacidad del CEE.
- Puesta en marcha de acciones piloto por el Gabinete de Marketing, para la promoción de productos de las diferentes líneas de empleo.
- Firma de convenios de colaboración con diferentes Administraciones Locales y Entidades. Convenios para el reciclaje de ropa usada, reciclaje de aceite usado). Aumentando el número de contenedores disponibles.
- Puesta en marcha del nuevo taller de ensamblaje para la realización de diferentes piezas, para la empresa TOVIC



Visión de futuro, ámbito laboral

- ❖ Consolidar un Empleo de Calidad
- ❖ Incorporar nuevas líneas de empleo al sistema integrado de calidad: ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, Y OSASH 18001:2007.
- ❖ Consolidar la unidad de reciclado de ropa.
- ❖ Potenciar el análisis de satisfacción de los clientes.
- ❖ Potenciación y búsqueda de convenios de colaboración.
- ❖ Estudio de viabilidad y creación de nuevas líneas de empleo.
- ❖ Diseño de marketing de productos.
- ❖ Búsqueda de nuevas líneas de empleo basadas en la conservación del Medio Ambiente y el reciclaje.

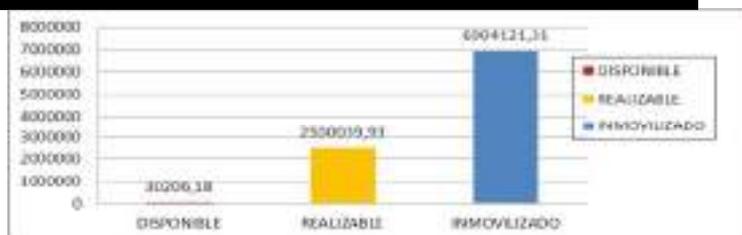


Memoria económica Asprona león ejercicio 2013

BALANCE ASPRONA LEÓN EJERCICIO 2.013

ACTIVO

DISPONIBLE	30.206,18	0,32%
REALIZABLE	2.500.039,93	26,50%
INMOVILIZADO	6.904.121,31	73,18%
TOTAL ACTIVO	9.434.367,42	100%

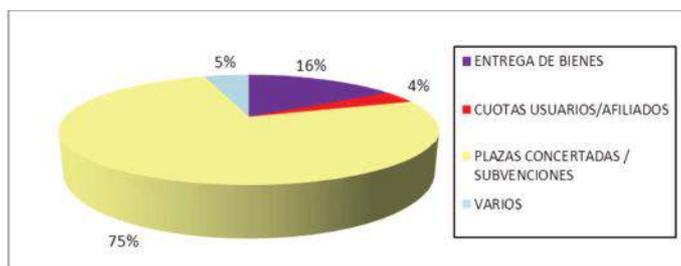


PASIVO

DEUDAS		
PROVEED./ACREED./EMPL./AD.PUBL.	1.272.979,41	13,49%
INGRESOS ANTICIPADOS	303.814,46	3,22%
DEUDAS CON ENTIDADES DE CREDITO	3.580.212,51	37,95%
SUBVENCIONES A LA INVERSION	3.043.198,97	32,26%
FONDOS PROPIOS	1.234.162,07	13,08%
TOTAL PASIVO	9.434.367,42	100%

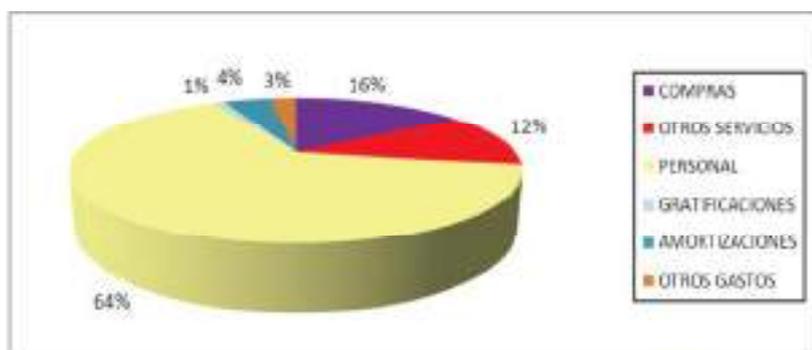


CUENTA DE RESULTADOS ASPRONA-LEÓN EJERCICIO 2.013



INGRESOS

ENTREGA DE BIENES	1.233.163,43	16,33%
CUOTAS USUARIOS/AFILIADOS	275.364,01	3,65%
PLAZAS CONCERTADAS / SUBVENCIONES	5.674.290,36	75,16%
VARIOS	366.829,43	4,86%
TOTAL INGRESOS	7.549.647,23	100%



GASTOS

COMPRAS	1.197.264,68	15,84%
OTROS SERVICIOS	917.357,16	12,14%
PERSONAL	4.862.138,86	64,33%
GRATIFICACIONES	80.420,00	1,06%
AMORTIZACIONES	318.567,43	4,22%
OTROS GASTOS	181.903,18	2,41%
TOTAL GASTOS	7.557.651,31	100%



El resultado es siempre mejorar la calidad de vida de las personas y sus familias



Memoria económica Grupo Emplea ejercicio 2013

BALANCE GRUPO EMPLEA EJERCICIO 2.013

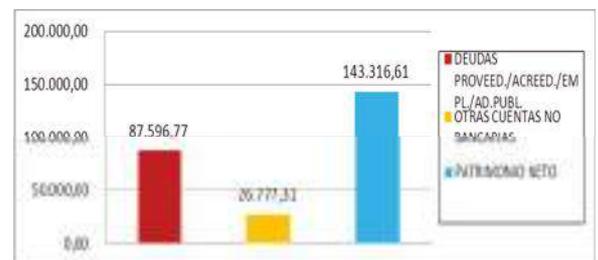
ACTIVO

DISPONIBLE	1.712,39	0,66%
REALIZABLE	72.752,80	28,23%
INMOVILIZADO	183.225,50	71,11%
TOTAL ACTIVO	257.690,69	100%

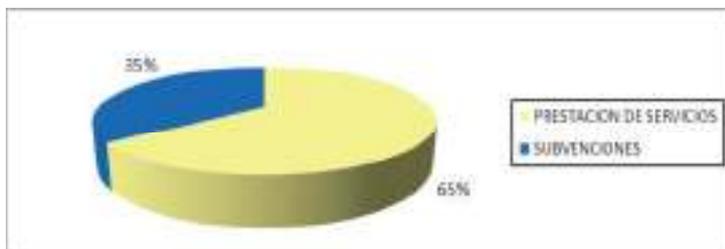


PASIVO

DEUDAS		
PROVEED./ACREED./EMPL./AD.PUBL.	87.596,77	33,99%
OTRAS CUENTAS NO BANCARIAS	26.777,31	10,39%
PATRIMONIO NETO	143.316,61	55,62%
TOTAL PASIVO	257.690,69	100%

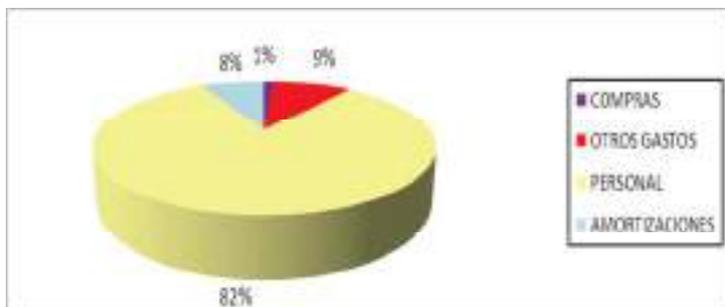


CUENTA DE RESULTADOS GRUPO EMPLEA EJERCICIO 2.013



INGRESOS

PRESTACION DE SERVICIOS	160.954,88	64,53%
SUBVENCIONES	88.486,05	35,47%
TOTAL INGRESOS	249.440,93	100%



GASTOS

COMPRAS	2.759,35	1,11%
OTROS GASTOS	23.658,16	9,52%
PERSONAL	202.576,79	81,55%
AMORTIZACIONES	19.398,76	7,81%
TOTAL GASTOS	248.393,06	100%





...Seguimos tejiendo sueños...



ASPRONA-LEÓN
miembro de FEAPS Castilla y León

El año 2014 será el conmemorativo del **50 aniversario de ASPRONA-LEÓN.**

Por este motivo la Asociación convocó en el mes de Diciembre un concurso de diseño de logotipo conmemorativo del 50 aniversario dirigido a las personas usuarias de nuestros Centros y Servicios. El logotipo seleccionado es el que representará la imagen corporativa de la Entidad a partir del 1 de enero de 2014.

Desde Asprona-León se quiere celebrar estas cinco décadas de trabajo en favor de las personas con discapacidad intelectual agradeciendo a todos los que han aportado su granito de arena a lo largo de todo este tiempo y sin los que no habríamos llegado a donde hoy estamos. Pero pretende ser mucho más que una evocación del pasado, el propósito es consolidar la realidad presente y proyectar el futuro manteniendo intacto **el compromiso por las Personas**, que son y serán el eje esencial de nuestra organización.

Una serie de actos, abiertos a la inclusión de más iniciativas, a los que invitamos a participar a la sociedad y en los que esperamos que esté presente y colabore de manera activa, como hasta ahora ha hecho, para lograr que esta efeméride sea digna de la labor que realizamos diariamente, y contribuya a fortalecer los lazos que nos unen.

Una colaboración que seguro nos alentará para continuar siendo coherentes con nuestra misión, visión y valores como entidad, y nos afianzará en sentir que nuestra mayor fortaleza son las PERSONAS, porque trabajamos con y para ellas.

Para el despliegue de las acciones conmemorativas del 50 aniversario de ASPRONA-LEÓN la Entidad ha creado en el 2013 un equipo guía formado por directivos, técnicos y familiares.

Es fundamental la difusión del cincuentenario así como la coordinación de las acciones vinculadas a tal fin en la sociedad, y especialmente en nuestro entorno más cercano; por ello se han centralizado los procesos de difusión e información en el Departamento Técnico de Comunicación de la Entidad.

COLABORADORES DE ASPRONA-LEÓN



Subdelegación del Gobierno en León:



Ayuntamientos de la Provincia:



... /... GRACIAS A TODOS !!